

Теплякова Анна Юрьевна

ПОЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В КОНЦЕ XX - НАЧАЛЕ XXI В.

В статье на основе анализа статистических данных и нормативных документов рассматривается положение трудящихся женщин Воронежской области в последней трети XX - начале XXI в. В данной работе впервые делается попытка проанализировать позитивные и негативные тенденции в осуществлении государственной политики по отношению к трудящимся женщинам. Автором прослеживается советский и современный опыт решения проблем, связанных с трудовой деятельностью женщин.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2012/6-1/47.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2012. № 6 (20): в 2-х ч. Ч. I. С. 181-184. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2012/6-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: voprosy_hist@gramota.net

STRUCTURAL TRANSFORMATIONS IN INDUSTRY OF MIDDLE VOLGA REGION AT THE FIRST STAGE OF SCIENTIFIC-TECHNICAL REVOLUTION (1955-1965)

Elena Alekseevna Solentsova, Ph. D. in Economy
Department of Economic History
Samara State University of Economics
solentsova2009@mail.ru

The author presents the analysis of the structural transformations in the USSR industry (by the materials of Middle Volga region) in 1955-1965, determines the reasons that had the greatest influence on industrial structure changes, conducts the economic-mathematical analysis of the structural changes in Middle Volga region industry, applies correlation-regression analysis to create the model, tests the model relevance with statistical hypotheses testing (Fisher's test), and model parameters relevance – with Student's test.

Key words and phrases: structural transformations; scientific-technical revolution; economic area; enterprise; branch; economic-mathematical analysis.

УДК 908

В статье на основе анализа статистических данных и нормативных документов рассматривается положение трудящихся женщин Воронежской области в последней трети XX - начале XXI в. В данной работе впервые делается попытка проанализировать позитивные и негативные тенденции в осуществлении государственной политики по отношению к трудящимся женщинам. Автором прослеживается советский и современный опыт решения проблем, связанных с трудовой деятельностью женщин.

Ключевые слова и фразы: Воронежская область; гендер; дискриминация; женщины; труд; трудовой рынок; советское трудовое право.

Анна Юрьевна Теплякова
Кафедра истории и политологии
Воронежский государственный технический университет
tepljakowa@rambler.ru

ПОЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В КОНЦЕ XX – НАЧАЛЕ XXI В. ©

В развитии экономики России женский труд играет огромную роль. Это обусловлено тем, что половину всего занятого населения страны составляют женщины. По Воронежской области уже в середине XX века процент работающих женщин составил 49,36% [4, д. 241, л. 11], по данным 2009 года – 49,9%, что составило 556,2 тыс. человек [1, с. 17].

Женщина является активной участницей трудового процесса. Однако до сих пор сфера женского труда содержит огромное количество проблем (скрытая и открытая дискриминация, неприемлемые условия труда, безработица), в решении которых может помочь обращение к историческому опыту нашего государства.

Самый высокий в мире уровень профессиональной занятости женщин сложился в нашей стране к началу 70-х годов. Достигнув 51%, доля женщин в общей численности рабочих и служащих удерживалась на этом уровне, хотя в самое последнее время существования Советского Союза наметилась тенденция к ее снижению [6, с. 95].

В Воронежской области в 1975 году численность женщин среди работающих и служащих составила 52,6% [5, с. 26]. Женщины области, как и по всей стране, участвовали в трудовом процессе во всех областях народного хозяйства. Особенно широко они были представлены в торговле - 84,5% и общественном питании - 89,9%, здравоохранении, культуре, социальном обеспечении - 83,5% [10, с. 89], что позволяет говорить об определенной «феминизации» этих сфер.

Права женщин защищал основной закон Советского Союза, согласно которому им предоставлялись равные права с мужчинами во всех областях хозяйственной, государственной, культурной и общественно-политической жизни. Возможность осуществления этих прав женщин обеспечивалась предоставлением им равного с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых, социальное страхование и образование, государственной охраной интересов матери и ребенка, государственной помощью многодетным и одиноким матерям, предоставлением женщинам при беременности отпусков с сохранением содержания, широкой сетью родильных домов, детских яслей и садов [9].

Помимо этого был разработан и периодически обновлялся перечень профессий, запрещенных для женщин, правила техники безопасности и производственной санитарии, рекомендации по облегчению условий

труда женщин и т.п. [8]. В 1969 году Постановлением III пленума ВЦСПС (принятым 3 октября 1968 года) профсоюзным и хозяйственным органам было рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах отдельным пунктом улучшение условий труда и быта женщин-работниц. Ежегодные отчеты отделов охраны труда облсовпрофа показывают, что работа в этом направлении в Воронежской области велась активная. Особенно ее результаты проявлялись на заводе «Воронежсельмаш», главпочтамте, фабрике технических тканей, хлебопекарном объединении № 2 и др. На предприятиях было доведено до нормы освещение рабочих мест, была улучшена организация общественного питания и медицинского обслуживания, открывались комплексные приемные пункты бытового обслуживания, были созданы необходимые условия для женщин, занимающихся в учебных заведениях без отрыва от производства, была проведена работа по механизации и автоматизации производственных процессов на участках, где преобладал женский труд, для женщин были оборудованы все необходимые санитарно-бытовые помещения и комнаты гигиены [3, д. 866, л. 1-5].

