

Джек Л. Н.

**СНИЖЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАК УСЛОВИЕ ЗАМЕДЛЕНИЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Адрес статьи: [www.gramota.net/materials/1/2009/9/22.html](http://www.gramota.net/materials/1/2009/9/22.html)

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

**Альманах современной науки и образования**

Тамбов: Грамота, 2009. № 9 (28). С. 66-68. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: [www.gramota.net/editions/1.html](http://www.gramota.net/editions/1.html)

Содержание данного номера журнала: [www.gramota.net/materials/1/2009/9/](http://www.gramota.net/materials/1/2009/9/)

**© Издательство "Грамота"**

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: [www.gramota.net](http://www.gramota.net)

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: [almanac@gramota.net](mailto:almanac@gramota.net)

му в размере больше, чем фактические затраты. При этом не важно, дали эти разработки положительный результат или нет. Таким образом, данная норма направлена на стимулирование организаций осуществлять научные исследования.

Еще одним существенным изменением по налогу на прибыль данной группы является то, что с 2009 года отменен понижающий коэффициент 0,5 по легковым автомобилям и пассажирским микроавтобусам, имеющим первоначальную стоимость соответственно более 600 000 и 800 000 руб. По-нашему мнению, данная норма может быть дискриминационна по отношению к тем организациям, которые приобрели легковые авто и микроавтобусы до 01.01.2008 с первоначальной стоимостью более 300 000 руб. и 600 000 руб., соответственно. Данные организации оказались в невыгодном положении, поскольку в 2009 году они должны по-прежнему применять коэффициент 0,5.

В целом, все указанные выше изменения по налогу на прибыль организаций можно охарактеризовать как положительные для налогоплательщика. Они были разработаны для того, чтобы преодолеть последствия мирового финансового кризиса в российской экономике, отразившемся на большинстве предприятий. Следует заметить, что мировой финансовый кризис еще далек от завершения, и не исключено, что российскому правительству придется принимать еще более решительные меры для поддержки бизнеса.

#### *Список литературы*

1. **О внесении изменений в часть первую, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 26 ноября 2008 года № 224-ФЗ.** Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
2. <http://www.pravkons.ru/>
3. <http://www.taxpravo.ru/>

## СНИЖЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАК УСЛОВИЕ ЗАМЕДЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

*Джек Л. Н.*

*ГОУ ВПО ТО «Тюменская государственная академия мировой экономики, управления и права»*

Снижение занятости на селе, исторически сложившийся низкий уровень развития социальной и инженерной инфраструктуры обусловили обострение социальных проблем села, что привело к замедлению экономического роста в сельском хозяйстве. Сельское хозяйство – важнейшая по значению отрасль экономики Тюменской области. Среди регионов УрФО Тюменская область занимает лидирующие позиции в сфере животноводства (по производству мяса, молока, яиц).

Стратегия развития АПК в Тюменской области предполагает:

- перевод экономики агропромышленного комплекса на интенсивный и инновационный путь развития;
- проведение комплексной модернизации сельхозпредприятий;
- перевод на самодостаточную экономику личных товарных хозяйств;
- построение системы переобучения и подготовки кадров агропромышленного производства.

По состоянию на 2008 год число зарегистрированных организаций, осуществляющих деятельность в отрасли «Сельское хозяйство» составляет 1452 единицы. Также на территории области функционирует 815 индивидуальных предпринимателей и глав КФХ, занимающихся сельским хозяйством. Общий оборот сельскохозяйственных организаций в 2007 году составил 13019,1 млн. рублей.

Среднегодовая численность работников, задействованных в сельскохозяйственных предприятиях – 35419 человек [3, с. 33].

Проблема занятости особенно характерна для сельской местности Тюменской области, имеющей ограниченную транспортную доступность. Здесь наблюдается значительный структурный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. По данным сельских поселений общая численность незанятого населения в сельской местности в 2007 г. составила почти 70 тыс. человек. Регистрируемая безработица составила только 8,6% в общей численности безработных. Таким образом, основная часть трудоспособного населения, проживающего в сельской местности, находится за пределами регистрируемого рынка труда и социально незащищена. Анализ занятости сельского населения свидетельствует о том, что большая его часть занята в бюджетной сфере и других организациях. На их долю приходится около 51% всех работающих. Примерно 26% заняты в промышленности и сельском хозяйстве, немногим меньше – работают вахтовым методом на севере, в г. Тюмени, близлежащих населенных пунктах [1, с. 12].

В целях изучения причин незанятости сельского населения Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области (ФГСЗН ТО) проведен опрос сельского населения, проживающего в населенных пунктах, где отсутствует производство или нет рабочих мест. В данном опросе приняло участие 1752 респондентов из 401 населенного пункта. По результатам опроса выявлено, что значительная часть опрошенных жителей готова приступить к трудовой деятельности, но только в своих населенных пунктах, и видит решение вопроса своей занятости в организации предпринимательской деятельности, развитии личного подсобного хозяйства. Основным предложением населения по выходу из сложившейся ситуации стало возрождение сельского хозяйства, подразумевающее самозанятость жителей, реализуемая при условии создания закупочных кооперативов; создания малых предприятий, занимающихся переработкой сельскохозяйственной продукции; разработкой льготной кредитной политики, предусматривающей отсрочку платежей от года до трех лет.

