

Сафаров Парвиз Мехман

РОЛЬ И МЕСТО СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДОСТОЙНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2010/2-1/71.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2010. № 2 (33): в 2-х ч. Ч. I. С. 192-195. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2010/2-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

6. Смит А. Исследование о природе и причине богатства народов. М.: ЭКСМО, 2007. 960 с.
7. Тарасевич Е. И. Методы оценки недвижимости. СПб.: МКС, 1995. 242 с.
8. Тиндова М. Г. Разработка инструментальных средств для поддержки принятия решений в области оценки недвижимости на основе интеллектуальных средств обработки информации: автореф. дисс. ... к.э.н. Волгоград, 2008.
9. Фридман Дж., Ордуэй Ник. Анализ и оценка приносящей доход недвижимости / пер с англ. М.: Дело ЛТД, 1995. 480 с.

УДК 331.526

Парвиз Мехман Сафаров

Научно-исследовательский и учебный центр по труду и социальным проблемам Министерства труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан

РОЛЬ И МЕСТО СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДОСТОЙНОЙ ЗАНЯТОСТИ[©]

Азербайджанская Республика вступила в качественно новый этап своего развития. Успехи, достигнутые за последние годы в экономике и социальной сфере, вошли в историю нашей страны как важный этап в создании государственности и социально-экономического развития республики.

Стабильные темпы экономического роста, наблюдаемые с конца прошлого века, способствовали устойчивому социальному развитию страны и создали необходимые условия для роста жизненного уровня населения. Ускорила интеграция нашей страны в мировую экономику и европейское правовое пространство.

Развитие предпринимательства, принятие многочисленных законов, направленных на усиление инвестиционной и антимонопольной деятельности, совершенствование налоговой политики и другие мероприятия, проводимые на макроэкономическом уровне, позволили сохранить положительный темп роста ВВП, составивший в прошлом году 11%. Так, по сравнению с тем же периодом прошлого года за 9 месяцев 2009-го года рост ВВП в целом составил 9,3%. Доля инвестиционных расходов в государственном бюджете этого года составляет более 40%. Принятые меры укрепили национальную валюту и дееспособность банковских структур, уровень бедности сократился с 46,7% в 2002 году до 13,2% в 2008 году.

Мнение экспертов международных организаций сходится к тому, что благодаря сбалансированной социально-экономической политике, успешно проводимой на протяжении последних лет, Азербайджанская Республика находится в числе стран наименее подверженных влиянию глобального экономического кризиса. Реформы носят последовательный характер, обеспечивая взаимную поддержку развития социального и экономического сектора, что позволяет избежать многих отрицательных влияний мирового кризиса. Обеспечение достойного труда, рост уровня занятости, борьба с бедностью и развитие социальной сферы являются приоритетными направлениями государственной политики.

Государственная Служба занятости Азербайджанской Республики играет большую роль в обеспечении социальной защиты незанятой части населения. Для функционирования Службы занятости существует необходимая законодательная база.

Основополагающие правовые, экономические и организационные нормы политики в области занятости государства, а также государственные гарантии в области социальной защиты безработных, ищущих работу граждан нашли свое отражение в Законе Азербайджанской Республики «О занятости», принятом 2 июля 2001 года. Выполнение норм, предусмотренных законом, сыграло важную роль в развитии занятости населения, в создании и совершенствовании соответствующей институциональной среды.

Одним из основных направлений государственной политики в области занятости является обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социального происхождения, местожительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям реализации права на труд и свободный выбор занятости.

На современном этапе усиление государственной политики занятости в Азербайджанской Республике направлено на решение существующих в этой области проблем и обеспечение рациональной занятости населения. Наряду с выполнением ряда мероприятий по реформированию законодательства в области труда и занятости, созданию новых рабочих мест и вопросам социальной защиты временно высвобожденной рабочей силы, на сегодняшний день в центре внимания государства находятся вопросы совершенствования рынка труда, повышения качества трудовых ресурсов и более эффективного использования трудового потенциала страны.

Указами Президента Азербайджанской Республики приняты и успешно реализуются многочисленные государственные программы, направленные на дальнейшее повышение уровня жизни населения и реализацию важных социальных программ.

Среди них большое значение имеет Государственная стратегия занятости на 2006-2015 годы, Государственная Программа по реализации первого этапа Стратегии занятости, охватывающая периоды 2007-2010 годы, Государственная Программа развития регионов, Программа устойчивого развития и сокращения бедности, Государственная Программа по демографии и развитию народонаселения, Государственная Миграционная Программа, Государственная Программа молодежи и другие.

