Рожкова А. Ю.

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2008/9/58.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по данному вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2008. № 9 (16). С. 186-187. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2008/9/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Рожкова А. Ю.
Псковский государственный педагогический университет

Ситуация на рынке труда Псковской области является индикатором экономического развития региона. Поэтому внимание к проблемам занятости населения сложно переоценить.

Проблема формирования трудовых ресурсов охватывает широкий спектр вопросов, среди которых присутствуют: влияние географического пространства на развитие трудовых ресурсов, качество образования, дефицит квалифицированных кадров, соотношение квалификации и заработной платы, уровень жизни населения, качество и продолжительность жизни.

После расширения Европейского Союза стало заметно, что оптимистичный сценарий превращения Псковской области из глубокой периферии в динамичный контактный регион между Россией и Европейским Союзом, влияющее на эффективное развитие рынка труда, упирается в самое главное препятствие – масштабную нехватку человеческих ресурсов.

На рынок труда Псковской области существенно влияет всеобщий рост дефицита квалифицированных кадров, вызванный динамичным развитием российского бизнеса. Спецификой функционирования рынка труда Псковской области является, что треть всех занятых Псковской области приходится на работников малых предприятий и занятых индивидуальным частным предпринимательством, на граждан, работающих по найму у отдельных лиц, фермеров и другое самозанятое население.

С развитием российского бизнеса связана проблема несоответствия рынка образовательных услуг и рынка труда. Поэтому без определения экономических приоритетов Псковской области, составления прогноза рынка труда невозможно спланировать рынок образовательных услуг.

Рынок труда – это индикатор, определяющий уровень знаний, который может получить предприятие из внешней среды и выдать во внешнюю среду. И этот уровень знаний во многом определяется возможностью общества вкладывать в фундаментальные исследования и подготовку специалистов. Наличие реального знания позволяет выпускнику ВУЗа не стать безработным, выходя за стены учебного заведения. Важно уметь воспользоваться знаниями и генерировать полученные знания. И если выпускник научился генерировать знания, он сможет занять достойное место на рынке труда.

Сегодня профессиональное образование области существует практически в полном отрыве от рынка труда. Ухудшение образования и профессиональной подготовки, утрата мотивации к труду, организационной и бизнес-культуры приводят к утрате человеческого капитала.

В Псковской области, как и в большинстве отстающих регионов России, происходит инфляция знаний, навыков, способностей людей, что отражается в затруднении адаптации выпускников образовательных учреждений к экономическим и социальным изменениям. Поэтому, чтобы существенно смягчить кризисы социальной адаптации и увеличить долю экономически активного населения, Псковская область использует вторичный сектор образовательных услуг [Шлосберг 2007: 1]. Для такого вида деятельности профтехучилища, средние профессиональные, высшие учебные заведения – совершенно адекватные участники образовательного рынка.

Сегодня Псковская область находится в состоянии обостряющейся конкуренции со всеми окружающими (в том числе и удаленными) территориями, регионами за свой главный ресурс – людей, определяя место региона в открытом рынке.

Нарастание кадрового голода приводит к мобильности рабочей силы. От столичных компаний (г. С.-Петербург, г. Калининград, г. Москва) поступают заявки, которые предъявляют спрос на квалифицированные кадры Псковской области. Наиболее востребованными специалистами, которых ищут компании через рекрутинговые агентства, являются профессиональные бухгалтера и специалисты в сфере продаж, способные достойно представлять интересы фирм Псковской области [Ягур 2008: 2].

Проблема кадрового голода тесно связана с заработной платой, являясь главным фактором занятости. Поэтому те доходы (по уровню оплаты труда Псковская область по-прежнему остается на последнем месте в СЗФО), адекватные квалификации, которые должны стимулировать трудоспособное население Псковской области обеспечивать себя и свои семьи побуждают их искать возможности трудоустройства в соседних регионах или городах Росси, где зарплата несоизмеримо выше.

Ситуацию на рынке труда усугубляет проблема безработицы. Уровень регистрируемой безработицы Псковской области (отношение численности зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) составил на 1 апреля 2008 г. 1,7%. (в РФ на январь 2008 г. уровень регистрируемой безработицы 1,35). По уровню регистрируемой безработицы Псковская область занимает шестое место (см. Таблица 1.) [Управление по труду и занятости Главного государственного управления социального развития Псковской области 2008: 3].