Большое значение для улучшения условий труда женщин сыграло такое крупное мероприятие как Всесоюзный общественный смотр условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин на предприятиях и в организациях народного хозяйства, протекавший в Воронежской области в 1977-1978 годах. Он проходил с широким участием самих женщин, рабочих, инженерно-технических работников и служащих, комиссий по работе среди женщин, рационализаторов, работников культ-просветительных учреждений, спортивных организаций. В процессе смотра от работающих поступило более 15,5 тыс. предложений и более 12,5 тыс. было внедрено.

Вместе с положительными результатами итоги смотра, а также данные ежегодных проверок отдела охраны труда позволили выявить целый ряд существенных недостатков в решении женских проблем, которые, судя по последующим ежегодным отчетам технических и общественных инспекторов, доверенных врачей, так и не были решены и, более того, перешли в постсоветское время. Помимо таких нарушений как неполная обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, спецодеждой необходимого размера, наличие большого объема сверхурочных работ, существовали и более глубокие, затрагивающие право женщин на труд. Быстрый темп роста оснащенности производства новыми технологиями и техникой требовал постоянного развития и самих трудящихся. Женщина же, как известно, выполняет не только экономическую, но и важнейшую социальную функцию - рождение и воспитание детей. Двойная нагрузка, возлагаемая на женские плечи, приводила к тому, что женщинам, из-за нехватки времени и сил на обучение, в большей степени приходилось заниматься на малопrestiжных рабочих местах, ручным и малоквалифицированным трудом. Руководители многих предприятий области недостаточно использовали труд женщин на квалифицированных работах с машинами и механизмами, не проявляли необходимой заботы об обучении и повышении их квалификации. Особенно остро эта проблема стояла на Воронежской, Графской и др. дистанциях пути ЮВЖД. Несмотря на то, что из года в год уровень механизации путевых работ повышался, процент участия женщин, занятых на них, не сокращался. Женская работа здесь была связана со сменой шпал, рельсов, стрелочных переводов [2, д. 724, л. 99].

Выявленные проблемы так и не были решены до конца существования СССР и перешли в наше время. В 90-х годах произошло существенное снижение качества контроля соблюдения законодательства в отношении трудящихся женщин, к прежним нерешенным проблемам добавились новые - влияние рынка, поставившее женщин в большую зависимость от воли и законопослушности работодателя, безработица, низкая правовая культура самих женщин, диспропорция между высоким образовательным уровнем российских женщин и отстающим от него спросом на женский труд, территориальными несоответствиями спроса предложению и др.

Тяжелое положение женщин требовало принятия специальных мер. 12 февраля 1998 года администрация Воронежской области постановлением № 119 утвердила «Областной план действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года». Одним из основных направлений этого плана, касающегося трудовой деятельности женщин, стало привлечение женщин к участию в организации управления на всех уровнях. Отдельный пункт плана посвящался улучшению положения женщин и направлялся на обеспечение равных прав на рынке труда, т.к. ситуация с занятостью женщин Воронежской области в первое постсоветское десятилетие складывалась чрезвычайно сложно. Согласно данным статистики, в области в 2000 году было зарегистрировано 35,8 тыс. безработных женщин, что составляло 1,5% от всего населения. Связанная в основном с военно-промышленным комплексом экономика пережила огромные потери. Объем выпуска промышленной продукции к 2000 году составил менее 40% от уровня 1990 года [12]. Особенно пострадали наукоемкие отрасли, а также тяжелого и сельскохозяйственного машиностроения. Экономический спад сопровождался массовыми высвобождениями и неполной занятостью, охватывающими в период пика до 100 тыс. чел., из них более 60% приходилось на женщин. В этих условиях совместно с Минтрудом РФ, законодательными и исполнительными органами области, департаментом занятости населения был взят курс на создание гибкой системы управления занятостью, включающей наряду с центрами занятости сеть структур образовательного, профориентационного, профреабилитационного, информационного характера, временного и сезонного трудоустройства.

Предпринятые меры несколько изменили ситуацию. К 2003 году уровень трудоустройства женщин вплотную приблизился к отметке 62%, а длительность безработицы сократилась с 5,6 месяца в 1999 году до 4,9 в 2001 году, доля среди застойных безработных с 12 до 7% [Там же].

