

Болотова Елена Юрьевна, Соловьева Светлана Васильевна

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА
СТАЛИНГРАДСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ "КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ" В 30-Е ГОДЫ XX
ВЕКА**

В статье рассматриваются основные направления работы профсоюзной организации завода "Красный Октябрь" (г. Сталинград) на фоне изменений в работе профсоюзных организаций СССР в 30-е годы XX века. Авторы анализируют существенные перемены в функциях профсоюзов, определяют их причины и последствия. Показано, что профсоюзы, созданные в начале XX века как массовые профессиональные организации для защиты прав трудящихся, в условиях командно-административной системы превратились в "приводные ремни партии".

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2012/6-1/10.html

Источник

**Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и
искусствоведение. Вопросы теории и практики**

Тамбов: Грамота, 2012. № 6 (20): в 2-х ч. Ч. I. С. 45-48. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2012/6-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: voprosy_hist@gramota.net

УДК 331.03

В статье рассматриваются основные направления работы профсоюзной организации завода «Красный Октябрь» (г. Сталинград) на фоне изменений в работе профсоюзных организаций СССР в 30-е годы XX века. Авторы анализируют существенные перемены в функциях профсоюзов, определяют их причины и последствия. Показано, что профсоюзы, созданные в начале XX века как массовые профессиональные организации для защиты прав трудящихся, в условиях командно-административной системы превратились в «приводные ремни партии».

Ключевые слова и фразы: профсоюз; фабзавком; коллективный договор; тарифная работа; социальное страхование.

Елена Юрьевна Болотова, д. ист. н., профессор

Светлана Васильевна Соловьева, к. ист. н., доцент

Кафедра истории России

Волгоградский государственный социально-педагогический университет

eubolotova@yandex.ru; Soloveva_svetlan@mail.ru

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА СТАЛИНГРАДСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» В 30-Е ГОДЫ XX ВЕКА[®]

Изучение исторического опыта российского профдвижения имеет особое теоретическое и практическое значение, особенно сегодня, когда профессиональные союзы работают в новых политических и социально-экономических условиях.

В 1930-е годы защитные функции профсоюзов в деле «борьбы за экономические интересы трудящихся» подменяются борьбой за повышение производительности труда и качества производимой продукции, культурно-технического уровня работников, за победу в социалистическом соревновании. На XVI съезде ВКП(б) принимается решение завершить поворот всех профсоюзных организаций к вопросам производства, мобилизовать трудящихся на выполнение и перевыполнение народно-хозяйственных планов.

Основными направлениями работы профсоюзных организаций для выполнения поставленных задач были следующие: борьба с текучестью кадров на предприятиях; совершенствование системы оплаты труда; подготовка профсоюзных кадров; перестройка системы социального страхования; поддержка передовиков производства; перестройка структуры профсоюзных организаций.

В конце 1920-х – 1930 году серьезную озабоченность у руководства вызывала текучесть кадров на промышленных предприятиях. 20 октября 1930 г. было принято постановление ЦК ВКП(б) «О мероприятиях по плано-вому обеспечению народного хозяйства рабочей силой и борьбе с текучестью», в котором хозяйственным и профсоюзным организациям предлагалось направить все усилия на закрепление рабочей силы [8, с. 177].

В ходе претворения в жизнь этого постановления на предприятиях Нижневолжского крайметаллотреста под руководством профсоюзных организаций создавались «общественные заслоны» из рабочих-ударников для профилактических бесед с рабочими в цехах и бараках. По инициативе профсоюза на Сталинградском заводе «Красный Октябрь» в цехах были вывешены «черные доски прогульщиков и бракоделов», а зарплата выдавалась им через так называемую «черную кассу» [1, д. 43, л. 13].

В ходе проведения отчетно-выборной кампании фабзавкомов 1931 г. Сталинградский горком ВКП(б) обращал особое внимание на важность этого направления работы.

Следующим направлением работы было совершенствование системы оплаты труда.

