

Субханкулова Е. А., Бубин М. Н.

БЕЗРАБОТИЦА И КРИЗИС В РОССИИ

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2009/3/58.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2009. № 3 (22). С. 166-168. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2009/3/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

Таблица 2.

**Плановые объёмы производства мяса в убойном весе и молока в СПК
им. Салавата Мелеузовского района РБ**

Годы	КРС	Свиньи	Лошади	Итого	Молоко
Объём производства в расчёте на 100 га сельхозугодий					
Базисный	11,32	2,04	0,04	13,4	230,24
2007 г.	20,34	3,66	0,07	24,1	253,7
2008 г.	29,35	5,28	0,10	34,7	277,1
2009 г.	38,36	6,90	0,14	45,4	300,49
Плановый объём производства					
Базисный	972,4	174,9	3,5	1150,8	19773
2007 г.	1746,5	314,2	6,2	2066,8	21784
2008 г.	2520,5	453,4	8,9	2982,9	23795
2009 г.	3294,6	592,6	11,7	3899,0	25806

Плановое поголовье скота необходимое для составления оборота стада рассчитывается (Табл. 3): плановый объём производства мяса в живом весе и молока по видам скота делим на среднереализационную массу головы и среднегодовой надой от одной коровы.

Таблица 3.

**Плановое поголовье скота необходимое для выращивания в СПК им. Салавата,
рассчитанное по требованиям РАМН за 3 летний период**

Годы	Поголовье, голов			
	КРС	Свиньи	Лошади	Коровы
Базисный	462	265	1	450
2007	829	476	2	496
2008	1196	687	3	542
2009	1564	898	4	587

Затем, определив потребность по каждой половозрастной группе сельскохозяйственных животных, определяем валовую потребность в кормах по каждому его виду суммированием потребностей всех половозрастных групп каждого вида корма.

Сценарий развития животноводства по нормам потребления мяса и молока РАМН для выращивания запланированного поголовья сельскохозяйственных животных (табл. 3) и получения плановых объёмов мяса и молока (Табл. 2) в течение периода достижения нормы потребления с 2007 по 2009 гг. предполагает выделение сельскохозяйственных угодий на кормовые цели 1485 га в 2007 г. и увеличение на 29,2% до 1918 га в 2009 г.

Список литературы

1. Указ Президента РФ от 2 марта 1992 г. № 210 [Электронный ресурс]. – Правовая система Консультант Плюс: Версия Проф.
2. Закон Республики Башкортостан «О потребительской корзине в Республике Башкортостан» № 299-з от 31 марта 2006 года (Принят Государственным Собранием - Курултайем - РБ 23.03.2006) [Электронный ресурс]. – Правовая система Консультант Плюс: Версия Проф.
3. Воробьев Р. И. Питание и здоровье. – М.: Медицина, 1990. – С. 42.
4. Жоголева Е. Е. Методология разработки приоритетов аграрной политики России. – М.: Информатик, 1996. – С. 75.
5. Конышев В. А. Плуралид научных концепций и развитие науки о питании // Вопросы питания. - 1990. - № 3. - С. 13.

БЕЗРАБОТИЦА И КРИЗИС В РОССИИ

Субханкулова Е. А., Бубин М. Н.

Юргинский технологический институт Томского политехнического университета

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жиз-

ненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом различных дискуссий.

Нынешний финансовый кризис наиболее негативно сказался на занятости в автомобильном, туристическом, строительном и финансовом секторах. Волна массовых сокращений затронула Россию. При этом государство не препятствует увольнениям и не принимает мер направленных на трудоустройство лишившихся заработка людей [1].

В России практически не существует системы социальной поддержки безработных. Отсутствуют специальные программы по защите женщин, попадающих под сокращения. Материальное положение рабочих ухудшается в результате высокой инфляции и разворачивающегося сокращения зарплат. Распространение получает срезание премиальной части оплаты труда (нередко доходящей до 50%) и сокращение теневой составляющей заработка.

Складывающаяся ситуация беспокоит российские профсоюзы. Более половины отечественных предприятий принимают меры по снижению затрат на оплату труда. В ряде компаний сокращения затронули уже от 10 до 30% персонала. Увольнение грозит миллионам работников во всех сферах национального хозяйства.