Вместе с тем положение с занятостью женщин в области осложнялось как недостатком рабочих мест (свыше 70% вакансий рассчитаны на мужчин, тогда как среди состоящих на учете в службе занятости около 70% - женщины) [Там же], так и скрытыми и открытыми формами дискриминации (отказ работодателей в приеме на работу беременной женщине, объявления о найме, содержащие указание на требуемый пол и возраст претендента на вакантную должность, хотя это и не вызвано особенностями предлагаемой работы, размер средней заработной платы у женщин меньше средней заработной платы мужчин по той же специальности и с тем же уровнем квалификации и т.д.).

В целях дальнейшего содействия улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе администрацией Воронежской области были разработаны областные планы действий по улучшению положения женщин в на 2001-2003 годы и на 2004-2006 годы. Данные программы разрабатывались в рамках Концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации, определившей основные направления государственной политики в этой сфере, и учитывали рекомендации Всемирной пекинской конференции по положению женщин, созванной ООН в 1995 году. Согласно планам предпринимались конкретные меры по обеспечению равных прав мужчин и женщин на рынке труда, по охране здоровья, развитию социального обслуживания женщин, семьи и детей. Это проведение заседаний по вопросам положения женщин, обеспечение равных прав мужчин и женщин на рынке труда, меры по социальной поддержке женщин, организации их досуга, информационно-методическая работа и сотрудничество с общественными организациями [11]. Большой раздел программы касался социально-экономического положения женщин, проживающих в сельской местности.

Предпринятые меры имели некоторый положительный результат. За прошедшее десятилетие условия труда женщин несколько улучшились – по данным Государственной инспекции труда в Воронежской области профессиональные заболевания в 2009 году выявлены у 20 женщин (32,2%), из которых 10 случаев привели к утрате трудоспособности, что на 28,5% ниже уровня 2005 года [13]. Постепенно снижается процент женщин среди безработных - по данным на 2009 год – 43,16% [1, с. 17], что на 27,64% меньше, чем в 2000 году [7, с. 100].

Таким образом, видно, что на протяжении многих лет в Воронежской области делалось немало для улучшения положения трудящихся женщин. Однако окончательно эта задача не была решена ни в советский, ни в постсоветский периоды. Пополнившись новыми проблемами, характерными для рыночной экономики, она по-прежнему остается актуальной.

Для изменения ситуации в наше время весьма полезным было бы использование в какой-то мере положительного советского опыта в решении женского вопроса, доказавшего свою действенность, к примеру, масштабное проведение общественных смотров с участием самих работниц; создание условий для нормального труда и отдыха женщины - расширение сети детских дошкольных учреждений, санаторно-курортного комплекса, обеспечение гарантированной социальной поддержки. В то же время, наряду с безработицей, дискриминацией при трудоустройстве, необходимо бороться с проблемами, перешедшими «по наследству» - дискриминация в заработной плате, проблема повышения квалификации, большой объем сверхурочных работ и др.

Однако, несмотря на наличие полезного исторического опыта, большие современные возможности, без роста общественного внимания и заботы государства достичь полного результата в решении данной проблемы невозможно.

Список литературы

1. **Воронежская область в цифрах - 2010:** стат. сб. / Воронежстат. Воронеж, 2010. 96 с.
2. **Государственный архив Воронежской области (ГАВО).** Ф. Р-899. Оп. 7.
3. **ГАВО.** Ф. Р-899. Оп. 8.
4. **ГАВО.** Ф. Р-2737. Оп. 2.
5. **Женское движение в Воронежском крае: история и современность:** материалы юбилейной научно-практической краеведческой конференции, посвященной 80-летию создания женотделов. Воронеж: Воронежский государственный педагогический университет, 2000. 46 с.
6. **Женщина в меняющемся мире** / под ред. Н. М. Римашевской. М.: Наука, 1992. 144 с.
7. **Женщины и мужчины Воронежской области:** стат. сб. / Воронежстат. Воронеж, 2006. 136 с.
8. **Законодательство о правах женщин:** сб. нормативных актов. М.: Юр. лит-ра, 1975. 244 с.
9. **Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик (1936 г.)** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.hist.msu.ru/ER/Etext/cnst1936.htm> (дата обращения: 12.03.2012).
10. **Народное хозяйство Воронежской области за годы девятой пятилетки:** стат. сб. Воронеж: Центрально-черноземное книжное издательство, 1976. 144 с.
11. **Об областном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в Воронежской области на 2004-2006 годы** [Электронный ресурс]: постановление администрации Воронежской области № 746 от 23.08.2004. URL: http://map.lawcs.ru/center/voronezh_5post746.doc (дата обращения: 01.03.2011).
12. **Об опыте работы по содействию занятости женщин в Воронежской области** [Электронный ресурс]: материалы заседаний Комиссии по вопросам улучшения положения женщин в Российской Федерации при Правительстве РФ - 2002. URL: <http://www.owl.ru/win/docum/uf/comission/2002-voron.htm> (дата обращения: 01.03.2011).
13. **Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области на 2011-2015 годы»** [Электронный ресурс]: постановление Правительства Воронежской области № 743 от 07.09.2010. URL: <http://36.rospotrebнадзор.ru/documents/ordinance-doc> (дата обращения: 12.03.2012).