В результате мероприятий в рамках указанных программ за период с октября 2003-го года по январь 2009-го года в республике было создано 766 277 новых рабочих мест, 71% которых - постоянные рабочие места, большинство постоянных рабочих мест приходится не на нефтяной сектор. За период с января по октябрь 2009 года в республике создано 56 185 новых рабочих мест, в том числе 41 818 постоянных рабочих мест, 71,8% которых охватывают регионы, 93,3% не нефтяной сектор.

Успешная реализация социально-экономической политики позволила сократить уровень безработицы с 17,2% в 1995 году до 6,1% в 2008, а на 1 октября 2009 года уровень безработицы в республике составил 6,0%.

По данным на 1 октября 2009 года численность экономически активного населения республики составила 4 329 тыс. человек, что на 18,9% больше соответствующего показателя 1995 года. Из числа экономически активного населения 4068 тыс. человек (93,9%) заняты в различных отраслях экономики.

В 2009 году в экономике стран официально зарегистрированных безработных составила 41100 человек, что составило 0,9% от экономически активного население. За последние годы под влиянием целого ряда факторов, связанных со структурными изменениями в экономике, наблюдается снижение удельного веса занятых в государственном секторе экономики. Если в 1995 году удельный вес занятых в госсекторе составил 56,1%, то в 2009 году это составило 25,3%. Это снижение было характерно для большинства отраслей материального производства, в том числе промышленности, строительства и транспорта. В 2009 году в службы занятости республики обратились 46 467 тысяч человек, из них 28 382 тысяч были трудоустроены.

В основном они были трудоустроены в частном секторе и обеспечены достойной работой. Одним из показателей, свидетельствующих о повышении продуктивности труда, является высокая заработная плата в таких развивающихся отраслях экономики, как нефтедобыча, нефтепереработка, строительство. В этих отраслях зарплата значительно выше, чем в среднем по стране. Как и в предыдущие годы актуальной для страны остается занятость женщин и молодежи. В 2009 году из общей численности ищущих работу составили 52,6% женщины, 35,5% молодежь. Вместе с тем существующий дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы сдерживает процесс трудоустройства населения.

Для обеспечения подходящей работой ищущих работу граждан большую роль играет профессионально-техническая подготовка безработных, путем обучения на курсах, организуемых службами занятости. Указанные курсы организуются с учетом реальных потребностей работодателей в кадрах, пользующихся спросом на рынке труда. На основе гибких и краткосрочных учебных программ граждане обучаются современным профессиям и специальностям. Обеспечение обучающихся безработных граждан работой находится на особом контроле Службы занятости. В результате 75% завершивших учебу на курсах обучения обеспечиваются соответствующей работой.

Для эффективности профессиональной подготовки безработных в республике создаются Региональные центры профессиональной подготовки с внедрением модульного обучения.

Для организации профессиональной подготовки безработных в соответствии с реальными потребностями рынка труда и международными стандартами между правительством Азербайджана и Программой Развития ООН был подписан проект об усовершенствовании материально-технической базы и программного обеспечения. В рамках этой программы были созданы несколько методических пособий, специальное программное обеспечение. А также по 15-и рабочим профессиям, таким как «Фрезеровщик», «Токарь», «Столяр-плотник» и др., разработаны модульные программы. С поддержкой МОТ-а со стороны специалистов из Украины были проведены два семинара в г. Баку по подготовке кадров для внедрения модульного обучения.

Наиболее высокая занятость наблюдается в сельском хозяйстве, оптовой и розничной торговле, строительстве, обрабатывающей промышленности, образовании и в сфере социальных услуг. При этом, начиная с 1995 года ежегодный рост среднемесячной заработной платы по республике в среднем составил 20%, а в соотношении с самим 1995 годом среднемесячная заработная плата возросла в 23,7 раза и на 1 октября текущего года составила 296,6 манат (370,75 долларов США), что в 3,5 раза превышает показатель прожиточного минимума в стране.

Государственные службы занятости обращают особое внимание на изучение профессиональных интересов и способностей безработных, особенно молодых, а также старшеклассников средних общеобразовательных школ, оказание им помощи в выборе профессии с учетом их способностей, с учетом реальных потребностей рынка труда для обеспечения их в дальнейшем достойной работой.

