

Ерохин В. Л.

**К ВОПРОСУ О КЛАСТЕРНОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ИНТЕГРАЦИИ НА ОСНОВЕ КООПЕРАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК**

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2009/3/21.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2009. № 3 (22). С. 60-62. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2009/3/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

Rees, Geoffrey J. D. Hewings, and Howard Stafford. - Brooklyn, N.Y.: Bergin, 1981. - P. 17-40.

Thunen J. H. Der isolirte Staat in Beziehung auf Landwirthschaft und Nationalökonomie. Der naturgemäße Arbeitslohn und dessen Verhältniß zum Zinsfuß und zur Landrente. - Rostock, 1863. - Theil II. Abtheilung II (Тюнен И. Г. Сельское хозяйство и политическая экономия в условиях изолированного государства. Естественная заработная плата и ее отношение к норме процента и земельной ренте. - Росток, 1863. - Часть II. Отдел II. - 635 с.).

К ВОПРОСУ О КЛАСТЕРНОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНТЕГРАЦИИ НА ОСНОВЕ КООПЕРАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Ерохин В. Л.

ФГОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Являясь внутренне самодостаточной системой, интегрированные предпринимательские структуры в сфере агробизнеса в настоящее время имеют явные преимущества перед обособленными агентами рынка в смысле устойчивости процессов хозяйствования, что подтверждено мировым опытом аграрного производства. Привлечение крупных инвесторов в сферу сельскохозяйственного производства способствует увеличению производства сельскохозяйственной продукции, созданию новых рабочих мест, повышению доходности бюджета, внедрению инновационных новых технологий в сельскохозяйственное производство. Интегрированные объединения и формирования в сфере агробизнеса позволят создать достаточно оснащенную техническую базу для глубокой переработки сельскохозяйственной продукции, развить фирменную торговлю, обеспечить широкий ассортимент продуктов переработки сельскохозяйственной продукции, что очевидно благоприятным образом влияет на повышение конкурентоспособности и устойчивости национально-агропромышленного комплекса в конкурентной среде.

Однако с переходом к рыночной модели хозяйствования в интеграционных объединениях предпринимательских структур в сфере агробизнеса и формированиях холдингового типа при обеспечении их устойчивого развития с особой остротой встает проблема внутренней организации эффективного хозяйствования, обусловленного функциональными связями входящих в их состав бизнес-единиц, их экономическим взаимодействием, трансформацией отношений собственности.

Возникающие системные противоречия в интересах и целях сельскохозяйственных производителей и потребителей сельскохозяйственной продукции и продукции переработки во многих регионах пытаются решить путем встраивания обслуживающих предприятий в общую производственно-экономическую систему различного рода интегрированных агропромышленных формирований. Однако фактический эффект от этого зачастую оказывается значительно ниже ожидаемого. Причина заключается в том, что используемые подходы и методики практического решения задачи обеспечения устойчивого характера развития сельскохозяйственного производства в конкурентных условиях в недостаточной мере учитывают некоторые фундаментальные свойства агропромышленной интеграции как современного экономического явления, а также, что важно, производственного сервиса в агропромышленном комплексе как существенного звена интегрированной воспроизводственной системы.

Эффективное развитие интеграционных процессов в сельском хозяйстве в значительной мере зависит от государственной поддержки, особенно в условиях либерализации конкурентных рынков и предстоящего вступления России в ВТО. Успех функционирования интеграционных сельскохозяйственных объединений в начальный период во многом определяется созданием необходимой системы их ресурсного и финансового обеспечения. В связи с этим государство должно регулировать процессы формирования агропромышленных предприятий, стимулировать их деятельность. Одной из тенденций настоящего времени является трансформация форм государственного воздействия на экономику. Она проявляется через попытки снижения административных барьеров предпринимательской деятельности в сфере агробизнеса, унификации законодательства, повышения эффективности взаимодействия государственных институтов с аграрным бизнесом.

Однако, особенностью современного периода развития интеграции в сфере агропромышленного производства является не только развитие государственных интеграционных механизмов, но и приоритетное развитие частного бизнеса, что накладывает отпечаток на организационную оформленность предпринимательских объединений, модель их функционирования. По нашему мнению, по настоящему эффективная схема развития интеграции региональных предпринимательских структур в сфере агробизнеса при обеспечении их устойчивого развития должна строиться на единстве и взаимосвязанности данных процессов. К важнейшим же направлениям интеграционного развития агробизнеса в условиях конкурентной среды считаем целесообразным относить создание интеграционных объединений предпринимательских структур в сфере агробизнеса и параллельное развитие потребительской кооперации.

