

Щеглова Инна Владимировна

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛИНГВОКУЛЬТУРНОГО ТИПАЖА "ЧИНОВНИК" (ДЕОНТОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)

Работа выполнена в русле лингвокультурологических исследований. Объектом изучения является типаж "чиновник", в качестве предмета анализа рассматриваются ценностные признаки данного типажа в деонтологическом плане. Материалом исследования послужили официальные документы, справочные издания и данные опроса молодых носителей русского языка. Моделирование типажа показало, что чиновники должны быть максимально приближены к модельной личности: выступать как эталон поведения и пример для подражания.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2015/3/37.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2015. № 3 (93). С. 141-143. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2015/3/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

УДК 81

Филологические науки

Работа выполнена в русле лингвокультурологических исследований. Объектом изучения является типаж «чиновник», в качестве предмета анализа рассматриваются ценностные признаки данного типажа в деонтологическом плане. Материалом исследования послужили официальные документы, справочные издания и данные опроса молодых носителей русского языка. Моделирование типажа показало, что чиновники должны быть максимально приближены к модельной личности: выступить как эталон поведения и пример для подражания.

Ключевые слова и фразы: лингвокультурный типаж; чиновники; ценностные характеристики; деонтологические характеристики; модельная личность.

Щеглова Инна Владимировна, к. филол. н.

*Астраханский государственный технический университет
isheglova@yahoo.com*

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛИНГВОКУЛЬТУРНОГО ТИПАЖА «ЧИНОВНИК» (ДЕОНТОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)

Типаж , чиновникĭ относится к числу социально-классовых типизируемых личностей, отличительной чертой которых является принадлежность к определённому социальному классу и вытекающее отсюда их отношение к власти и остальной части населения.

Данный типаж по номинации относится к группе типажей, мотивированных названием. Типажами этой группы, как нам представляется, являются, например, следующие: «преподаватель», «полицейский», «врач», «британский колониальный служащий», «писатель». Их специфика состоит в том, что номинация данных типажей вполне определённо транслирует дефиниционные характеристики:

Преподаватель – , работник средней или высшей школы, преподающий какой-н. предметĭ [5, с. 573].

Врач – , лицо с высшим медицинским образованием, лечащее больныхĭ [Там же, с. 101].

Чиновник. 1. . Государственный служащий, имеющий чин, служебное званиеĭ. 2. *перен.* . Тот, кто ведёт свою работу с холодным равнодушием, без интереса, бюрократически (неодобр.)ĭ [Там же, с. 864].

Уточним, в дефиниции слова *чиновник* представлены не только дескриптивные признаки , государственный служащийĭ, , имеющий чинĭ, , имеющий служебное званиеĭ, но и оценочные характеристики: , выполняет свою работу с холодным равнодушиемĭ, , выполняет работу без интересаĭ, , выполняет работу бюрократическийĭ. Однако выявленные дескриптивные признаки определяют (мотивируют) то положение, что чиновники – это, прежде всего, , государственные служащиеĭ.

Анализ дефиниционных признаков типажа показал, что типаж , чиновникĭ является актуальным в современном русском языке.

Конститутивными дефиниционными признаками лингвокультурного типажа , чиновникĭ являются: 1) должностное лицо; 2) находящееся на государственной службе; 3) имеющее классный чин или служебное звание; 4) выполняющее свою работу формально. В качестве дополнительных следует отметить: 1) принадлежит к привилегированной прослойке населения; 2) занят в структурах власти и управления, особенно в высшем эшелоне. Важно подчеркнуть контрастность отдельных дефиниционных признаков типажа: с одной стороны, чиновник , обеспечивает нормальное функционирование и совершенствование обществаĭ, с другой стороны, , выполняет свою работу формально, без живого участияĭ.

В отдельных словарных статьях слово *чиновник* применяется только к лицам, находящимся на гражданской службе. Однако энциклопедические признаки, а также большая часть лексикографических статей рассматривают понятие *чиновник* широко, включая в него военных, гражданских и других государственных служащих. Номинация данной социальной группы людей на протяжении времени изменялась: *приказные люди – чиновники – номенклатурные работники – государственные служащие* [7, с. 42-43].

Рассмотрим ценностные характеристики типажа , чиновникĭ в деонтологическом плане.

Социальный статус лингвокультурного типажа , чиновникĭ включает морально-этические аспекты поведения, поскольку в силу неалгоритмического по своей сути содержания управленческой деятельности в ней всегда присутствует некоторый , поведенческий люфтĭ, в пределах которого возникают возможность и вероятность выбора варианта решения на основе личного усмотрения, субъективной интерпретации фактов и событий.

Деятельность чиновников всегда была регламентирована. Например, в , Крестоприводной записиĭ 1630 года указывались следующие нормы должностного поведения чиновников: , дела всякие делать и судить вправдуĭ, , государские казны всякие беречь и ничем государским не корыстоватьсяĭ, , посулов и поминок (т.е. взятки) ни у кого и ни от чего не иматьĭ и , дел государевых тайных всяких никому не сказыватьĭ [6].

Проблемы нравственных основ государственной службы были включены в Концепцию реформирования системы государственной службы РФ, утвержденную Президентом РФ в августе 2001 г. [3]. В августе 2002 г. вышел Указ Президента РФ «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих». Данные принципы представляют собой основы поведения государственных служащих Российской Федерации, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей. Перечислим некоторые из принципов, изложенные в Указе: государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основную смысл и содержание деятельности органов государственной власти и государственных служащих;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера [4].

