

Сидоренко Виктория Витальевна, Галимова Айгуль Шарифовна

**ПРОБЛЕМА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

Адрес статьи: [www.gramota.net/materials/1/2012/4/65.html](http://www.gramota.net/materials/1/2012/4/65.html)

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по данному вопросу.

Источник

**Альманах современной науки и образования**

Тамбов: Грамота, 2012. № 4 (59). С. 199-200. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: [www.gramota.net/editions/1.html](http://www.gramota.net/editions/1.html)

Содержание данного номера журнала: [www.gramota.net/materials/1/2012/4/](http://www.gramota.net/materials/1/2012/4/)

**© Издательство "Грамота"**

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: [www.gramota.net](http://www.gramota.net)

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: [almanac@gramota.net](mailto:almanac@gramota.net)

На Рис. 2 приведены зависимости индуцированного магнитного поля (в тех же единицах, что и на Рис. 1) от глубины моря (в километрах) для волн с периодом  $T = 5$  с при  $\alpha = \pi/6$ ,  $\beta = \pi/4$ . Кривые 1, 2, 3 и 4 соответствуют значениям  $\mu_3$ , равным 1, 2, 10 и 100.

Из полученных результатов можно сделать следующие общие выводы:

1. Объемные электрические заряды не возникают ни в морской воде, ни в проводящих донных породах в случае потенциального движения морской воды.

2. Поверхностные электрические заряды (30), (31) определяются только компонентой геомагнитного поля  $F_y$ , амплитудой и частотой волны и глубиной океана и не зависят от магнитной проницаемости и электрической проводимости донных пород и морской воды.

3. Вдольгребневая компонента индуцированного магнитного поля  $B_{0y}$  равна нулю во всех средах.

4. Вдольгребневая компонента индуцированного электрического поля  $E_{0y}$  равна нулю в квазистатическом приближении, а компоненты  $E_{0x}$  и  $E_{0z}$ , как и поверхностные электрические заряды, не зависят от электрических и магнитных свойств воды и донных пород.

5. Для всех значений глубины океана  $H$  и периода волны  $T$  величина индуцированного магнитного поля монотонно растет к конечному предельному значению с ростом магнитной проницаемости донных пород и монотонно падает с ростом их проводимости.

#### Список литературы

1. Горская Е. М., Скрынников Р. Т., Соколов Г. В. Вариации магнитного поля, индуцированные движением морских волн на мелководье // Геомагнетизм и аэрономия. 1972. № 1. С. 153-156.
2. Гульельми А. В. Ультранизкочастотные электромагнитные волны в коре и магнитосфере Земли // УФН. 2007. Т. 177. № 13. С. 1258-1276.
3. Зоммерфельд А. Электродинамика. М., 1958.
4. Савченко В. Н., Смагин В. П., Фонарев Г. А. Вопросы морской электродинамики. Владивосток: ВГУЭС, 1999. 208 с.
5. Семкин С. В., Смагин В. П., Савченко В. Н. Магнитное поле инфразвуковой волны в океаническом волноводе // Геомагнетизм и аэрономия. 2008. Т. 48. № 3. С. 332-335.
6. Семкин С. В., Смагин В. П., Савченко В. Н. Генерация возмущений магнитного поля при подводном взрыве // Известия РАН. Физика атмосферы и океана. 2010. Т. 46. № 1. С. 138-141.
7. Смагин В. П., Семкин С. В., Савченко В. Н. Электромагнитные поля, индуцированные корабельными волнами // Геомагнетизм и аэрономия. 2005. Т. 45. № 4. С. 564-570.
8. Сретенский Л. Н. Теория волновых движений жидкости. М.: Наука, 1977. 816 с.
9. Фонарев Г. А., Семенов В. Ю. Электромагнитное поле морских поверхностных волн // Исследование геомагнитного поля на акваториях морей и океанов. М.: ИЗМИРАН, 1978. С. 143-150.
10. Fraser D. C. The Magnetic Fields of Ocean Waves // Geophys. Journal Royal Astron. Soc. 1966. Vol. 11. № 5. P. 507-517.
11. Larsen J. C. Electric and Magnetic Fields Induced by Deep Sea Tides // Geophys. Journal Royal Astron. Soc. 1968. Vol. 16. P. 47-70.
12. Pukhtyar L. D., Kukushkin A. S. Investigation of the Electromagnetic Fields Induced by Sea Motion // Physical Oceanography. 1996. Vol. 7. № 1. P. 33-41.
13. Sanford T. B. Motionally Induced Electric and Magnetic Fields in the Sea // J. Geophys. Res. 1971. Vol. 76. № 15. P. 3476-3492.
14. Warburton F., Caminiti R. The Induced Magnetic Field of Sea Waves // J. Geophys. Res. 1964. Vol. 69. № 20. P. 4311-4318.
15. Weaver J. T. Magnetic Variation Associated with Ocean Waves and Swell // J. Geophys. Res. 1965. Vol. 70. № 8. P. 1921-1929.

УДК 34

Юридические науки

Виктория Витальевна Сидоренко, Айгуль Шарифовна Галимова  
Башкирский государственный университет

#### ПРОБЛЕМА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ<sup>©</sup>

Рабочее время является важной категорией в организации труда на предприятии. Представляет собой время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными правовыми актами относятся к рабочему времени [8, ст. 91].

Рабочее время является естественной мерой труда, существуя при этом как многоплановая категория, т.к. от продолжительности рабочего времени зависит общее состояние здоровья и жизнедеятельности человека. Продолжительность и интенсивность рабочего времени прямо влияет на продолжительность времени отдыха необходимого человеку для восстановления сил, потраченной энергии, выполнения семейных обязанностей по воспитанию и т.д. Поэтому строжайшее соблюдение законодательства о рабочем времени одновременно является обеспечением важнейшего конституционного права человека - права на отдых. Регулирование рабочего времени решает такие важнейшие задачи как: установление возможного участия граждан в общественном труде, обеспечение охраны труда, соблюдение гарантии права на отдых [1, с. 112].

