

Ткаченко Ольга Юрьевна

ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ЛОКАЛЬНЫХ ДОГОВОРНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2010/8/16.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2010. № 8 (39). С. 44-46. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2010/8/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

На компакт-диске, изъятом у Х., обнаружены файлы «Install.bat», «wdreg.exe», «hl_mull.sys», «regfile.reg». При их использовании происходит модификация (подмена) информации о наличии ключа аппаратной защиты [4].

В данном случае сопряженность нарушения авторских прав и использования либо распространения программ для ЭВМ, заведомо приводящих к несанкционированной модификации информации, носит закономерный характер, т.к. использование контрафактного программного продукта обуславливает применение программы для ЭВМ, предназначенной для снятия аппаратной защиты от нелегального использования, что подтверждается многочисленными примерами из судебной практики.

Описанная закономерность и классификация в целом, несомненно, имеет большое практическое значение. При выявлении случаев незаконного использования объектов авторского права или смежных прав, оперативные и следственные органы, зная закономерности сопряженности, смогут эффективнее пресекать сопутствующие преступления.

Практическое значение предложенной нами классификации в будущем будет возрастать по мере того, как анализ дальнейшей правоприменительной практики позволит выявить новые закономерности сопряженности.

Список литературы

1. **Приговор Железнодорожного районного суда города Самары** [Электронный ресурс]. URL: www.zheleznodorozhny.sam.sudrf.ru
2. **Приговор Засвияжского районного суда города Ульяновска** [Электронный ресурс]. URL: www.zasvijajskiy.uln.sudrf.ru
3. **Приговор Кировского районного суда города Омска** [Электронный ресурс]. URL: <http://kirovcourt.oms.sudrf.ru>
4. **Приговор Советского районного суда города Омска** [Электронный ресурс]. URL: <http://sovetsky.oms.sudrf.ru>
5. **Титов С. Н.** О сопряженности деяний при интеллектуальном пиратстве // Альманах современной науки и образования: в 2-х ч. Тамбов: Грамота, 2007. № 7. Ч. 1. История, археология, этнография, краеведение, философия, теология, культурология, политология, юриспруденция и методика их преподавания. С. 174-176.
6. **Толмачев Ю. Н.** О совершенствовании уголовного законодательства, направленного на противодействие обороту контрафактных аудиовизуальных произведений и фонограмм [Электронный ресурс]. URL: krasnensky.blg.sudrf.ru

УДК 349.2

Ольга Юрьевна Ткаченко
Краснодарский университет МВД России

ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ЛОКАЛЬНЫХ ДОГОВОРНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА[©]

Правовые нормы локальных актов, являясь самостоятельным видом норм трудового права, входят в систему норм российского права и называются локальными нормами трудового права. Локальные нормы права занимают особое место в этой системе. Посредством их происходит дифференциация регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в определенной социально-правовой автономии, на соответствующем уровне - уровне организации. Дифференциация получает свое завершение в акте, основанном на взаимном волеизъявлении работодателя и работников – коллективном договоре. При этом коллективный договор приобретает значение локальной нормы.

Однако не все нормативные положения коллективного договора можно отнести к источникам права, а только лишь те, которые содержат в себе нормы права, созданные сторонами в процессе коллективных переговоров. Кроме названных локальных норм, коллективный договор может включать в себя также воспроизведенные из законов или подзаконных актов нормы права. Это так называемые информационные положения, которые не вырабатываются сторонами, а отбираются из действующего законодательства, актов социального партнерства более высокого уровня. Названные положения не являются результатом коллективно-договорного регулирования и действуют независимо от их включения в содержание коллективного договора, в связи с чем их нельзя отнести к самостоятельным источникам правовых норм.

Вообще норма права – это исходный элемент системы права, юридически обязательное правило поведения, исходящее от компетентных органов, закрепленное или санкционируемое в официальном акте и охраняемое от нарушений мерами государственного принуждения. Она выступает как регулятор типового общественного отношения. Ей присущ общий характер, который обусловлен ее направленностью не на установление прав и обязанностей для участников конкретного правоотношения, а на регулирование определенной группы общественных отношений. В нашем случае она будет являться регулятором трудовых отношений работников и работодателей, а также иных непосредственно с ними связанных производных от трудовых отношений.

А значит, с точки зрения предмета регулирования локальная норма будет опосредовать отдельные виды трудовых и производных от трудовых отношения, например в области материального стимулирования, оплаты труда, трудового распорядка и др.

С помощью локальной нормы права определяются границы возможного и должного поведения людей, мера их внутренней и внешней свободы во взаимоотношениях работников и работодателя. Причем под внутренней свободой мы подразумеваем способность воли субъекта трудовых и производных от трудовых отношений сознательно избирать тот или другой вариант поведения, а под внешней свободой – возможность действовать вовне, преследовать и осуществлять определенные цели во внешнем мире.