В справочном издании «Государственная служба: энциклопедический словарь» есть статья, посвященная нравственным (этическим) основам государственной службы, под которыми понимается «система основополагающих нравственных принципов, отражающих нравственную сущность государственной службы и служащих основанием для формирования конкретной системы норм и предписаний, которыми должны руководствоваться государственные служащие при взаимодействии между собой, с обществом, гражданами, государством» [1, с. 222]. К числу общих принципов, составляющих нравственные основы государственной службы, относятся: гуманизм; общественное служение; строгое следование законности, правовой культуре. Обязательными для государственных служащих РФ являются такие качества как справедливость, нейтральность (способность не попадать под влияние каких-либо социальных групп), уважение к обычаям и традициям народов России, беспристрастность и честность, соблюдение норм служебной этики и делового поведения.

Согласно энциклопедическому изданию, в практическом укреплении нравственных основ государственной службы большое значение имеет контроль гражданского общества над государственным аппаратом. «Самым действенным инструментом формирования норм высокой морали в институте власти является создание в обществе атмосферы нетерпимости к негативным проявлениям в органах государственной власти и в системе государственной службы» [Там же, с. 222-223].

Рассмотрим мнения молодого поколения носителей русского языка (всего было опрошено 300 информантов в возрасте от 17 до 26 лет) относительно того, каким должен быть чиновник как представитель государства.

Чиновник как представитель государства:

- должен быть компетентным, быть «на своем месте»;
- должен быть хорошим психологом, чтобы правильно выстроить работу в своем департаменте, отделе и т.п.;
- должен иметь «чистую» биографию и вести «правильный» образ жизни;
- должен быть открыт для людей, у него обязательно должны быть приемные дни, в которые любой желающий может с ним встретиться;
- должен стараться быть честным, не только общаясь с коллегами, но и разговаривая с гражданами, обращающимися по личным вопросам;
- должен общаться со всеми людьми на равных;
- в своей работе чиновник должен учитывать, прежде всего, интересы обращающихся к нему людей: оценивать их социальное положение, проблемы, пытаться проявить инициативу в решении вопросов просителей. Если чиновник говорит просителю о сроках, условиях решения вопроса, то он должен называть точные цифры, не используя слов «наверное», «если бы», «может быть»;
- должен иметь хорошее воспитание;
- должен быть образованным человеком. Но это не значит, что у него должно быть несколько дипломов о высшем образовании. Чиновнику необходимо, прежде всего, быть юридически грамотным. Он должен владеть правильной, грамотной речью, хорошей дикцией;
- должен быть молодым и активным, занимать свой пост не ради личных целей, выгоды, а ради повышения статуса страны.

Итак, опрос информантов показал, что чиновник как представитель государства должен обладать такими качествами как компетентность, воспитанность, открытость, честность, активность. Чиновник должен учитывать интересы других людей, со всеми обращаться на равных, быть хорошим психологом, иметь чистую биографию, вести правильный образ жизни; должен называть конкретные сроки решения вопросов просителей; должен быть молодым. Подчеркнем, что анализ перцептивно-образных характеристик типажа показал, что чиновник – мужчина среднего возраста. В связи с этим можно говорить о существующем противоречии между желаемым и действительным возрастными признаками типажа.

В целом, и официальные документы, и справочные издания, и мини-сочинения респондентов позволили выделить следующие конститутивные деонтологические характеристики типажа чиновник: компетентность, честность, ответственность, а также высокая мотивация на исполнение гражданского долга.

В Российской Федерации давно обсуждается проблема принятия Этического кодекса государственного служащего, где были бы отражены моральные принципы и нормы государственно-служебных отношений. Многие эксперты считают, что следовало бы ввести такое правило приема на государственную службу как принятие присяги, в которой были бы закреплены соответствующие нормы нравственных основ государственной службы [Там же, с. 223].

Принимая концепцию О. А. Дмитриевой о соотношении лингвокультурного типажа с модельной личностью [2, с. 72], мы можем предположить, что лингвокультурный типаж чиновник должен быть максимально приближен к модельной личности: выступать как эталон поведения и пример для подражания.

Список литературы

1. **Государственная служба**: энциклопедический словарь / под общ. ред. В. К. Егорова, И. Н. Барцица. М.: РАГС, 2008. 432 с.
2. **Дмитриева О. А.** Лингвокультурный типаж как языковая личность // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. 2006. № 5 (18). С. 72-75.
3. **Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации** [Электронный ресурс]: утверждена Президентом РФ 15.08.2001 № Пр-1496. URL: <http://www.referent.ru/1/60120> (дата обращения: 04.02.15).
4. **Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих**: Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 // Парламентская газета. 2002. № 153.
5. **Словарь русского языка: ок. 60000 слов и фразеологических выражений** / С. И. Ожегов; под общ. ред. Л. И. Скворцова. М., 2007. 976 с.
6. **Хронос. Всемирная история в интернете** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.hrono.ru/> (дата обращения: 04.02.15).
7. **Щеглова И. В.** Лингвокультурный типаж чиновник (на материале русского языка): дисс. ... к. филол. н. Волгоград, 2010. 170 с.

CHARACTERISTICS OF THE LINGUOCULTURAL TYPE “OFFICIAL” (DEONTOLOGICAL ASPECT)

Shcheglova Inna Vladimirovna, Ph. D. in Philology

Astrakhan State Technical University

ishcheglova@yahoo.com

The work is carried out within the framework of linguistic-culturological research. The object of the study is the type “official”, the value features of this type in deontological aspect are considered as a subject of the analysis. The research material was official documents, reference books and data received from the survey of the young Russian speakers. The modelling of the type showed that officials should be as close to the model personality as possible: act as a standard of behavior and an example to follow.

Key words and phrases: linguocultural type; officials; value features; deontological characteristics; model personality.