Предприятия все больше перекладывают свои проблемы на персонал, превращая его в главную жертву экономического кризиса. Российский союз промышленников и предпринимателей предлагает освободить работодателей от обязанности выплачивать не нашедшим новую работу сотрудникам (уволненным по сокращению штатов) зарплату в течение двух месяцев. В таких условиях рабочим не на что больше рассчитывать, кроме как на собственные силы. Сопротивление людей неминуемо возрастает [1].

Российские банки меняют систему оценки потенциальных заемщиков, учитывая сферу их профессиональной занятости. Более того, в кредитных организациях составили списки «неблагонадежных отраслей». Теперь получить кредит работникам строительного, металлургического и финансового сектора гораздо сложнее, чем до кризиса. В зону риска они попали из-за планов компаний по сокращению штатов и зарплат. Банки стали обращать больше внимания на репутацию компании, в которой работает заемщик, на наличие у него профильного высшего образования. Более пристально стали смотреть на собственников бизнеса. В первую очередь, новые системы расчета надежности потенциального заемщика учитывают такой фактор, как сфера его профессиональной деятельности.

Планы российских предприятий предусматривают сокращение 46 тысяч сотрудников. При этом банкиры отмечают, что внесение дополнительных стоп-фильтров – естественная реакция любого профессионального участника рынка в условиях кризиса. Тем более что объем просроченной задолженности по розничным кредитам в целом банковской системе растет вдвое быстрее, чем до кризиса – в среднем на 6 % в месяц. Увеличение просрочки по кредитам в отдельных банках – это первые сигналы снижения платежеспособности населения [4].

Вместе с тем, участники рынка признают, что ограничение кредитования людей определенных профессий приведет к уменьшению потребительского спроса. Кроме того, по мнению финансовых экспертов, это может стать причиной ухудшения социальной обстановки в городах. Если подобная ситуация продлится более четырех-шести месяцев, то в городах, где градообразующими являются металлургические и строительные предприятия и где резко вырастет уровень безработицы, повысится социальная напряженность [4].

Официально в России безработица пока не принимает катастрофических масштабов, но на многих предприятиях десятки, а где и сотни людей лишаются работы. Между тем, министерство здравоохранения и социального развития опровергает информацию большинства российских изданий о том, что в стране проводятся массовые увольнения.

Рынок труда в России серьезно шатается, и особенно сложности испытывают те предприятия и организации, которые инвестировали свои средства в новые проекты. Получается, чем больше инвестировала компания и чем крупнее были вложения, тем больше они испытывают кризис. В среднем высвобождение персонала составляет сегодня 20-30 %, а где-то и 40 %. Об массовых увольнениях, как правило, речи не идет, в основном предоставляются внеплановые отпуска, в некоторых случаях даже не оплаченные. На некоторых предприятиях вводят сокращенные рабочие дни. Страдает в основном реальный сектор экономики. Финансовые проблемы испытывают и банки, но в этой сфере занято не такое количество людей, как в промышленности. Под удар попадают, прежде всего, работники пенсионного возраста и молодые специалисты. В условиях кризиса их можно отнести к группе риска. Предприятия также могут пойти на снижение заработной платы – это не исключено, но снижать зарплату даже в нынешних условиях выглядит крайней мерой. При существующей инфляции этот шаг вызовет куда более серьезные возмущения со стороны работников и профсоюзов. Шаги, которые предпринимаются, вынужденные. В условиях нехватки финансовых ресурсов работодатели вынуждены рисковать. Раньше в кризисных условиях на предприятиях задерживали заработную плату, но сегодня за подобные шаги начисляются серьезные административные штрафы. В итоге остается только изменение графика работы. Свыше 40 % персонала увольнять не имеет смысла. Если эта цифра будет больше, предприятие уже не сможет функционировать. Но 40 % – вполне реально [2].