Для выявления профессиональных, физических и умственных способностей, психологической подготовленности граждан, ищущих работу, в методических кабинетах широко используются специальные тестовые программы, методические пособия. Это служит для адаптации безработных к рынку труда.

В период глобализации экономики мирового сообщества одной из важнейших проблем развития общества становится качество жизни населения в целом и его отдельных групп. В связи с образованием новых независимых государств, экономика которых находится на основной стадии реформирования, в тяжелом положении оказались, отдельные слои населения государств содружества.

Особое внимание заслуживает проблемы качества жизни наиболее уязвимых граждан СНГ, ветеранов войн, участников локальных конфликтов, миротворческих операций и жертв терроризма.

Согласованный подход со стороны независимых государств к формированию общих принципов для усиления социальной защиты, социально-психологической поддержки указанным выше группам населения действительно будет содействовать улучшению качества жизни граждан.

В целях более полного использования трудовых ресурсов и обеспечения рационального развития занятости населения Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 26 октября 2005 года была утверждена «Стратегия занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)», основной целью которой является определение приоритетов, направленных на развитие политики занятости на основе социально-экономических реформ, развитие рыночных отношений, совершенствование налоговой, инвестиционной, таможенной политики, а также политики в сфере образования, формирование институционального развития рынка труда, стимулирующей создание новых рабочих мест и др.

Реализация Стратегии занятости предусмотрена в два взаимосвязанных друг с другом этапа.

На первом этапе, охватывающем 2006-2010 годы, предусматривается уменьшение в значительной степени уровня безработицы, усиление социальной защиты безработных и социально уязвимых групп населения, совершенствование рынка труда, а также вопросы улучшения качества трудовых ресурсов и повышения их конкурентоспособности, создание благоприятных условий для повышения экономической активности населения.

На втором этапе, охватывающем 2011-2015 годы, деятельность в основном будет направлена на формирование среды, обеспечивающей стимулирование потребности в рабочей силе, соответствующей высоким международным стандартам, углубление структурных реформ, увеличение инвестиционной активности и обеспечение высокого уровня развития людского капитала.

Для выполнения первого этапа по обеспечению реализации Стратегии занятости Распоряжением Президента Азербайджанской Республики за № 2167 от 15 мая 2007 была утверждена Государственная Программа по реализации Стратегии Занятости Азербайджанской Республики.

Азербайджанская Республика являясь с 1992-го года членом Международной Организации Труда ратифицировала свыше 50 Конвенций МОТ, в том числе Конвенцию № 122 о политике в области занятости.

В ноябре 2006 года между МОТ и Азербайджанской Республикой была подписана «Программа достойного труда в рамках сотрудничества с Международной Организацией Труда на 2006-2009 г.г.». Азербайджанская Республика, единственная среди стран Содружества Независимых Государств, была включена Международной Организацией Труда в список 10 стран-лидеров в решении вопросов занятости молодежи. Проведение мероприятий в соответствии с данной Программой, направленных на обеспечение достойного труда и гендерного равенства, повышение технической и профессиональной квалификации, развитие предпринимательских и управленческих навыков занятых в различных секторах экономики, способствует усилению социальной защиты населения и укреплению социального единства в обществе.

Наряду с этим, в целях повышения эффективности работ в области занятости населения, а также сведения к минимуму влияния последствий глобального мирового экономического кризиса проводятся следующие мероприятия:

- осуществляется сотрудничество с международными организациями, а также обмен опытом с соответствующими структурами других государств в области изучения взаимосвязи социально-экономических процессов с действующей в стране ситуацией, ее региональных особенностей;

- с целью обеспечения социальной защиты безработных и ищущих работу граждан, в том числе граждан, высвобожденных (уволенных) в результате сокращения штатов на рабочем месте, уделяется особое внимание активным программам на рынке труда. Так, в этом направлении большое значение имеют проводимые в городах и регионах республики «Ярмарки труда», а также совершенствование деятельности «Бирж труда»;

- в целях обеспечения временной занятости безработных граждан они привлекаются к не требующим особых навыков общественным работам, а также в соответствии с потребностью на рынке труда к краткосрочным курсам профессиональной подготовки;

- в целях изучения ситуации на рынке труда, в частности определения уровня безработицы проводятся соответствующие мониторинги и обследования.