Проведение тарифной реформы ВЦСПС и ЦК союзов начали в ведущих отраслях промышленности. В черной металлургии она была проведена в первую очередь. Реформа предусматривала внедрение различных поощрительных систем оплаты труда. На заводе «Красный Октябрь» до реформы тарифной системы сталевар, вальцовщик получали меньше, чем среднеквалифицированный рабочий в подсобных цехах. Меры по ликвидации уравниловки обеспечили рост зарплаты квалифицированных рабочих (зарплата вальцовщика за смену выросла с 7 до 9,5 руб.). Повысилась зарплата литейщиков и сталеваров. Была создана система контроля, согласно которой брак по вине рабочего не оплачивался [2, д. 92, л. 36].

Тарифная реформа была полностью завершена в годы второй пятилетки. Она усилила материальную заинтересованность работников в повышении производительности труда, обеспечила более высокую заработную плату передовикам производства, работникам ведущих профессий и лицам, занятым тяжелым физическим трудом.

15 сентября 1932 г. приказом по Народному комиссариату тяжелой промышленности директором завода «Красный Октябрь» был назначен Г. Е. Трейдуб. На него была возложена персональная ответственность за скорейшее приведение завода в надлежащий порядок и выполнение установленной производственной программы по выпуску качественной стали. Этим же приказом была узаконена и новая система оплаты труда металлургам.

С 1 октября 1933 г. по решению завкома союза металлистов завод стал переходить на 7-часовой рабочий день. Заводу предстояло провести большую работу по реорганизации труда инженерных и рабочих кадров. Однако этот переход не повлиял на выполнение производственных заданий в ходе Всесоюзного конкурса сталеплавильных цехов.

В конце 1933 года сталинградские металлурги победили во Всесоюзном конкурсе сталеплавильных цехов. Мартеновский цех завода «Красный Октябрь» был признан лучшим в СССР. В феврале 1934 г. лучший сталевар-изготовец Алешкин, сталевар Ремизов, мастер по разливке стали Баранов, начальник смены Пасечник, председатель завкома союза Егоров, заместитель редактора заводской многотиражки Даненко представляли на слете изотовцев коллектив завода.

Делегат XVII съезда ВКП(б) директор Г. Е. Трейдуб рапортовал стране о достижениях завода.

В 1934 году профсоюзы получили право контроля за начислением и выдачей заработной платы. В низовых профорганизациях были созданы комиссии по заработной плате. Профессионально-квалификационный уровень рабочих стал определяющим фактором при увеличении заработной платы.

С изменением системы оплаты труда профсоюзы возобновили практику заключения коллективных договоров. Между центральными органами – ВСНХ и его хозяйственными объединениями, с одной стороны, ВЦСПС и ЦК профсоюзов – с другой, были заключены генеральные соглашения, определившие лимиты увеличения зарплат в данной отрасли промышленности, производительность труда, снижение себестоимости затрат на жилищное и культурно-бытовое строительство, на мероприятия по охране труда. В соответствии с этими генеральными соглашениями и лимитами завкомы и заводоуправления на каждом предприятии заключали свои коллективные договоры, отражавшие интересы работников данного предприятия.

В июне 1935 года на заседании бюро Нижневолжского крайкома ВКП(б) был рассмотрен вопрос о работе профсоюзов края. Крайком указал на основные недостатки в работе профсоюзов и необходимость их скорейшего исправления.

В частности, отмечалось, что недостаточное внимание уделяется работе по выдвижению кандидатур из состава передовых рабочих в профактив предприятий; неудовлетворительно состояние критики и самокритики работы профсоюзов; имеют место нарушения профсоюзной демократии.

Постановление бюро Нижневолжского крайкома ВКП(б) от 23 июня 1935 г. рекомендовало усилить контроль партийных органов над профорганизациями, не допускать частой смены профсоюзного руководства без обсуждения на общих собраниях членов профсоюза, ликвидировать практику отрыва руководящих профсоюзных работников от прямой их работы на разные проводимые кампании; следить за тем, чтобы в первую очередь поощрялись передовики производства. В качестве самостоятельного направления выделялась целенаправленная работа по подготовке и переподготовке кадров профсоюзных работников. На 1935 год ставилась задача обучить на курсах не менее 500 человек председателей фабзавкомов и рабочкомов, 700 профторгов и не менее 12 000 человек низового профактива, 25 клубных работников, 25 библиотечных работников [7, д. 10 г, л. 133]. Данное постановление оказало существенное влияние на совершенствование работы профсоюзных организаций Нижневолжского региона.