От организации рабочего времени во многом зависит результат всей трудовой деятельности. Работодатели зачастую допускают ошибки, ведущие к большим потерям. Основными причинами потерь рабочего времени являются: нечеткая постановка цели, отсутствие приоритетов в делах, отсутствие полного представления о предстоящих задачах и путях их решения, плохое планирование трудового дня, личная неорганизованность, недостаток мотивации, недостатки кооперации или разделения труда и т.д. [2, с. 58].

Существующие проблемы требуют решения и для этого выявляются методы учета и измерения времени, направленные на исправление ошибок и достижение необходимого результата. Самым известным способом является хронометраж. Это наблюдение и измерение затрат рабочего времени на осуществление повторяющихся элементов операции или ее в целом. Используется для анализа приемов труда, разработки нормативов или определения причин отклонения от норм и играет важную роль в деле научной организации труда, в том числе управленческого. Он может быть непрерывным, выборочным (для отдельных элементов операций) и цикловым (применяется при наблюдении за сверхкороткими элементами - 3-5 с. путем объединения их в разной комбинации в группы) [7, с. 26].

Помимо хронометража используется фотографирование рабочего дня, которое происходит с помощью фиксации всех без исключения полезных затрат и потерь времени на протяжении дня или какой-либо его части. Фотографирование осуществляется планомерно для установления структуры затрат времени на протяжении смены или ее части. Оно требует значительной подготовки и больших затрат труда, поэтому целесообразно при больших масштабах исследований или их специальной направленности. Анализ результатов позволяет определить величину и удельный вес полезных затрат времени, зависящих и не зависящих от исполнителей потерь, время, необходимое для выполнения определенных операций. Моментные наблюдения (являются разновидностью фотографирования) фиксируют не затраты времени, а то, чем работник занимался в определенные случайно выбранные моменты. Такой метод часто применяется руководителем в порядке контроля при обходе рабочих мест подчиненных [4, с. 51].

Для официального учета отработанного времени применяется табель, который представляет собой именную список персонала подразделения. Он составляется в порядке алфавита или присвоенных работникам табельных номеров, приводящихся во всех документах по труду и заработной плате.

С его помощью определяются факторы, вызывающие потери времени; осуществляется анализ затрат времени на выполнение свойственных и не свойственных должностным обязанностям работ, рассчитываются коэффициенты творческой, организационно-административной, формально-логической и исполнительской деятельности по отдельным группам исполнителей и на этой основе оценивается рациональность разделения труда внутри структурных подразделений [3, с. 132].

Вопросы, возникающие при организации труда, имеют разный характер. Даже организация времени отдыха, праздничных дней могут стать причиной для конфликта. По статье 112 «Нерабочие праздничные дни» от ТК РФ, нерабочими днями считаются 1-5 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства. По закону РФ «О праздничных и памятных днях в Республике Башкортостан», добавляется еще праздники Курбан-байрам и Ураза [5, ст. 704]. Наличие дополнительных праздничных выходных вызывают целый ряд дискуссий. Против выступают лица, которые не поддерживают никакое вероисповедание и являются атеистами, ссылаясь на то, что предпочитают в эти дни выходить на службу. Также против некоторые политики и экономисты, мотивирующие свое негативное отношение тем, что ситуация в стране сложная, экономика нестабильна, и работать необходимо максимально больше, насколько это возможно. Мусульманское духовенство выступает за этот праздник, так как считают его данью традициям своего народа, и утверждают, что было бы дискриминацией убрать этот выходной, так как православными отмечается Рождество Христово. С юридической точки зрения эти праздники имеют право на существование. То есть с одной стороны дополнительный выходной - это дань традициям, а с другой сокращение продолжительности рабочего времени - что может повлиять на сокращение объемов выполненной трудовой деятельности [6, ст. 4465].

Существует множество проблем, возникающих при регулировании организации рабочего времени, но арсенал принципов использования времени и методов нормирования и учета деятельности персонала достаточно широк. Выбор метода должен производиться в зависимости от поставленных задач, требуемой точности и возможностей.

#### *Список литературы*

1. **Васильев Г. А., Деева Е. М.** Организационное поведение: учебное пособие для студентов вузов. М.: Юнити-Дана, 2009. С. 112.
2. **Зайверт Л. А.** Ваше время - в Ваших руках. М.: АСТ, 2009. С. 58.
3. **Комментарии к Трудовому Кодексу РФ** / под ред. Е. Н. Сидоренко. 2-е изд., испр. и доп. М.: Юрайт-Издат, 2009. С. 132.
4. **Маврин С. П., Хохлов Е. Б.** Трудовое право России. М.: Юрист, 2008. С. 51.
5. **О праздничных и памятных днях в Республике Башкортостан:** Закон Республики Башкортостан от 27.02.1992 г. № ВС-10/21 (ред. от 1.03.2011 г.) // Ведомости Государственного Собрания, Президента и Кабинета Министров Республики Башкортостан. 1997. № 11 (65). Ст. 704.
6. **О свободе совести и религиозных объединениях:** Федеральный закон от 26.09.1997 г. № 125-ФЗ (в ред. от 01.07.2011 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации (СЗ РФ). 1997. № 39. Ст. 4465.
7. **Соловин В. В.** Достойный труд в XXI веке // Человек и труд. 2010. № 1. С. 26.
8. **Трудовой кодекс Российской Федерации:** Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 18.07.2011 г.) // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 91.