В Госдуме внесен законопроект, в котором правительству дается право в связи с осложнением ситуации в отдельных российских регионах «разрабатывать и реализовывать дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда этих субъектов Российской Федерации». Например, проводить «опережающую переподготовку работников, находящихся под риском увольнения», помогать им переехать в другую местность, где есть возможность для трудоустройства, внедрять программы развития

общественных и временных работ. Конечно же, на эти дополнительные мероприятия потребуются и дополнительные средства. Автор законопроекта, заместитель председателя Комитета ГД по труду и социальной политике Фарид Гайнуллина предлагает разрешить правительству при формировании и реализации федерального бюджета на очередной финансовый год образовывать резерв бюджетных ассигнований и использовать его по своему усмотрению. Для того, чтобы органы исполнительной власти могли своевременно оценить ситуацию и принять адекватные меры, работодателям предлагается в случае введения режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, вызванным последствиями финансового кризиса, сообщать об этом в письменной форме и не позднее чем за 10 календарных дней до принятия решения в органы службы занятости. Законодатели допускают, что работодатели, борясь за выживание, будут использовать и не вполне дозволенные приемы. К примеру, «вытеснять» работников из своих организаций, задерживая им зарплату, отправляя в отпуск без содержания. В подобной ситуации человеку остается только писать заявление об увольнении «по собственному желанию». Таким безработным Фарид Гайнуллина предлагает с 1 января 2009 года платить пособие не 1275 рублей, как тем, кто действительно уволился по своему желанию и без уважительной причины, а 4900 рублей (максимальная сумма). И не полгода, а год. Законопроект рекомендует правительству направлять в 2009 году средства федерального бюджета на реализацию не только мер по поддержке финансового рынка, но и рынка труда Российской Федерации. Если предложенные Гайнуллиной поправки в закон о занятости населения, касающиеся установления для безработных граждан, уволенных из организаций по собственному желанию без уважительной причины, будут приняты, для их реализации потребуется дополнительно из федерального бюджета от 2,3 миллиарда рублей до 2,9 миллиарда рублей - в зависимости от того, какой прогноз на безработицу в России сбудется. По оптимистичному - это 2,2 миллиона человек, по пессимистичному - 2,8 миллиона [5]. Между тем Международная организация труда уже сейчас говорит о 4-х миллионах безработных в России. При удвоении этого числа не имеющих работы станет 8-9 миллионов человек, сказал экономист Гонтмахер. По его мнению, основная волна сокращений начнется после нового года. Напомним, согласно прогнозам Всемирного банка, в России безработица уже в 2008 году достигла 5,9 процента, в 2009 году — 6,6 процента [6].

Кризис еще раз доказал, что настало время профессионалов, причем профессионалами должны быть не только работники умственного труда, но и сантехники. Центры занятости в России есть, но до сих пор они работают вполборота. Тем, кто за неплохие деньги разносил кофе в офисах, придется сейчас серьезно задуматься о поиске нового места работы. Также ясно, что ценных работников в период кризиса работодатель постарается сохранить, где потом искать таковых. Кризис в стране заставит всех россиян "поджаться", поэтому не менее актуально стоит вопрос о том, как научиться жить по средствам. Проблема снижения доходов населения стала носить довольно системный характер, к инфляции теперь добавился еще и системный финансовый кризис, который, как было сказано выше, приведет к сокращению зарплат россиян. Но урезание доходов, конечно же, нужно воспринимать как меньшее из зол, например, на фоне перспектив вообще потерять работу. Остается только надеяться, что к лету – осени следующего 2009 года ситуация нормализуется. Предприятия все равно вернутся к намеченным планам и вновь начнут набор специалистов [3].

Список источников

1. <http://www.nakanune.ru>
2. <http://www.2000.net.ua>
3. <http://news.finance.ua>
4. <http://www.fedpress.ru>
5. <http://www.finam.ru>
6. <http://cjmmunty.livejournal.com>

ВЛИЯНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ НОВОГО ПРОДУКТА ПРЕДПРИЯТИЯ

*Тихомирова А. А.
СПбГУНиИТТ*

Важное значение для повышения эффективности деятельности предприятия имеет принятая им политика ценообразования. Чтобы обеспечить конкурентоспособность своих товаров, современные компании упорно направляют свои усилия на повышение уровня сервиса, качества товаров, а так же на инновации.

Покупатель заинтересован удовлетворять свои потребности разными способами, поэтому для поддержания платежеспособного спроса на рынке, предприятию необходимо вести постоянную работу над созданием инновационного товара. Потребитель с интересом относится к инновационному товару. Желание попробовать, испытать руководит почти каждым третьим человеком и поэтому он при возможности выбора обязательно покупает «новинку».

Ключевым моментом разработки инновационного продукта является попытка одержать верх в конку-