

Бадмаева С. В.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2008/10-1/5.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по данному вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2008. № 10 (17): в 2-х ч. Ч. I. С. 17-18. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2008/10-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

матическое расположение предполагает обязательное использование какой-либо классификации для упорядочения терминов, специально разработанной для словаря. Словари, организованные по систематическому принципу, обязательно сопровождается алфавитным указателем терминов.

10. *Упорядочение словарных статей в соответствии с алфавитным или систематическим принципом расположения.* В результате реализации алфавитного и систематического принципов расположения терминов были получены 2 варианта учебного терминологического словаря бухгалтерского учета. Первый – алфавитный словарь, в котором все термины были расположены в алфавитном порядке без разбивки на определенные тематические разделы, а второй – систематический словарь, в котором термины разбивались в 12 тематических разделах в алфавитном порядке.

Итогом применения выше указанной технологии проектирования был получен учебный терминологический словарь «Бухгалтерский учет в терминах и понятиях», который в общей лексикографической типологии словарей определен следующим образом: 1) по способу толкования – энциклопедический; 2) по характеру описываемых единиц – терминологический; 3) по общей целевой установке – учебный; 4) по характеру расположения лексических единиц – содержательно упорядоченный; 5) по способу упорядочения словника – алфавитный (в пределах тематического раздела); 6) по тематическому охвату лексики – отраслевой. В настоящее время разработанный учебный терминологический словарь бухгалтерского учета проходит апробацию в образовательном процессе профессиональной подготовки специалистов экономического профиля в Хакасском государственном университете им. Н. Ф. Катанова.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

*Бадмаева С. В.
РЭА им. Г. В. Плеханова*

Диапазон употребления понятия «позиция» весьма широк и охватывает самые разные стороны жизненных проявлений человека, в том числе и профессиональную деятельность руководителя. Проведенный нами анализ публикаций по этой тематике позволил выявить различные подходы как к интерпретации терминов «позиция», «позиция руководителя» и «профессиональная позиция руководителя», так и к использованию их в контексте проблем, рассматриваемых различными авторами. Вместе с тем, существует ряд общих для всех моментов, вытекающих из сущностного содержания указанных понятий. Эти моменты, по нашему мнению, могут послужить основанием для определенной классификации и упорядоченного рассмотрения употребляемых понятий.

Позиция как характеристика личности вырастает из накопленных личностью отношений к определенному объекту воздействия для того, чтобы выразить, реализовать эти отношения в деятельности. Следовательно, **позиция – это всегда отношение.**

Профессиональная позиция руководителя – система тех интеллектуальных, волевых, эмоционально-оценочных отношений к управленческой деятельности и управленческой действительности, а центральным отношением является **человек**.

«Профессиональная позиция» имеет широкое значение: отношение к профессии; отношение к общественно-исторической миссии руководителя (отношение к себе как профессионалу; отношение к своей деятельности; отношение к подчиненным; отношение к своей организации).

Важнейшим отношением совместной деятельности руководителя и подчиненного является отношение «человек-человек», и именно оно решительным образом выступает в качестве базы профессиональной позиции, главного, ведущего на всех этапах и уровнях деятельности руководителя.

Профессиональная позиция руководителя во многом определяется его социальной позицией, которая вырастает из приобретенной им системы взглядов, убеждений и ценностных ориентаций.

Исходя из того, что цели профессиональной деятельности руководителя целиком и полностью определяются целями управления, субъектом которого выступает подчиненный, профессиональная позиция обретает следующее определение.

Профессиональная позиция руководителя – это расположение руководителя в пространстве физического и духовного взаимодействия с подчиненным по отношению к подчиненному как центральному объекту управленческого процесса.

Гуманистическая профессиональная позиция руководителя – это такое расположение руководителя по отношению к сотруднику в пространстве их физического и духовного взаимодействия, когда сотрудник для руководителя выступает в своей основной социальной роли Человека, вне зависимости от возраста, уровня развития, характера, успешности деятельности, способностей, статуса в группе, половой и социальной принадлежности.

