

Федченко Инна Викторовна

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В статье рассмотрены различия в трактовках понятий трудовых ресурсов и рабочей силы, а также сущность, содержание и соотношение всех фаз их воспроизводства. Трудовые ресурсы выступают в качестве носителей рабочей силы, а сама рабочая сила - это одновременно способности к трудовой деятельности и товар, который является объектом купли-продажи на рынке труда, а также обменивается на заработную плату в период трудовой деятельности.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2014/5-6/39.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2014. № 5-6 (84). С. 135-137. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2014/5-6/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

УДК 331.101.262

Экономические науки

В статье рассмотрены различия в трактовках понятий трудовых ресурсов и рабочей силы, а также сущность, содержание и соотношение всех фаз их воспроизводства. Трудовые ресурсы выступают в качестве носителей рабочей силы, а сама рабочая сила – это одновременно способности к трудовой деятельности и товар, который является объектом купли-продажи на рынке труда, а также обменивается на заработную плату в период трудовой деятельности.

Ключевые слова и фразы: воспроизводство; трудовые ресурсы; рабочая сила; методологические аспекты; рынок труда; общественное воспроизводство.

Федченко Инна Викторовна

*Сибирский государственный технологический университет, г. Красноярск
fed4enko.inna@yandex.ru*

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И РАБОЧЕЙ СИЛЫ[©]

Согласно Современному экономическому словарю, в экономической науке под воспроизводством понимается «воссоздание израсходованных факторов производства... посредством их последующего производства» [7]. Одним из факторов производства является труд, или рабочая сила. Трудовые ресурсы выступают носителями рабочей силы и осуществляют или имеют возможность осуществлять трудовую деятельность. В нашем исследовании мы раскроем, каким образом взаимосвязаны фазы (стадии) воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы, т.к. эти два понятия во многом схожи, но не являются полностью тождественными, и, соответственно, все фазы воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы также нельзя полностью приравнивать друг к другу.

Трактовка понятия «рабочая сила» имеет несколько аспектов 1) содержательный, функциональный аспект: способность к труду, которой обладают определённые категории населения; 2) статистический, количественный аспект: население, совокупность лиц определённых категорий, которые включены в процесс труда (заняты), ищут возможность в него включиться или потенциально могут быть включены в процесс труда; 3) рыночный аспект: особый вид товара, продавцом которого является наёмный работник, покупателем – работодатель [1, с. 583; 4, с. 29; 10, с. 32].

Некоторые исследователи отождествляют понятия трудовых ресурсов и рабочей силы, что, по нашему мнению, является некорректным и затрудняет понимание сущности воспроизводственного процесса трудовых ресурсов и рабочей силы. В нашем исследовании мы будем придерживаться 1-го и 3-го аспектов трактовки понятия рабочей силы вслед за теоретиками марксистского подхода В. С. Булановым, Н. А. Волгиным [9, с. 35] и др.

Трудовые ресурсы, как правило, понимаются в качестве носителей способностей к труду, как «часть населения страны, обладающего физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, необходимыми для участия в общественном производстве» [12, с. 8]. Таким образом, понятие трудовых ресурсов охватывает всё население, потенциально способное к участию в труде, независимо от реальных обстоятельств, намерений участия в нем. Рабочая же сила в количественном отношении относится в большей степени к прямому участию ее носителей в процессах включения в сам процесс труда, которое неразрывно связано с товарно-денежными отношениями.

Многие авторы, например, А. И. Рофе [8, с. 135-136], А. Я. Кибанов [12, с. 36-37], Ю. М. Остапенко [6, с. 33-34] и др. выделяют следующие стадии воспроизводства трудовых ресурсов: производство, распределение и перераспределение, использование (потребление). При этом распределение и перераспределение рабочей силы вышеупомянутые авторы объединяют в одну фазу. В данном случае отражен процесс продвижения субъектов, составляющих количественно массив трудовых ресурсов, по стадиям воспроизводства без конкретизации обменных процессов, связанных с товарно-денежными отношениями, которые сопутствуют включению субъектов трудовых ресурсов в трудовую сферу.

Воспроизводство рабочей силы, по мнению В. С. Буланова и Н. А. Волгина [9, с. 35], является составной частью процесса общественного воспроизводства (непрерывного возобновления в масштабе общества процесса производства как единства производительных сил и производственных отношений, которое охватывает воспроизводство материальных благ, рабочей силы и, следовательно, её носителей [2]). Рабочую силу, вслед за К. Марксом [3, с. 178], авторы понимают как товар, покупаемый работодателем на рынке труда и представляющий собой физические и умственные способности человека, необходимые для участия в трудовой деятельности [9, с. 35]. Рассматривая воспроизводство рабочей силы с позиций товарно-денежных отношений, Т. Ю. Оборина [5, с. 35], В. С. Буланов, Н. А. Волгин, Ю. Г. Одегов [9, с. 35; 13, с. 9-10] выделяют уже 4 фазы (стадии): формирование, распределение, обмен, использование (потребление).