Направление развития потребительской кооперации в сфере агробизнеса региона предполагает реализацию четырех основных элементов: развитие уже существующей сети сельской потребительской кредитной кооперации и создание новых потребительских кооперативов, организация специализированных потребительских кооперативов, снабженческих потребительских кооперативов, а также потребительских кооперативов по сбыту, транспортировке и хранению сельскохозяйственной продукции.

Развитие и расширение сети СПКК в рамках интеграции сельскохозяйственного производства и повышения его устойчивости призвано обеспечить региональный агропромышленный комплекс дополнительными финансовыми ресурсами в виде вкладов сельского населения, направляемых по приоритетным видам производства и переработки. Специализированные и снабженческие потребительские кооперативы как разновидность СКПП будут способствовать обеспечению регионального агропромышленного комплекса наиболее востребованной техникой, инвентарем, ГСМ, удобрениями, элитными семенами и породами животных. Развитие сети потребительских кооперативов по сбыту, транспортировке и хранению сельскохозяйственной продукции, по нашему мнению, незаменимо при формировании устойчивого типа развития регионального агробизнеса, т.к. будет способствовать построению эффективной диверсифицированной системы продвижения продукции.

Непосредственно создание агропромышленного кластера региона, по нашему мнению, должно предполагать прохождение четырех стадий: стадии подготовки проекта создания кластера, стадии аналитического анализа, стадии разработки стратегии функционирования кластера и стадии планирования долгосрочного развития кластера.

В качестве основных участников агропромышленного кластера могут выступать интегрированные структуры (агрофирмы), а также сельскохозяйственные предприятия, не вступившие в интеграционное взаимодействие, машиностроительные предприятия и машинно-технологические станции, торговые организации.

Если несколько лет назад основная роль интеграции в сфере агробизнеса представляла собой попытку сгладить несовершенства рыночного механизма в АПК России, то в настоящее время назрела острая необходимость в совершенствовании техники и технологий во всех сферах агропромышленного производства, а так же повышения конкурентоспособности отечественного рынка техники для нужд регионального АПК.

В рамках кластерной системы агропромышленного комплекса также необходимо использовать потенциал университетов. Формирование агропромышленного кластера с участием университета дает преимущества и производственным структурам и самим образовательным учреждениям. Предприятия реализуют синергетический эффект на основе технического и технологического переоснащения, помогают университету разрешить разнообразные прикладные задачи. Учреждениям высшего образования предоставляется возможность более полно использовать образовательный и научно-технический потенциал в области проведения фундаментальных исследований и предоставления образовательных услуг. Кроме того, важный аспект для университетов имеет наличие связей с предприятиями регионального агропромышленного комплекса.

Оценка возможностей интеграции университетов в точки роста агропромышленного комплекса, их участия в процессах агропромышленной кластеризации позволяет раскрыть все преимущества и недостатки стратегии. При этом и край, и университеты могут продуктивно использовать свойственные им преимущества, которых лишены другие территории и организации. Университеты, при вхождении в агропромышленный кластер ставят перед собой основную задачу – содействовать сохранению и наиболее полному использованию научно-технического потенциала отраслей АПК.

Включение университетов в агропромышленные кластеры позволит им обеспечить дополнительное преимущество – институциональные инвесторы смогут осуществлять инвестиции одновременно в интересующие их сегменты реального сектора, образовательные и научно-исследовательские процессы. Машиностроительные предприятия посредством университетов получат возможность постоянного мониторинга агропромышленных производственных структур, что позволит им определить потребности региона в машинах и оборудовании, а так же разрешить проблемы качества своей продукции. Региональным органам власти сотрудничество с университетами позволит реально оценивать положение дел в сферах агропромышленного производства региона и корректировать в зависимости от этого направления экономической политики региона в области сельского хозяйства.

Университеты также получают ряд преимуществ: возможность практического применения полученных знаний, возможность расширения сферы научной деятельности, получения средств на развитие университета за осуществление консалтинговых и иных услуг в сфере агропромышленного производства, возможность трудоустройства специалистов, окончивших данное образовательное учреждение на агропромышленных предприятиях по специальности.

В агропромышленном кластере региона также необходимо присутствие предпринимательских структур и организаций, реализующих функцию инфраструктурного обеспечения процессов в сфере агробизнеса (инвестиционные компании, банки, финансово-промышленные группы, страховые компании, консалтинговые компании, предпринимательские структуры, обеспечивающие транспортировку и хранение продукции).

Среди основных направлений поддержки агропромышленного кластера необходимо обосновать такие обязательные элементы, как разработка механизма воздействия региональных органов власти на инновационную деятельность предприятий; обеспечение нормативно-правового регулирования инновационной деятельности; информационное обеспечение деятельности всех участников агропромышленного кластера; совершенствование системы подготовки специализированных кадров для нужд агропромышленного кластера.

Интегрированные структуры при взаимодействии в агропромышленном кластере могут предоставлять информацию и передавать опыт создания целостных производственных цепочек, кроме того, интегрированные комплексы могут становиться инвесторами для сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, образовательных учреждений.