Иерархическая структура профессиональной позиции руководителя содержит два основных уровня: **стратегическую позицию и тактическую позицию.**

Стратегическая позиция – это наиболее общее расположение по отношению к объекту предстоящей деятельности. Она базируется на долговременных устойчивых отношениях, подчиненных цели деятельно-

сти и ориентирована на длительную перспективу. В. Н. Мясищев так определил этот уровень: «Глубокая перспектива – это задачи и цели, проецированные далеко в будущее; это структура личности, ее поведения и деятельности, в которых конкретные и лабильные отношения остротекущего момента подчинены устойчивому отношению, интегрирующему множество моментов настоящего, прошлого и будущего» [Мясищев 1995: 5]. Для деятельности руководителя – это цели и задачи управленческого процесса.

Важно подчеркнуть, что стратегическая позиция сохраняется в любой момент взаимодействия руководителя и сотрудника, она не исчезает, не улетучивается, не снимается даже в момент каких-то особых, конкретных обстоятельств, она модифицируется, т.е. нуждается в обеспечении тактической разработки позиции, но по природе остается гуманистической.

Тактическая профессиональная позиция руководителя определяется, с одной стороны, ведущими, генеральными отношениями, которые составляют основу стратегической позиции, а с другой стороны – конкретными обстоятельствами и ходом взаимодействия. Тактическая позиция, будучи привязана к определенным, как правило, коротким периодам деятельности и к конкретным людям, не столь устойчива, как стратегическая.

Другой важной характеристикой тактической позиции является вариативность – возможность выбирать для решения одной и той же задачи различные тактические построения в зависимости от исходных условий осуществления деятельности.

Осуществляя выбор тактической позиции, руководитель использует весь диапазон ее разновидностей, который включает в себя разнообразные вариации расположения. Все эти вариации можно свести в четыре основные позиции, каждая из которых является как бы одним из измерений пространства взаимодействия и тем самым определяет одно из направлений, по которому может «располагаться» руководитель в этом пространстве:

Кинетическая позиция характеризует положение человека по отношению к другому в совместном их движении, в ходе совместной деятельности или событийности в направлении общей для них обоим цели. Ключевым моментом, критерием для кинетической позиции является владение перспективой, видение задачи и способа ее достижения.

Уровневая позиция характеризует соподчиненность во взаимоотношениях, расположенность «по вертикали». Критерием уровневой позиции может служить наделение другого определенным статусом относительно себя.

Дистанционная позиция отражает физическое и духовное расстояние между субъектами взаимодействия, избранное одним из них или обоими. Дистанция обозначает меру автономности человека и меру сопричастности к его жизни. Увеличение дистанции однозначно влечет за собой уменьшение, обрыв психологических связей, обеднение отношений эмоциональных и рациональных. В качестве критерия дистанционной позиции может быть принята степень участия в жизни другого человека.

Эмпатийная позиция – эмоциональное расположение по отношению к подчиненному, предполагающее сопереживание, сочувствие миру эмоций данного сотрудника.

Итак, «прикладной» характер тактической позиции обуславливает место и значение ее в профессиональной деятельности руководителя. По существу, руководитель в любой момент своего профессионального существования занимает некоторую тактическую позицию, будь то непосредственное взаимодействие с подчиненными или подготовка к нему. И чтобы она была действительно профессиональной, во-первых, в ней должны «звучать», как мотив деятельности, ведущие отношения стратегической позиции и, во-вторых, руководитель должен быть соответствующим образом «вооружен» технологически для проведения этих отношений в конкретную управленческую ситуацию.

Список литературы

- Баранова Е. Ф.** Профессиональная позиция педагога в системе воспитательного процесса: Методические рекомендации. – Тюмень, 2001. – 17 с.
- Забродин Ю. М., Бадмаева С. В.** Психология управления – М.: ИПК Госслужбы, 2008.
- Маркин В. Н.** Жизненная позиция личности. Идеологический и социально-психологические аспекты. – М., 1989. – 171 с.
- Мясищев В. Н.** Психология отношений. – М.–Воронеж, 1995. – 356 с.
- Рубинштейн С. Л.** Человек и мир // Проблемы общей психологии. – М., 1976. – С. 253-381.
- Щуркова Н. Е.** Прикладная педагогика воспитания. – СПб.: Питер, 2005. – 366 с.