Так, в целях выявления количества случаев потерянных в результате сокращения рабочих мест, численности оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков, количества сокращенного рабочего времени, отказа от продления срока действия трудового договора и др. на 1804-х предприятиях, охватывающих все экономические регионы республики (за исключением Нахичеванской АР), был проведен социологический опрос на тему «Исследование по выявлению численности сокращенных и созданных рабочих мест». На основе результатов опроса были проанализированы случаи потери или риска сокращения рабочих мест.

В целях наиболее полной оценки существующей ситуации на рынке труда, уровня занятости и безработицы было предусмотрено проведение соответствующих исследований и мониторингов по экономическим зонам в соответствии с рекомендациям МОТ.

В стране усилен государственный контроль за выполнением законодательства в области труда и занятости. Государственная служба занятости Азербайджана тесно сотрудничает с передовыми странами, а также с международными организациями. Так, как результат тщательного изучения украинского опыта в 2009-году нами был создан и открыт Сумгаитский городской центр занятости.

Вся работа данного Центра реформировалась, прошли основательные работы по реструктуризации контента работы центра, так же как и внешний вид.

Хотелось бы также отметить, что правительство уделяет особое внимание обеспечению занятости молодежи. С целью информирования молодежи о текущих ситуациях на рынке труда и о существующих вакансиях проводятся регулярные мероприятия под девизом «Первые шаги в карьере» в тесном сотрудничестве с высшими учебными заведениями страны. Около 70-80 процентов граждан, обучающихся в региональных центрах профессиональной подготовки, являются представителями молодежи.

Список литературы

1. Государственная стратегия занятости на 2006-2015 годы.
2. Государственная программа по реализации первого этапа Стратегии занятости, охватывающая периоды 2007-2010 годы.
3. Государственная программа развития регионов, программа устойчивого развития и сокращения бедности.
4. Государственная программа по демографии и развитию народонаселения.
5. Государственная миграционная программа.
6. Государственная программа молодежи.
7. Стратегия занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы).

УДК 330.88

Елена Павловна Севастьянова
Сибирский федеральный университет

НЕСОВРЕМЕННОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ СОВРЕМЕННОСТИ[©]

Нынешний экономический кризис фактически стал кризисом макроэкономической науки, которая, как оказалось, не предлагает модели государственного регулирования рыночной экономики, способной преодолеть провалы рынка, не приводя со временем к глубокой экономической рецессии. Предпринимаемые странами меры по выходу из экономического кризиса строятся на старых моделях государственного вмешательства, которые проявили свою несостоятельность. Таким образом, страны готовят почву для нового кризиса.

Цель данной статьи – показать, что основная причина неэффективности современных и используемых ранее систем государственного вмешательства – неадекватная современным условиям хозяйствования модель рыночной экономики, положенная в основу анализа всех макроэкономических взаимосвязей. Для достижения данной цели решались следующие задачи исследования:

1) демонстрация неэффективности систем государственного вмешательства, используемых странами на протяжении всего XX и в начале XXI веков;

2) доказательство, что причиной неэффективной системы государственного вмешательства является неадекватная модель рыночной экономики, положенная в основу построения этих систем. Причем, планировалось показать, что в основе всех систем лежала неоклассическая модель рыночной экономики;

3) поиск современных неортодоксальных моделей рыночной экономики, способных заменить неоклассическую парадигму.

Анализ систем государственного вмешательства, используемых в развитых странах на протяжении всего 20-го и начала 21-го веков, продемонстрировал их неэффективность в решении структурных проблем рыночного механизма: несправедливое распределение, нестабильность экономического роста и длительная циклическая безработица.

Со времен Великой депрессии и до середины 20-го века в развитых странах превалировала «кейнсианская» модель государственного вмешательства.

В 30-х гг. 20-го века при выходе из Великой депрессии использовалась псевдокейнсианская модель государственного регулирования, которую критиковал сам Кейнс. Далее при формировании экономической политики развитыми странами вплоть до 1960-х годов использовалась модель, разработанная «кейнсианцами» (модель неоклассического синтеза), которую также, по нашему мнению, следует назвать псевдокейнсианской. Причина – идеи Кейнса относительно государственного вмешательства и в первом и во втором случае были неверно интерпретированы и применялись на практике в искаженном виде. Результатом псевдокейнсианской модели стало снижение рациональности в поведении экономических агентов, игнорирование кредитоспособности и репутации контрагентов при принятии решений о работе с ними, упущение учета лагов в фискальной и монетарной политике и упущение из рассмотрения структурных барьеров к низкой безработице при формировании мер государственного регулирования.