Не менее важной была перестройка управления социальным страхованием. Социальное страхование переорганизовывалось по производственно-отраслевому принципу. К концу 1933 года профессиональные союзы уже полностью самостоятельно осуществляли все функции и операции социального страхования, что повышало их роль и значение. По решению ВЦСПС на предприятиях при ФЗМК были созданы комиссии социального страхования. В 1936-1937 гг. их составы стали избираться повсеместно и постепенно полностью заменили выплатные пункты.

Был разработан комплекс мер по улучшению материального положения трудящихся. Укреплению их здоровья способствовала система организации отдыха и лечения рабочих и служащих. Преимущественное право пользования курортами предоставлялось ударникам, передовикам производства, ветеранам войны и труда. Для снижения заболеваемости работающих профсоюзные организации постоянно расширяли сеть лечебных учреждений, обслуживающих работников непосредственно на предприятиях, улучшали их работу.

С 1 сентября 1936 г. устанавливалась оплата в размере 20% стоимости санаторно-курортных путевок, ранее выдаваемых бесплатно. Поступавшие дополнительные суммы перечислялись фабрично-заводскими и местными комитетами на текущий счет ЦК отраслевого профсоюза, который их использовал для благоустройства домов отдыха.

По решению VI (1937 г.) Пленума ВЦСПС в ЦК отраслевых союзов были созданы отделы, занимавшиеся вопросами охраны труда и производственной санитарии. При ФЗМК работали соответствующие комиссии; в профсоюзных группах избирались общественные инспекторы. Для подготовки общественных инспекторов по труду профсоюзные органы организовали сеть краткосрочных курсов. Профсоюзы активно участвовали в реализации жилищной политики, влияли на решения администрации по распределению квартир. Важным направлением в работе стало участие в подготовке квалифицированных специалистов через систему втузов и вузов страны. В этот период укрепляется и расширяется материально-техническая база культурной работы профсоюзов, открываются рабочие клубы, строятся дворцы культуры. Для развития массовой физкультурно-спортивной работы профсоюзы постоянно финансировали строительство новых спортивных сооружений, организацию Всесоюзных профсоюзных спартакиад, соревнований.

5 октября 1938 г. на заседании бюро Сталинградского горкома ВКП(б) был рассмотрен вопрос о выполнении решений VI Пленума ВЦСПС профсоюзным заводским комитетом металлургического завода «Красный Октябрь» (председатель Самарин). Были обозначены основные недостатки работы завкома, а также пути их устранения, среди них: улучшение работы производственных совещаний; активное руководство стахановским движением и социалистическим соревнованием; организация передачи опыта работы стахановцев отстающим рабочим; регулярный контроль за выполнением индивидуальных, сменных и цеховых договоров; организация эффективной наглядной агитации; совершенствование политико-массовой работы.

Особое внимание уделялось совершенствованию работы в области охраны труда и техники безопасности. Имело место невыполнение намеченных обязательств по установке вентиляции в отдельных цехах, полной обеспеченности рабочих спецодеждой (рабочие обеспечены спецодеждой только на 30%, причем не лучшего качества) [5, д. 428, л.131].

В конце 1937 – начале 1938 г. в СССР по решению пленума ВЦСПС началась отчетно-выборная кампания. Многие видные деятели профсоюзного движения были обвинены в тред-юнионизме, правом оппортунизме и троцкизме. Профсоюзы лишились опытных работников, стоявших у истоков российского профдвижения и внесших огромный вклад в его становление и развитие. Приток новых кадров заставил профсоюзы разработать четкую систему их обучения.

20 декабря 1938 г. были введены трудовые книжки, в которых отражалась вся производственная деятельность работающих и их отношение к труду.

В июле 1939 г. партийные органы Сталинграда вновь обратили внимание на работу профсоюзных организаций предприятий, в том числе и завода «Красный Октябрь». Отмечались положительные результаты по исправлению недостатков в работе, говорилось о достижениях передовиков производства и т.д. Однако продолжали иметь место и нарушения в работе (проведение собраний без наличия кворума, слабый охват профсоюзным членством вновь принятых рабочих).

