

Арнаудова Алена Меркурьевна

СОСТОЯНИЕ ЗАКОННОСТИ И КЛАССИФИКАЦИЯ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В данной статье рассмотрены вопросы состояния законности в сфере соблюдения трудовых прав граждан и типичные нарушения, выявляемые в данной сфере при проведении проверок. Проанализирована роль органов прокуратуры в восстановлении нарушенных трудовых прав граждан. Указаны меры прокурорского реагирования, предпринимаемые при выявляемых нарушениях. Также акцентировано внимание на значимости сферы трудовых отношений в современной России.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2017/7/3.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2017. № 7 (120). С. 14-15. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2017/7/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net
Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

УДК 34

Юридические науки

В данной статье рассмотрены вопросы состояния законности в сфере соблюдения трудовых прав граждан и типичные нарушения, выявляемые в данной сфере при проведении проверок. Проанализирована роль органов прокуратуры в восстановлении нарушенных трудовых прав граждан. Указаны меры прокурорского реагирования, предпринимаемые при выявляемых нарушениях. Также акцентировано внимание на значимости сферы трудовых отношений в современной России.

Ключевые слова и фразы: прокурорский надзор; трудовые права; законность; классификация нарушений; заработная плата; нарушения трудовых прав.

Арнаудова Алена Меркурьевна

Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации, г. Москва
alenaarn94@gmail.com

СОСТОЯНИЕ ЗАКОННОСТИ И КЛАССИФИКАЦИЯ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В современных социально-экономических условиях приоритетным направлением деятельности прокуроров является защита трудовых прав граждан и, в первую очередь, соблюдение конституционного права работников на своевременное и в полном объеме получение вознаграждения за труд. Во взаимодействии с правоохранительными и контролирующими органами, органами исполнительной власти, службой занятости населения, профсоюзными организациями прокурорами осуществляется мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате.

По данным Росстата, на 01.01.2016 г. задолженность по заработной плате составляла 3,572 млрд руб. (на 01.01.2015 г. – 2 млрд руб.) [8].

Стоит отметить, что объективная картина немного иная. Учитывая, что не все предприятия указывают фактический размер задолженности по заработной плате, а некоторые субъекты предпринимательской деятельности вовсе не отчитываются в органы статистики, можно говорить о том, что уровень латентной задолженности намного отстает от официального.

Только в Приволжском федеральном округе выявлено более 100 организаций-респондентов, не представивших в органы Росстата таких сведений на общую сумму свыше 800 млн руб., а также более 1 тыс. работодателей, не обязанных отчитываться перед Росстатом, но имеющих долги перед работниками в размере 950 млн руб.

Как показал анализ практики, в целях погашения просроченной задолженности по заработной плате прокурорами применяется весь комплекс установленных законом мер реагирования.

В целях получения информации о долгах предприятий и нарушениях прав работников прокурорами анализируются сведения органов статистики, жалобы граждан, сообщения средств массовой информации, в том числе размещаемые в сети Интернет.

Типичными нарушениями трудового законодательства об оплате труда являются:

- отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда и материального стимулирования работников предприятия (нарушение ст. 135 ТК РФ);
- выдача заработной платы один раз в месяц (нарушение ст. 136 ТК РФ);
- отсутствие разработанного расчетного листка на предприятии или же его невыдача работникам (нарушение ст. 136 ТК РФ);
- в нарушение ст. 140 ТК РФ не производится выплата всех сумм, причитающихся от предприятия, в день увольнения работника;
- в нарушение ст. 73 ТК РФ работодатель не извещает работников не менее чем за два месяца об изменении существенных условий трудового договора в части оплаты труда.

Распространены случаи установления в локальных актах организаций сроков выплаты заработной платы с нарушением требований ст. 136 ТК РФ. В данном случае прокурорами активно используется полномочие по принесению протестов на незаконные локальные акты.

Кроме того, распространены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы. В данном случае прокурорами используются полномочия по внесению представлений об устранении нарушений закона, возбуждение дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.27 КоАП РФ, обращение в суд в интересах работника, а также, при наличии признаков уголовно-наказуемого деяния, направление материалов в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 УК РФ.