WORKING WOMEN'S STATUS IN VORONEZH REGION
AT THE END OF THE XXTH – THE BEGINNING OF THE XXIST CENTURY

Anna Yur'evna Teplyakova

Department of History and Political Science

Voronezh State Technical University

tepljakowa@rambler.ru

The author considers working women's status in Voronezh region in the last third of the XXth – the beginning of the XXIst century basing on statistical data and normative documents analysis, for the first time undertakes the attempt to analyze positive and negative tendencies in state policy implementation with respect to working women, and describes soviet and modern experience in solving the problems related to women's working activity.

Key words and phrases: Voronezh region; gender; discrimination; women; labour; labour market; soviet labour law.

УДК 008

Статья раскрывает социокультурную типологию движения декабристов по их происхождению, имущественному положению, личностным характеристикам. В качестве исследовательской задачи автором была определена попытка оценить типологию «человека-декабриста». Основное внимание автор уделяет личностным характеристикам декабристов, сосланных на поселение в уездный город Курган. Автор дает обобщенную характеристику личностям декабристов согласно типологии «человека-декабриста».

Ключевые слова и фразы: декабрист; социокультурный тип; «декабристы без декабря»; «декабристы-революционеры»; «случайные декабристы».

Ольга Владимировна Тетюева

Факультет среднего профессионального образования

Курганский институт железнодорожного транспорта

tetyeva_1009@mail.ru

**ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КУРГАНСКИХ ДЕКАБРИСТОВ:
АПРОБАЦИЯ ТИПОЛОГИИ «ЧЕЛОВЕКА-ДЕКАБРИСТА» НА ПРИМЕРЕ ЖИЗНИ
И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕКАБРИСТОВ, СОСЛАНЫХ НА ПОСЕЛЕНИЕ В ГОРОД КУРГАН®**

События 14 декабря 1825 г. и в наше время не теряют своей актуальности. Разрабатываются новые подходы, типологии, теории, концепции не только в исторической науке, но и в других науках.

М. В. Нечкина в своих исследованиях утверждала, что «все декабристы (исключения крайне редки) были по происхождению дворянами, принадлежали к привилегированному сословию тогдашней крепостной России... Одни из них учились в Московском университете, другие – в Московской школе колонновожатых (будущей Академии Генерального штаба), третьи – в Царскосельском лицее. Даже привилегированные учебные заведения были затронуты, как говорили сами декабристы, «духом времени». Подавляющее большинство будущих членов тайной организации оказалось в армии и стало участниками знаменитых сражений» [13, с. 14-18]. После образования Северного и Южного общества «ближайшим делом Южного общества был прием новых членов. Общество стало быстро расти численно, принимались в него исключительно военные. Встречались в нем и отставные военные... Штатских членов в Южное общество не принимали совсем, отдельные редкие исключения объясняются случайным стечением обстоятельств» [Там же, с. 60-61]. Тем самым указывается состав участников тайного общества. Вскоре к Южному обществу присоединилось общество соединенных славян, которое отличалось по своему имущественному положению. «Они в основном принадлежали к малоимущему дворянству, подчас совсем разорившемуся. Сами члены Славянского общества, как правило, не владели ни землей, ни крестьянами, родители же их в большинстве случаев или были безземельными дворянами, или владели ничтожным количеством земли и крестьян» [Там же, с. 102-103]. Таким образом, М. В. Нечкина четко обозначила принадлежность декабристов по имущественному положению и происхождению, уточняя, что в общества принимались исключительно люди военные, штатские же не принимались совсем, за исключением случайного стечения обстоятельств.

Мы остановимся более подробно на одной из типологий, предложенной В. Ю. Балахниной в диссертационном исследовании «Декабрист как социокультурный тип человека» [2]. Автором была предложена типология «человека-декабриста» – «декабрист без декабря» и «декабрист-революционер», «случайный декабрист». В своей работе автор обращает внимание на то, что в начале 1820-х годов становятся популярными республиканские идеи, которые охватили молодых людей. Сторонники либеральных преобразований покидают тайные общества. Им на смену приходят выходцы их мелкопоместных и беспоместных дворян, несветские,