

Журкина Татьяна Александровна

ПОЭТАПНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Статья раскрывает содержание понятия резервов рабочего времени и резервов производства валовой продукции. Основное внимание в работе автор акцентирует на причинах потери рабочего времени, обосновании резервов роста эффективности использования трудовых ресурсов и мероприятиях по их освоению.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2012/8/17.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2012. № 8 (63). С. 56-57. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2012/8/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

УДК 331.101.39

Экономические науки

Статья раскрывает содержание понятия резервов рабочего времени и резервов производства валовой продукции. Основное внимание в работе автор акцентирует на причинах потери рабочего времени, обосновании резервов роста эффективности использования трудовых ресурсов и мероприятиях по их освоению.

Ключевые слова и фразы: трудовые ресурсы; резервы рабочего времени; резервы производства валовой продукции; эффективность использования трудовых ресурсов; потери рабочего времени; мероприятия по освоению вскрытых резервов.

Татьяна Александровна Журкина, к.э.н.

*Кафедра статистики и анализа хозяйственной деятельности предприятий АПК
Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I
zhutat@yandex.ru*

ПОЭТАПНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ[©]

Совершенствование организации труда на основе научно-обоснованных рекомендаций относится к числу важнейших задач современного производства сельхозпродукции, является одним из основных условий обеспечения продовольственной безопасности нашей страны.

Важнейшими социально-трудовыми показателями на отечественных предприятиях в условиях рыночных отношений являются обеспечение полной занятости трудовых ресурсов и высокой продуктивности труда, создание нормальных условий для работы персонала и повышение уровня оплаты труда, достижение надлежащего экономического роста и качества жизни работников. В осуществлении данных экономических целей главную роль призваны играть трудовые ресурсы.

Важной составной частью анализа трудовых ресурсов является использования рабочего времени. Рациональное использование рабочего времени оказывают прямо пропорциональное влияние на эффективность использования трудовых ресурсов и рост производительности труда. Эффективное использование трудовых ресурсов, создание благоприятных условий труда оказывают влияние на уровень производительности труда, через показатель эффективности труда на увеличение объемов оказываемых услуг, на сроки их выполнения, на эффективность использования мощностей, а также на себестоимость оказываемых услуг, то есть на технико-экономические показатели работы предприятия.

Поэтому на сегодняшний день очень важно для предприятия обеспечить эффективное использование фонда рабочего времени, а для этого нужно установить величину потерь рабочего времени и выявить причины, вызывающие у работника эти потери.

В среднем по Воронежской области в 2011 году рабочее время в сельхозпредприятиях используется на 97,5%, то есть в среднем 1 работник отработал на 7 дней меньше, чем запланировано. Только в десяти районах области процент использования рабочего времени составил более 100% (в Аннинском, Бутурлиновском, Верхнемамонском, Кантемировском, Каменском, Новохоперском, Ольховатском, Семилукском, Таловском, Терновском). Хуже всего рабочее время используется в Богучарском и Грибановском районах - 81,3% и 82,7% соответственно.

На основе того, что рабочее время в сельхозпредприятиях области используется неэффективно, нами подсчитано, что резервы использования рабочего времени составили 3037 тысяч человеко-часов, при этом сельхозпредприятиями было недополучено 1,4 млрд руб. валовой продукции и 164,5 млн руб. чистой прибыли. Максимальный резерв рабочего времени выявлен в Богучарском районе - 377 тыс. человеко-часов, в результате чего недополучено 270 млн руб. валовой продукции.

Вычисленные нами резервы не дают полной картины, так как они рассчитаны по укрупненным объектам исследования - районам Воронежской области. Лучше производить расчет резервов роста использования рабочего времени и производства валовой продукции по каждому хозяйству отдельно, что позволит получить более достоверные данные об этих видах резервов и принять соответствующие меры для их освоения.

Для более детального анализа нами выбран Павловский район, так как рабочее время в нем используется на среднеобластном уровне. Из 21 сельхозпредприятия рабочее время используется эффективно только в шести из них, в остальных имеются потери рабочего времени, а, следовательно, и производства валовой продукции. Лучше всего рабочее время используется в Гну ВОС по многолетним травмам (на 121%), а хуже всего в ОАО «Мир» и СХА им. Дзержинского на 76,5% и 78,7% соответственно. Рассчитанный нами резерв составил 290 тыс. чел-часов или 5,5% от отработанного всеми предприятиями района рабочего времени, резерв производства валовой продукции составил 2475 тыс. руб. или 6,8% от общего объема производства валовой продукции.