Локальная норма коллективного договора обладает общими признаками правовой нормы – общего формализованного писаного правила поведения, однако сфера ее действия значительно уже по сравнению с нормами общего значения, ее пределы ограничены рамками социально-правовой автономии, в которой она принята. Она распространяется на персонально неопределенную сферу работников и работодателей, принимавших участие в ее создании на уровне организации. Особенностью локальных норм является то, что они применяются к таким трудовым и иным производным от трудовых отношения, которые повторяются и рассчитаны не на отдельный конкретный случай, а на неопределенное количество таких случаев, субъектом которых может стать каждый работник, причем независимо от того, входит ли этот работник в состав организации сейчас или будет входить в нее в будущем, поступив на работу. Неперсонифицированность нормативных условий коллективного договора – главный признак, включающий их в круг норм права. А главное отличие локальных норм от норм статутного права будет заключаться не в их характере, а в сфере действия, круге субъектов, на которые они распространяются.

Еще одной особенностью локальных норм является срок их действия. Нормативные условия коллективно-договорного акта имеют силу лишь в течение срока действия коллективного договора. То есть они принимаются на определенный срок, который в соответствии с действующим законодательством ограничен 3 годами.

Таким образом, локальной норме коллективного договора присущи признаки правовой нормы, но вместе с тем она характеризуется и некоторыми специфическими чертами.

Выделим признаки локальной нормы коллективного договора. Во-первых, она охватывает связи, участники которых не обладают по отношению друг к другу никакой властью. Во-вторых, она создается непосредственно социальными партнерами через органы, уполномоченные ими на это, что позволяет правильно оценить и учесть их интересы. В-третьих, регулирование, осуществляемое ею, носит децентрализованный характер. В-четвертых, регулирование, осуществляемое ею, носит более демократичный и гибкий характер, по сравнению с нормами, установленными в централизованном порядке. В-пятых, ее пределы ограничены рамками социально-правовой автономии, в которой она принята. В-шестых, срок ее действия ограничен сроком действия коллективного договора.

На основании изложенного можно дать следующее определение локальной норме коллективного договора: это установленное социальными партнерами, в соответствии с законодательством общее правило должного поведения, распространяющееся на социальных партнеров соответствующего уровня – уровня организации, предоставляющее социальным партнерам определенные права и налагающее на них соответствующие обязанности, обеспечиваемое в необходимых случаях принудительной силой государства.

Как и всякая норма права, локальная норма коллективного договора имеет характерное внутреннее строение. В ее структуру входит три взаимосвязанных друг с другом составных элемента – гипотеза, диспозиция, санкция.

Гипотеза – это элемент правовой нормы, в котором указывается, при каких условиях следует руководствоваться данным правилом; в ней излагаются те фактические обстоятельства, при наличии которых у участников трудовых и производных от трудовых отношений возникают юридические права и обязанности. При этом предписание, содержащееся в норме, обращено к любым работникам организации при наличии у них соответствующего юридического факта на установленные условия труда.

Диспозиция – это элемент правовой нормы, в котором указывается, каким может или должно быть поведение при наличии условий, предусмотренных гипотезой; она раскрывает саму суть поведения, содержание юридических прав и обязанностей лиц.

Санкция – это элемент правовой нормы, в котором определяются, какие меры взыскания могут применяться к нарушителю правила, предусмотренного диспозицией; она определяет меры юридической ответственности за нарушение определенной нормы права. Анализ структуры локальных норм коллективного договора позволяет сделать вывод, что в большинстве из них содержится как диспозиция, так и гипотеза. Санкция, являясь важнейшей составной частью, содержится далеко не в каждой норме. В самих локальных нормах коллективного договора, как правило, отсутствуют санкции за неисполнение или ненадлежащее исполнение данных норм. В этих случаях применяются санкции общих и специальных норм, которые и являются санкциями коллективно-договорных норм. Имеется в виду статья 5.31 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Эта норма предоставляет право применить к работодателю или лицу, его представляющему, административное взыскание в виде административного штрафа.

В теории права общепризнано деление норм на общие и специальные. В трудовом праве общие нормы адресованы и распространяются на всех без исключения работников, специальные – на их отдельные категории. Правовые нормы коллективного договора мы не можем безоговорочно отнести к той или иной категории, так как они могут носить как общий, так и специальный характер. Кроме того, нормы коллективно-договорного акта могут быть как обязывающие, так и управомачивающие.

Норма права может быть реализована только через правоотношение. Коллективно-договорное правоотношение, как и любое другое правоотношение, выступает в качестве средства правового регулирования и представляет из себя определенную взаимосвязь прав и обязанностей субъектов коллективного договора. В содержание правоотношения войдут взаимные права и обязанности его субъектов – работников и работодателя. При этом воля сторон коллективного договора будет направлена как на факт возникновения правоотношения, так и на определение его содержания на основе юридических норм, в пределах, формах и направлениях, предусмотренных ими. Причем обязательным условием названных правоотношений будет их осуществление в согласительном договорном порядке на паритетных началах. Коллективно-договорное правоотношение будет характеризоваться и тем, что не может быть сведено к однократным действиям его участников. Оно является длящимся во времени и определяется многократно повторяющимися отдельными связями его участников, т.е. имеет циклический характер.

В заключении стоит отметить, что правила поведения, установленные локальной нормой коллективного договора, являются неотъемлемой частью механизма нормативного регулирования социально-трудовых отношений с целью их упорядочения и охраны.