Для устойчивого развития сельских территорий необходимо повышать занятость населения Тюменской области, т.к. одной из основных причин медленного развития отрасли сельского хозяйства является дефицит квалифицированных кадров, вызванный низким уровнем и качеством жизни в сельской местности: около 60% сельских жителей имеют средний денежный доход и 35% – доход ниже прожиточного уровня.

Подготовку кадров для сельского хозяйства осуществляют в учреждениях начального профессионального образования, расположенных на территории большинства районов юга области, центр подготовки высококвалифицированных кадров – Тюменская государственная сельскохозяйственная академия.

По данным мониторинга рынка труда Тюменской области, потребность в работниках сельского хозяйства (специфических для отрасли профессий) на период 2008-2012 гг. составляет 4304 человек, выпуск на среднесрочную перспективу 5956, при этом не учитывается потребность, которую нельзя оценить с точки зрения удовлетворения системы образования запросам экономики (профессии, не требующие профессионального образования): боец скота – 253, рабочий сельского и лесного хозяйства – 325, дояр – 443, рабочий по уходу за животными – 444, оператор машинного доения – 900 [1, с. 22].

Правительством Тюменской области был разработан комплекс мероприятий в сфере организации обучения и повышения квалификации специалистов сельского хозяйства.

В настоящее время, спектр предлагаемых учреждениями НПО профессий ограничивается трактористами сельхозпроизводства и механизаторами сельского хозяйства, в условиях, когда приоритетным направлением развития АПК в регионе является животноводство.

По итогам мониторинга Департамента ФГСЗН ТО соотношение подготовки и спроса специалистов сельского хозяйства в Тюменской области по направлениям подготовки представлено ниже в таблице [1, с. 23].

Наибольший положительный баланс наблюдается по профессии инженер в сельском хозяйстве, при заявленной потребности в 329 человек, до 2012 г. будет выпущено 1685 инженеров разных направлений: инженер механизации переработки сельскохозяйственной продукции; инженер механизации сельского хозяйства; инженер электрификации и механизации сельского хозяйства. Очевидно, что выпускники данных специальностей не смогут трудоустроиться в соответствии с полученным образованием в сельской местности, но могут восполнить потребность в менее квалифицированных работниках (например, операторах животноводческих комплексов и механизированных ферм) [1, с. 23].

*Таблица.*

**Соотношение подготовки и спроса специалистов сельского хозяйства**

<i>Профессия</i>	Потребность 2008-2012	Выпуск 2008-2012	Баланс (– потребность / + избыток)
Животновод	620	0	– 620
Тракторист	1798	1879	81
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	101	256	155
Овощевод	72	69	– 3
Лесник	369	452	83
Инженер в с/х	329	1685	1356
Зоотехник	243	210	– 33
Ветеринарный фельдшер	33	177	144
Ветеринарный врач	276	278	2
Биолог	0	132	132

Агроном	148	514	366
Охотовед	8	141	133
Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	307	163	-144
Всего	4304	5956	1652

Таким образом, характеризуя объемы подготовки специалистов–аграриев высшего уровня квалификации, можно с уверенностью говорить о том, что количество выпускников полностью удовлетворяет запросам экономики. Но анализ рынка труда выявил высокий уровень безработицы в сельской местности Тюменской области. Это связано с еще основной проблемой – привлечение молодых специалистов на село, обеспечение достойного уровня заработной платы, создание возможностей для приобретения и строительства жилья. Неслучайно одно из направлений в реализации приоритетного национального проекта в АПК – государственная поддержка, направленная на обеспечение жильем молодых специалистов на селе. В Тюменской области мероприятия по данному направлению реализуются через федеральную целевую программу «Социальное развитие села до 2010 года». По спискам 2007 года 203 участника получили субсидии из областного бюджета на сумму 78500 тыс. рублей, в эксплуатацию введено 4900 квадратных метров жилой площади, жильем обеспечено 77 специалистов и их семей.

Компенсируются следующие расходы гражданам, переселяющимся в сельскую местность с целью трудоустройства: оплата проезда гражданина и членов его семьи, провоз домашнего имущества (весом до 5 тонн), оказывается единовременное пособие на каждого члена семьи в размере 500 рублей. Общие затраты на данное направление деятельности в 2008-2011 гг. составят 171000 тыс. руб. ежегодно.

В целях мотивации из областного бюджета выплачивается адресная финансовая помощь выпускникам ВУЗов и ССУЗов, выезжающих работать на село, в размере 50 и 30 тыс. руб. соответственно [1, с. 24].

При сохранении тенденции к активному привлечению молодых специалистов для работы в сельской местности, прежде всего, обеспечение условий для приобретения жилья, развитие инфраструктуры, гарантии заработной платы, проблема с обеспечением кадрами отрасли АПК будет решена.

Таким образом, в настоящее время проблема занятости особенно характерна для сельской местности, имеющей ограниченную транспортную доступность. Модернизация производства, развитие наукоемких технологий приводит к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

#### *Список литературы*

1. **Итоги мониторинга рынка труда Тюменской области за 2007 г.** // Департамент занятости населения Тюменской области. 2008.
2. **Постановление Правительства РФ от 14.07.2007 № 446 «О государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы».**
3. **Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области // Статистический ежегодник: стат. сб.: в 4-х частях. Тюмень, 2008. Ч. 1.**