Необходимо также отметить, что в данном исследовании мы не рассматриваем воспроизводство индивидуальных способностей к труду (рабочей силы), т.е. ежедневное восстановление психофизиологических свойств

работника для дальнейшей трудовой деятельности. Для уточнения предмета исследования отметим, что рассматриваем только сферу наёмного труда, т.к. наёмные работники составляют основную часть трудоспособного населения, а воспроизводство других категорий населения, например, самозанятых, имеет свои особенности. Взаимосвязь всех фаз (стадий) воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы представлена на Рис. 1.

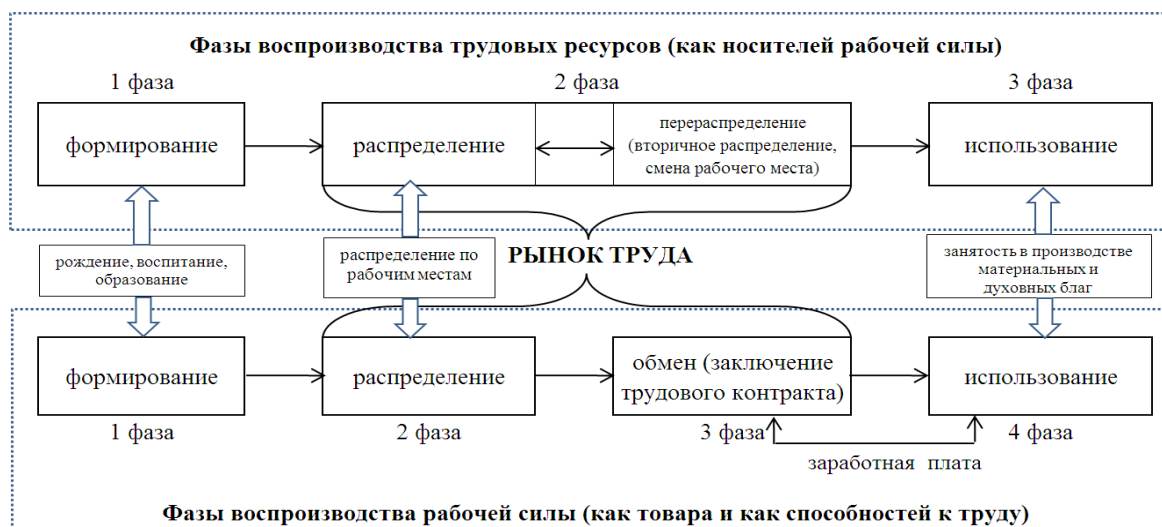


Рис. 1. Соотношение фаз воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы (для сферы наёмного труда)

Согласно представленной схеме, фазы (стадии) формирования, распределения и использования рабочей силы и трудовых ресурсов имеют сходное содержание. На фазе формирования трудовых ресурсов происходит возмещение естественной убыли населения, формируется мировоззрение, приобретаются навыки и способности к труду с помощью системы общего и профессионального образования и т.д. Таким образом, формируется и рабочая сила как способность к дальнейшей деятельности трудовой и как товар, который затем его носители будут «продавать» на рынке труда. На фазе распределения молодёжь (трудовые ресурсы) включается в производственную деятельность, впервые выходя на рынок труда и распределяясь по различным организациям, предприятиям, отраслям, сферам деятельности, регионам. Таким образом происходит и распределение сформированной ранее рабочей силы. По фазе использования, как правило, нет разночтений в понимании сущности данного процесса как для рабочей силы, так и для трудовых ресурсов – трудовые ресурсы и их рабочая сила применяются в общественном производстве, здесь происходит реализация полученных ранее знаний и навыков и приобретение новых. Это – самая продолжительная и значимая для общества фаза. Отметим, что не весь состав трудовых ресурсов включается в процесс труда. Например, прекратившие поиск работы носители рабочей силы, оставаясь в составе трудовых ресурсов, «выпадают» из процессов воспроизводства рабочей силы: неудачно прошедшие фазу распределения (перераспределения), они не вступают в фазу использования через обменные процессы товарно-денежных отношений по поводу купли-продажи рабочей силы и одновременно не реализуют свой трудовой потенциал как трудовые ресурсы.

Центральной проблемой нашего исследования является исследование различий между второй фазой воспроизводства трудовых ресурсов и второй, третьей фазой воспроизводства рабочей силы. «Перераспределение трудовых ресурсов происходит в процессе перемены места работы, а также протекает в виде миграции... Постоянное перераспределение является важнейшим свойством трудовых ресурсов» [12, с. 38-39]. Перераспределение трудовых ресурсов происходит согласно спросу и предложению на рынке труда. На фазе обмена рабочей силы её носители продают свои способности к труду как товар. Заключается трудовой контракт, согласуются с работодателем содержание и условия труда, размер заработной платы. При этом частично обмен рабочей силы протекает и при её использовании. «Так, в стадии использования к обмену рабочей силы относится момент фактического обмена функционирующих способностей (труда) на денежное вознаграждение в форме заработной платы» [9, с. 35]. Таким образом, общим между второй фазой воспроизводства трудовых ресурсов и второй и третьей фазами воспроизводства рабочей силы является то, что эти фазы протекают, в основном, на рынке труда. Существенным же отличием являются социально-экономические отношения носителей способности к труду в форме товарно-денежных отношений, опосредованных фактом и условиями ее купли-продажи по фазе обмена для воспроизводства рабочей силы.