Таблица 1.

	Регионы РФ	Уровень безработи-
1.	г. СПб	0,5
2.	Ленинградский	0,7
3.	Калининградский	1,4
4.	Новгородский	1,5
5.	Вологодский	1,5
6.	Псковский	1,7
7.	Архангельский	2,2
8.	Р.Коми	2,4
9.	Карелия	2,5
10.	Ненецкий АО	2,5

Но не надо забывать, что еще существует и скрытая безработица. Регистрируемая безработица составляет лишь около ¼ её общего объёма, оцениваемого по методологии МОТ как численность лиц, не имеющих занятия, но активно его искавших. Причинами скрытой безработицы являются низкие социальные гарантии: размер пособия по безработице, отсутствие подходящих вакансий для многих категорий лиц ищущих работу, ограниченные возможности трудоустройства и программ занятости, реализуемых государственными службами занятости.

Принимая во внимание, что заработная плата является основным источником доходов большинства жителей Псковской области и составляет две трети структуры доходов всего населения, вполне естественно, что ситуация, сложившаяся на рынке труда, оказала большое влияние на масштабы распространения бедности.

Стоимость минимального набора продуктов питания, входящих в потребительскую корзину мужчины трудоспособного возраста, рассчитанная на основе единых объёмов потребления, установленных в целом по России, составила по области в 2007 года 1770,86 рубля и по сравнению с 2006 года увеличилась на 27,7 процента [Материал из ПскоВики: 4].

В 2008 году цены и тарифы на платные услуги населению выросли на 14,1 процента. Существенно подорожали услуги пассажирского транспорта – на 19,9 процента; в сфере туризма на 19,2 процента; образования – на 17,5; связи – на 14,5; жилищно-коммунальные – на 12,7; страхования – на 12,2; медицинские – на 12 процентов [ПсковИнформбюро: 5]. Таким образом, уровень жизни населения Псковской области остается на данный момент одним из низких СЗФО.

Индикатором уровня жизни населения является качество и продолжительность жизни населения. Наблюдается тенденция депопуляции (убыли населения) и старения населения, являясь главной угрозой для Псковской области как региона потенциального развития.

По оценке службы государственной статистики на 1 января 2008 года численность постоянного населения области составила 705,2 тыс. человек и за 2007 год уменьшилась на 8,2 тыс. человек или на 1,1 процента. Качественно ухудшился рацион питания населения в сторону потребления малокалорийных продуктов, что негативно отражается на здоровье населения, уровне воспроизводства трудового потенциала способствует появлению социальных болезней - туберкулеза, анемии.

Бизнес Псковской области, заинтересованный в квалифицированных кадрах и менеджменте, должен пытаться решить проблему «кадрового голода» совместными усилиями в сотрудничестве с государством и обществом.

Таким образом, в современных условиях конкуренцию регионов РФ за трудовые активы выигрывает не тот, кто производит товары, а тот, кто управляет их потоками, кто привлекает финансы, права на материальные и нематериальные активы, технологии, наиболее квалифицированные кадры. В силу чего целью регионального развития становится увеличение капитализации региона – рост стоимости активов, находящихся на его территории и вовлекаемых в систему глобальных обменов. У Псковской области есть два основных достояния или активы: население и сама территория Псковщины, ее географическое пространство. От качества работы с ними зависит капитализация региона. Это – совокупный региональный продукт деятельности властей, бизнеса и общества, от качества которого зависит и уровень жизни людей, и уровень развития территории.

Список литературы

Шлосберг Л. М. Центробежное управление // Псковская губерния. – 2007. - № 36 (255). - 21-27 сентября. - http://gubernia.pskovregion.org/number_255/04.php

Ягур Н. Тактика переходного периода // Экономика и время. - 18.02.2008. - № 5 (689).

Занятость и безработица в Псковской области: экспресс-информация / Управление по труду и занятости Главного государственного управления социального развития Псковской области // Бюллетень 2008. - № 2 (февраль).

Материал из ПскоВики. Демографическая ситуация в Псковской области. - / http://wiki.pskovedu.ru.

ПсковИнформбюро. - http://informpskov.ru. – 2008. - 15 января.