В постановлении бюро Сталинградского горкома ВКП(б) отмечалось, что необходимо «улучшить большевистское воспитание профактива, оказывать систематическую помощь в овладении большевизмом на основе изучения “Краткого курса ВКП(б)”, повседневно выращивать новые кадры актива из рядовых членов союза, мобилизовать активность и творческую инициативу рабочих на перевыполнение поставленных задач третьей сталинской пятилетки» [6, д. 456, л. 58].

На предприятиях утвердилась трехступенчатая структура профсоюзных организаций: заводской комитет, цеховой комитет, профсоюзная группа. Одновременно были упразднены цеховые и сменные профорганизаторы, установлены пределы численности профгрупп (не более 20 чел.), ликвидированы инженерно-технические секции. Однако эта организационная перестройка не решила всех проблем. X Пленум ВЦСПС (1940 г.) принял решение сократить платный профсоюзный аппарат, обратил особое внимание на развитие общественных начал в работе профсоюзных организаций, активизацию деятельности комиссий фабрично-заводских комитетов, вовлечение в общественную работу женщин-домохозяек.

Сложная международная обстановка обострила проблему пополнения промышленности квалифицированными кадрами рабочих. 1 сентября 1939 г. был принят закон о всеобщей воинской обязанности, и молодых рабочих мобилизовали в Красную Армию. Для пополнения предприятий квалифицированными кадрами была создана разветвленная система фабрично-заводского обучения. Профсоюзы проводили работу по комплектованию школ и училищ, заботились об организации жилищно-бытовых условий учащихся, их питании, отдыхе.

Анализ основных направлений работы профсоюзной организации на Сталинградском металлургическом заводе «Красный Октябрь» позволяет сделать следующий вывод. В 1930-е годы произошло качественное изменение функций профсоюзных организаций. Из активных защитников социально-экономических и трудовых прав трудящихся они превращаются в определенную подсистему хозяйственного механизма, распределяющую социальные блага для рабочих и служащих, стимулирующую выполнение ими производственных планов. Произошло их полное огосударствление и превращение в «приводные ремни партии».

Список литературы

1. Государственный архив новейшей истории Саратовской области (ГАНИСО). Ф. 110. Оп. 1.
2. Государственный архив Российской Федерации (ГАРФ). Ф. 7678. Оп. 1.
3. История профсоюзов России: этапы, события, люди / под ред. Н. Н. Гриценко. М., 1999. 591 с.
4. Носач В. И. Профессиональные союзы России: 1905-1930. СПб., 2001. 398 с.
5. Центр документации новейшей истории Волгоградской области (ЦДНИВО). Ф. 1. Оп. 1.
6. ЦДНИВО. Ф. 71. Оп. 1.
7. ЦДНИВО. Ф. 113. Оп. 1.
8. Чолахян В. А. Индустриальное развитие Нижнего Поволжья: конец XIX в. – июнь 1941 г.: исторический опыт и уроки. Саратов, 2007. 320 с.

TRADE UNION ORGANIZATION ACTIVITY MAIN DIRECTIONS AT STALINGRAD METALLURGICAL PLANT “KRASNYI OKTYABR” IN THE 30S OF THE XXTH CENTURY

Elena Yur'evna Bolotova, Doctor in History, Professor
Svetlana Vasil'evna Solov'eva, Ph. D. in History, Associate Professor
Department of Russian History
Volgograd State Social-Pedagogical University
eubolotova@yandex.ru; Soloveva_svetlan@mail.ru

The authors consider the main directions of trade union organization activity at the plant “Krasnyi Oktyabr” (in Stalingrad) against the background of the changes in trade union organizations work within the USSR in the 30s of the XXth century, analyze the essential changes in trade unions functions, determine their reasons and consequences, and show that trade unions created at the beginning of the XXth century as mass scale professional organizations to protect workers' rights changed into the “transmission belts of the party” under administrative-command system conditions.

Key words and phrases: trade union; factory committee; collective agreement; tariff work; social insurance.