В данном исследовании методологических аспектов воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы мы рассмотрели различия в трактовках понятий трудовых ресурсов и рабочей силы, а также сущность и содержание всех выделяемых различными авторами фаз воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы. Трудовые ресурсы являются носителями рабочей силы, а сама рабочая сила, по мнению многих авторов, – это одновременно способности к трудовой деятельности и товар, который обменивается на заработную плату после заключения трудового контракта. Воспроизводство рабочей силы как товара чаще всего рассматривается в качестве составной части процесса общественного воспроизводства, где, в отличие от воспроизводства трудовых ресурсов, одной из фаз является обмен. На фазе обмена рабочая сила «покупается» при

заключении трудовых контрактов, а затем обменивается на заработную плату. Процесс воспроизводства трудовых ресурсов, как правило, рассматривается в контексте демографического подхода для рассмотрения процессов непрерывного возобновления носителей способностей к труду.

Для нашей страны на сегодняшний момент важнейшим является стимулирование роста расширенного воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы. Причём этот рост должен проходить как по экстенсивному типу (количественное увеличение численности трудовых ресурсов), так и по интенсивному, что выражается в росте образовательного и культурного уровня населения, качества человеческого и социального капиталов носителей способностей к труду.

Список литературы

1. **Большой экономический словарь: Экономика. Финансы. Бухучёт. Налоги. Страхование. Маркетинг. Менеджмент. Управление** / авт.-сост. А. Б. Борисов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Книжный мир, 2006. 860 с.
2. **Демографический энциклопедический словарь** [Электронный ресурс]. URL: <http://demography.academic.ru/2107> (дата обращения: 17.04.2014).
3. **Маркс К., Энгельс Ф.** Сочинения. 2-е изд. М., 1964. Т. 23. 478 с.
4. **Нехода Е. В.** Социальное развитие человека и изменение представлений о субъекте труда в системе трудовых отношений // Вестник Томского государственного университета. 2008. № 3 (4). С. 23-45.
5. **Оборина Т. Ю.** Современные тенденции в системе воспроизводства рабочей силы: дисс. ... к.э.н. Саратов, 2005. 230 с.
6. **Остапенко Ю. М.** Экономика труда: учеб. пособие. 2-е изд. М.: ИНФРА-М, 2007.
7. **Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б.** Современный экономический словарь [Электронный ресурс]. URL: http://dic.academic.ru/dic.nsf/econ_dict/17300 (дата обращения: 17.04.2014).
8. **Рофе А. И.** Экономика труда: учебник. М.: КНОРУС, 2010. 165 с.
9. **Рынок труда:** учебник / под общ. ред. В. С. Буланова, Н. А. Волгина. Изд. 3-е, перераб. и доп. М.: Экзамен, 2007. 479 с.
10. **Трошина С.** Рабочая сила // Управление персоналом. 2000. № 6 (48). С. 32-33.
11. **Управление организацией:** энциклопедический словарь. М.: ИНФРА-М, 2001. 822 с.
12. **Управление трудовыми ресурсами:** учебник / под ред. А. Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2010. 284 с.
13. **Экономика труда (социально-трудовые отношения):** учебник / под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. М.: Экзамен, 2006. 736 с.

METHODOLOGICAL ASPECTS OF LABOUR RESOURCES AND WORKFORCE REPRODUCTION

Fedchenko Inna Viktorovna

Siberian State Technological University in Krasnoyarsk
fed4enko.inna@yandex.ru

The article discusses differences in the interpretations of the concepts of labour resources and workforce, and the nature, content and relationship of all the phases of their reproduction. Labour resources appear as the carriers of workforce; and workforce itself is simultaneously an ability for labour activity and commodity, which is an object of purchase-sale in labour market, and it is also exchanged for wages during the period of employment.

Key words and phrases: reproduction; labour resources; workforce; methodological aspects; labour market; social reproduction.

УДК 343.01

Юридические науки

В статье рассматривается проблема коррупции в современной России. Авторы исследуют понятия коррупции и коррупционного обогащения, их причины и последствия, используя примеры из судебной практики. Анализируются основные направления государственной политики, нацеленной на противодействие коррупции, в том числе в правоохранительных органах; предлагается внести ряд корректив в действующее антикоррупционное законодательство для ужесточения уголовно-правовых санкций за преступления коррупционной направленности.

Ключевые слова и фразы: коррупция; коррупционная деятельность; преступность; правовая политика; криминализация общества; противодействие коррупции.

Фролов Владислав Владимирович, к.ю.н., доцент

Лясович Татьяна Георгиевна, к.ю.н., доцент

Санкт-Петербургский университет МВД России

vyaznikova@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ[©]

В мировых рейтингах положение с коррупцией в России эксперты характеризуют как крайне сложное. Это подтверждают и российские исследователи [2, с. 111]. В этой связи представляется целесообразным