Основными нарушениями условий и охраны труда можно назвать:

- необеспечение работников спецодеждой, спецобувью, отсутствие контроля за выдачей, хранением и учетом средств индивидуальной защиты;
- необеспечение безопасной работы при использовании технологического оборудования, инструмента, нарушение (несоблюдение) технологии производства работ повышенной опасности;
- допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке предварительный, периодический медицинский осмотр;

- несоответствие требованиям действующих стандартов по охране труда в части обучения безопасности труда и оформления результатов проверки знаний по охране труда в протоколах и журналах регистрации проверки знаний по безопасности труда;
- несвоевременный пересмотр на предприятиях локальных нормативных документов (функциональных обязанностей по охране труда и др.), определяющих права и ответственность руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда;
- несоответствие требованиям охраны труда в части эксплуатации производственной территории и складирования, хранения материалов и оборудования;
- несоответствие по составу и содержанию инструкций по охране труда действующему стандарту;
- отсутствие должного учета и недостаточный уровень эксплуатации и ухода за средствами защиты и изолированным инструментом, применяемыми работниками предприятий и организаций в процессе производства работ.

Кроме того, распространены случаи нарушений в области актов организации, регулирующих трудовые отношения. В большинстве случаев в области регулирования трудовых отношений локальными актами организации выявляются следующие нарушения трудового законодательства:

- неознакомление работников с локальными актами организации (нарушение ст. 22 ТК РФ);
- наличие в локальных актах положений, нарушающих права работников или ухудшающих их положение (нарушение ст. 8 ТК РФ).

Распространены нарушения в области прав и гарантий, предоставляемых женщинам и работникам до 18-ти лет:

- невыплата пособий по социальному страхованию;
- невыплата пособий, или несвоевременная выплата, или выплата не в полном объеме (нарушение ст. 178 ТК РФ);
- при заключении трудовых договоров работниками впервые трудовые книжки не оформляются работодателем (нарушение ст. 65 ТК РФ);
- лица в возрасте до 18-ти лет принимаются на работу без предварительного медицинского осмотра (освидетельствования) (нарушение ст. 69 ТК РФ);
- отсутствует письменное согласие родителей несовершеннолетних работников (нарушение ст. 63 ТК РФ).

«Труд – источник всякого богатства, утверждают политэкономы. Он действительно является таковым наряду с природой, доставляющей ему материал, который он превращает в богатство. Но он еще и нечто бесконечно большее, чем это. Он – первое основное условие всей человеческой жизни, и притом в такой степени, что мы в известном смысле должны сказать: труд создал самого человека» [6]. Об этом говорил Ф. Энгельс в своей работе «Роль труда в процессе превращения обезьяны в человека». Труд во все времена играл важную роль в жизнедеятельности общества. Учитывая факт многолетней борьбы рабочего класса за достойные условия труда, соблюдение трудовых прав граждан также приобретает особую значимость для общества и государства.

Таким образом, в условиях рыночных отношений, когда нарушение трудовых прав граждан носит повсеместный характер, возрастает роль прокурорского надзора в данной сфере. Граждане, чьи трудовые права нарушены, надеются на их восстановление именно со стороны органов прокуратуры.

Список источников

1. **Конституция Российской Федерации** [Электронный ресурс]: принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
2. **О прокуратуре Российской Федерации** [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 17.01.1992 г. № 2202-1-ФЗ. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
3. **Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина** [Электронный ресурс]: Приказ Генеральной прокуратуры от 07.12.2007 г. № 195. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
4. **Трудовой кодекс Российской Федерации** [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
5. <http://grigory77.livejournal.com/196038.html> (дата обращения: 27.09.2017).
6. <http://www.politpros.com/library/28/259/> (дата обращения: 27.09.2017).
7. <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2261> (дата обращения: 27.09.2017).
8. <https://www.vedomosti.ru/economics/news/2016/04/26/639136-chaika-zadolzhennost-zarplate> (дата обращения: 27.09.2017).

THE STATE OF LEGALITY AND CLASSIFICATION OF LEGISLATION VIOLATIONS IN THE SPHERE OF OBSERVANCE OF CITIZENS' LABOUR RIGHTS

Arnaudova Alena Merkur'evna

*Academy of the Prosecutor General's Office of the Russian Federation, Moscow
alenaarn94@gmail.com*

The article considers the issues of the state of legality in the sphere of observance of citizens' labour rights and typical violations revealed in this sphere during inspections. The role of prosecution bodies in restoring the violated labour rights of citizens is analysed. The measures of prosecutor's reaction, taken in case of the revealed violations, are indicated. Attention is also focused on the importance of the sphere of labour relations in modern Russia.

Key words and phrases: prosecutor's supervision; labour rights; legality; classification of violations; salary; violations of labour rights.