Потери могут быть вызваны разными объективными и субъективными обстоятельствами, не предусмотренными планом: дополнительными отпусками с разрешения администрации, заболеваниями рабочих с временной нетрудоспособностью, прогулами, простоями из-за отсутствия сырья и материалов или неисправности оборудования. Каждый вид потерь анализируется отдельно более подробно, особенно те, которые зависят от предприятия. Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом увеличения производства продукции, который не требует дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу.

В сельхозпредприятиях необходимо устранить непроизводительные затраты рабочего времени и избегать отклонений от технологического процесса, усилить трудовую дисциплину работников.

Увеличение эффективности использования рабочей силы целесообразно осуществлять по следующим направлениям: улучшение производственно-технических и социально-экономических факторов, а также совершенствование организационной культуры предприятий.

Изменение состава операций с использованием высокопроизводительных машин позволяет уменьшить затраты труда, сократить сроки проведения работ и улучшить качество их выполнения, что будет способствовать увеличению выхода сельскохозяйственной продукции.

В сельском хозяйстве на эффективность использования труда существенное влияние оказывает сезонный характер производства, обусловленный несовпадением периода производства и рабочего периода. В первую очередь, это связано с отраслью растениеводства, особенно с выращиванием технических, овощных, плодово-ягодных культур и картофеля.

В связи с сезонностью труда в сельскохозяйственном производстве значительно возрастает потребность в рабочей силе в напряженный период (период посевных работ, ухода за растениями и уборки урожая). Вместе с тем в зимний период в отрасли растениеводства наблюдается избыток рабочей силы. Главная задача менеджеров сельхозпредприятий, на наш взгляд, состоит в грамотной, продуманной и эффективной расстановке работников по отраслям производства сведения к минимуму сезонных колебаний производства.

Для освоения вскрытых резервов в данных хозяйствах необходимо:

- соблюдение технологии работ, разработанной в технологических картах;
- рационально осуществлять расстановку рабочей силы;
- выполнение норм выработки;
- стимулирование работников за конечный результат производства;
- подготовка и переподготовка квалифицированных руководящих кадров, способных организовать и производственным процессом в условиях глубокого аграрного кризиса.

Эффективное использование потенциала работников включает: планирование и совершенствование работы с персоналом, а так же поддержку и развитие способностей и квалификации работников.

С целью систематизации и учета затрат всех видов рабочего времени необходимо учет труда и его оплаты организовать так, чтобы способствовать повышению производительности труда, улучшению организации труда, повышению заработной платы, нормированию труда, полному использованию рабочего времени, укреплению дисциплины труда, повышению качества продукции. Введение строго контроля за учетом рабочего времени.

Необходимо принять комплекс усилий, направленный на снижение длительности простоев оборудования, который должен основываться не только на обновлении парка оборудования, но и на повышении квалификации и оптимизации труда ремонтников, с целью улучшить качество ремонта оборудования. И дополнительно введение материальной заинтересованности в уменьшении длительности простоев оборудования у всех, от кого зависит.

Список литературы

1. **Завгородний В. И., Скляр В. А.** Анализ хозяйственной деятельности сельскохозяйственных предприятий. М.: Колос, 1977. 292 с.
2. **Проблемы повышения эффективности сельскохозяйственного производства** / под ред. В. А. Добрынина. М.: Агропромиздат, 1986. 335 с.
3. **Сурков И. М.** Комплексный экономический анализ сельскохозяйственных предприятий. Воронеж: Истоки, 2009. 390 с.
4. **Сурков И. М.** Управленческий анализ в сельскохозяйственных организациях. Воронеж, 2008. 78 с.
5. **Сурков И. М., Коротеев В. П.** Резервы повышения эффективности сельскохозяйственного производства (методика расчета и мероприятия по их освоению): учебное пособие. Воронеж, 2003. 232 с.