Таким образом, организация интегрированных структур на базе кластерного подхода позволит, на наш взгляд, улучшить инвестиционный климат отраслей, связанных с производством АПК региона, стимулировать инновационные процессы и, тем самым, повысить устойчивость и конкурентоспособность отраслей АПК.

СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Жданова О. Н.

Юргинский технологический институт Томского политехнического университета

*Умный человек создает большие возможности, чем находит.
Фрэнсис Бэкон*

Профессиональный стресс или стресс на рабочем месте стал сегодня проблемой управления, и каждому менеджеру предстоит вооружиться знаниями о причинах возникновения профессиональных стрессов, их симптомах, типовых организационных и личностных проблемах, могущих стать источником стресса, а также об основных механизмах управления этим вредным явлением. Опять же все это – новые, дополнительные обязанности для управленцев, исполнение которых может вызвать у последних стресс. Управленческая работа, когда приходится решать проблемы (свои и чужие), находить общий язык с подчиненными, отвечать за качество их работы, развивать отдел, предприятие является одной из самых стрессовых.

По последним подсчетам, стресс обходится корпоративной Америке в невероятную сумму – 68 млрд. долл. в год за счет снижения производительности труда, вызванной отсутствием людей на рабочем месте, а также претензиями, связанными с наличием стресса на рабочем месте, которые уносят до 10% прибыли компаний. Специалисты в сфере здравоохранения сообщают, что жалобы 90% пациентов связаны с различными расстройствами, вызванными стрессом. Затраты только на лечение стрессов на рабочем месте в американской индустрии оцениваются в \$150 млрд. ежегодно. В эту сумму включены прогулы, совершенные по причине стрессов, снижение производительности труда, компенсационные выплаты, страхование здоровья и расходы на лечение. В общем, это примерно в 15 раз превышает те потери, которые несет промышленность страны от забастовочного движения. Около 500 млн. рабочих дней теряется ежегодно за счет заболеваний, инициированных стрессами и вынужденной в результате этого нетрудоспособности. Из этого числа 93 млн. рабочих дней приходится на возврат или рецидив заболеваний, вызванных стрессами. Согласно данным страховых обществ ежегодно около 1 млн. рабочих в любом из взятых в году дней отсутствует на рабочем месте в результате стрессов и вызванных ими расстройств здоровья. В отличие от некоторых других аспектов организационного поведения стресс непосредственно бьет по бюджету компании и оказывает физическое и психологическое воздействие на состояние сотрудников.

Не секрет, что нынешняя бизнес-среда является очень стрессогенной. Причем наиболее сильные стрессы обычно испытывают наиболее активные бизнесмены, которые ставят себе сложные задачи и стремятся достичь их в минимальный отрезок времени. Все это вызывает перегрузку, а перегрузка приводит к стрессу. У человека в состоянии стресса падает работоспособность, обостряются заболевания, понижается мотивация на работу. Иначе говоря, это очень «невыгодно» сказывается на работе всей организации.

Сегодня важно, чтобы работодатели стали осознавать тот факт, что стресс на рабочем месте представляет собой весьма важную и постепенно разрастающуюся проблему не только для системы здравоохранения, но и для промышленного производства, где она требует формирования серьезной статьи затрат. В период кризисов необходим новый подход, который позволит сконструировать наиболее эффективную программу наступления на стресс путем предоставления необходимой для решения проблемы информации, другими словами, - стратегию, которая задает вопросы, прежде чем дает ответы.

Столь лавинообразное распространение проблемы стресса в производственных условиях, а также взаимосвязанные с этим огромные траты на поддержание здоровья, заставляют ученых и инженеров всего мира разрабатывать методы и средства противодействия тем факторам, которые являются индукторами рабочего стресса. Следует отметить, что мнение большинства ученых и практиков сводится к тому, что наиболее важной задачей на сегодняшний день является разработка методов идентификации профессионального стресса в производственных условиях. В качестве основы для решения этого вопроса используется система оценки профессиональных стрессов, которая учитывает несколько уровней проявления стрессов в обществе. Каждый из них охватывает определенные типы «стрессоров» или «индукторов» стрессовых состояний, а по каждому типу «индукторов» предлагается несколько вариантов преобразования рабочих стрессов. Они позволяют на практике определять необходимый объем персональных и организационных контрольных мер в отношении каждой из представленных на том или ином уровне потенциально адаптивных реакций. Разрабатываются процессы реализации и легализации методов, позволяющих снизить проявления стрессов на рабочем месте.

Именно поэтому все чаще сейчас звучит понятие «стресс-менеджмент». Управление стрессами становится относительно самостоятельной частью менеджмента, требующей контроля и регулирования. Цель