УДК 94(47+57)"1917/1991"

Статья раскрывает вопрос о роли казачьего самоуправления в организации модели региональной государственности – «демократического многовластия». Данный процесс рассматривается с учетом проведения основных реформ в области регионального государственного строительства: реформы казачьего управления и местного самоуправления (прежде всего, земской как затрагивающей интересы большинства населения). Особое внимание автор обращает на эволюцию взглядов казачества Дона, Кубани и Терека по вопросам власти после февраля 1917 года, позицию казачества и его активное участие в проведении политики сословно-национального согласия.

Ключевые слова и фразы: казачье самоуправление; органы местного самоуправления; земство; общедемократические ценности; сословные ценности; формирование модели региональной государственности; демократическое многовластие.

Ирина Генриховна Брызгалова, к.и.н., доцент
Кафедра политической истории
Южный федеральный университет
ibrizgalova@yandex.ru

ФЕВРАЛЬ 1917 ГОДА: КАЗАЧЬЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ – ОСНОВА МОДЕЛИ НОВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ НА ДОНУ, КУБАНИ И ТЕРЕКЕ[©]

Проблемы, которые стояли в повестке дня Февральской революции 1917 года, – природа и организация демократического механизма власти, создание стабильных и эффективных органов власти разных уровней, четкое разграничение функций государственных (центральных) и местных властей, взаимодействие Центра и регионов – так же волнуют современное общество, как и 95 лет назад.

В рамках современной проблемы возрождения и развития казачества интересен опыт реформы казачьего управления после февраля 1917 года и реформирования системы местного самоуправления, создания своеобразной системы власти – «демократического многовластия» на Дону, Кубани, Тереке, что позволило создать условия для обеспечения гражданского мира и национального согласия в обществе, решения всех проблем эволюционным путем, путем политического диалога в данный период революции (март-май 1917 года).

Исследования по истории революции и организации властных структур в регионе создали необходимые предпосылки для рассмотрения проблем формирования модели новой российской государственности на Дону и Северном Кавказе после Февраля 1917 года [1; 3; 17; 20; 21; 23; 29; 30-33; 39; 40; 42-44; 49; 50].

Однако нерешенными оставались вопросы становления и развития новой государственности на Дону и Северном Кавказе после февраля 1917 года как целостной системы, роль органов Временного правительства, казачьих и национальных органов власти, особенности развития этого процесса в регионе. Такой системный подход к проблеме в научной литературе отсутствовал, хотя потребность в нем в историографии определялась. Предпочтение отдавалось, прежде всего, Советам. Преобладал подход изначального противопоставления всех органов власти друг другу, искусственного вычленения Советов из всей системы власти [4, с. 20-30].

Историографический анализ темы и исследование избранной проблемы позволяют определить круг вопросов, требующих дальнейшего научного осмысления. Важнейшим из них является вопрос о роли и влиянии казачьего самоуправления на формирование модели новой государственности на Дону, Кубани и Тереке, учитывая специфику, сословные и национальные особенности региона. Сам процесс формирования и деятельности органов казачьего управления нашел уже достаточное освещение в отечественной и региональной историографии [16; 22; 24-26; 28; 41; 45; 46].

Задачей данного исследования является изучение взглядов казачества на систему новой российской государственности после февраля 1917 года, их эволюции, определение места казачьих органов власти в общегосударственной системе и роли казачьего самоуправления в организации основ модели регионального управления – «демократического многовластия» как ее основы на Дону, Кубани и Тереке. Данный процесс рассматривается с учетом проведения основных региональных реформ в области государственного строительства: реформы казачьего управления, реформ местного самоуправления (прежде всего, земской как затрагивающей интересы большинства населения региона), их взаимовлияния. При этом необходимо учитывать и настроения казачества, его стремления к общедемократическим и узкосословным ценностям, деятельность казачества по выстраиванию системы взаимоотношений, отвечающей интересам всех категорий населения региона, его участие в проведении политики сословно-национального согласия.

Одной из важнейших демократических задач послефевральского периода в России для новой власти как в центре, так и на региональном уровне была задача преодолеть исторически сложившееся, традиционное отчуждение народа от государственной власти. В решении этого сложного вопроса Временное правительство и региональные власти делали ставку на развитие всех форм и элементов местного самоуправления. Поэтому самоуправление всех уровней и социальных форм, которое отвечало интересам самых широких слоев