

Ковалёва Оксана Олеговна

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПОСТРОЕНИЯ КИТАЙСКОЙ ДЕРЖАВЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Статья посвящена анализу одной из базовых идей развития современного китайского общества - стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов, ее основных целей, этапов формирования, принципов и механизмов реализации. Обозначается ведущая роль данной концепции в снятии противоречий быстрого развития Китая посредством повышения уровня развития человеческого потенциала китайского общества. Высказывается мнение о том, что следствием реализации данной стратегии будет являться постепенный переход китайского государства на более высокую ступень развития и его включение в число мировых держав. Отмечается, что положения китайской стратегии построения державы человеческих ресурсов являются универсалиями, отражающими не только внутренние процессы китайского государства, но и общие мировые тенденции перехода к "обществу знаний".

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2012/11-1/14.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2012. № 11 (25): в 2-х ч. Ч. I. С. 78-82. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2012/11-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: voprosy_hist@gramota.net

Список литературы

1. Агаев Э. Т. Внешнеполитические аспекты концепции безопасности России // *Международная жизнь*. 1993. № 9.
2. Деркачев В. В. *Международная экологическая безопасность: концептуальный и практический аспекты*: дисс. ... канд. ист. наук. М., 1990.
3. Золотарев В. А. *Военная безопасность Отечества*. М.: Канон-пресс; Кучково поле, 1998. 462 с.
4. *Основы экономической безопасности (государство, регион, предприятие, личность)* / под ред. Е. А. Олейникова. М.: Бизнес-школа «Интел-синтез», 1997.
5. *Политология: энциклопедический словарь*. М.: Издательство Моск. коммерч. ун-та, 1993. 408 с.
6. Радиков И. В. *Военная безопасность общества и государства: политологический анализ*: дисс. ... д-ра полит. наук. СПб., 2000. 408 с.
7. Серебрянников В. В. *Политическая безопасность* // *Свободная мысль*. 1997. № 1. С. 18-32.
8. Стребков В. А. *Военно-стратегический паритет как фактор международной безопасности*: дисс. ... докт. филос. наук. М., 1990.
9. Харламов С. В. *Геополитика и военная безопасность // Национальная безопасность России на Востоке: вызовы и ответы*. М.: Институт востоковедения РАН, 1994. С. 159-163.
10. Шапошников Е. И. *О концепции безопасности России* // *Международная жизнь*. 1993. № 9.

MILITARY SECURITY AS NATIONAL SECURITY SUBSYSTEM**Andrei Andreevich Kovalev***Department of Politics Theory and Philosophy**St. Petersburg State University**senator23@yandex.ru*

The author considers military security as a part of national security system, defines its determination by other components, basing on the conducted research concludes that dynamic link exists among all the elements, but these elements are not equal in the general system, and mentions that their place and role are determined by the degree of internal and external dangers and threats.

Key words and phrases: military security; mechanism; politics; state; society; thought; political activity.

УДК 323

Политология

Статья посвящена анализу одной из базовых идей развития современного китайского общества - стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов, ее основных целей, этапов формирования, принципов и механизмов реализации. Обозначается ведущая роль данной концепции в снятии противоречий быстрого развития Китая посредством повышения уровня развития человеческого потенциала китайского общества. Высказывается мнение о том, что следствием реализации данной стратегии будет являться постепенный переход китайского государства на более высокую ступень развития и его включение в число мировых держав. Отмечается, что положения китайской стратегии построения державы человеческих ресурсов являются универсалиями, отражающими не только внутренние процессы китайского государства, но и общие мировые тенденции перехода к «обществу знаний».

Ключевые слова и фразы: социокультурный потенциал; человеческий потенциал; человеческий ресурс; китайская экономическая держава; китайская техническая держава; китайская держава человеческих ресурсов; стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов; усиление Китая через человеческий потенциал.

Оксана Олеговна Ковалёва*Кафедра востоковедения**Забайкальский государственный университет**oxi-1987@mail.ru***КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПОСТРОЕНИЯ КИТАЙСКОЙ ДЕРЖАВЫ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ®**

Среди исследований, связанных с Китаем, особо пристальное внимание последнее время уделяется аспектам, связанным с усилением глобального влияния Китая в мире в плане возможности его присоединения к числу ведущих держав мира. Отмечается, что Китай превращается в глобально доминирующее государство и демонстрирует не только экономический вызов, но и духовную альтернативу западной системе ценностей. Ранее отмечалось, что Китай в своем развитии прошел этап от «Большого Китая» (*даго*) к «Большому

ответственному Китаю» (*фуцзе даго*). Сейчас в науке активно обсуждают то, что Китай начал переход на следующую ступень своего развития – к «Китаю-державе» (*цянго*), делая акцент на том, что Китай в ближайшее время войдет в число мировых держав [1]. Одновременно с вышесказанным отмечается, что все большую роль в развитии Китая играют нематериальные или «социокультурные» факторы – культура, духовность, человеческий потенциал, технологии, которые и являются основанием его перехода к статусу державы [3]. В связи с этим в Китае разрабатываются и реализуются стратегии по накоплению и эффективному использованию «социокультурного потенциала» китайского общества, особенно его «человеческого потенциала», такие как стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов.

Формирование стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов началось в период культурной революции и продолжается на современном этапе развития Китая. Её разработкой и внедрением занимались руководители и политики КНР, в числе которых Мао Цзэдун, Дэн Сяопин, Цзян Цзэминь, Ху Цзиньтао, а также ряд ученых, среди которых Хань Цинсян, Ли Яньпин, Ли Вэйпин, Линь Цзэтань, Бо Гуйли. Преемственность и учет научного и политического опыта предыдущих поколений позволили КНР создать системную, многостороннюю стратегию построения державы человеческих ресурсов, от реализации которой зависит успех Китая в осуществлении стоящих перед ним целей.

Основные положения стратегии закреплены в документах, которые обсуждались на XVI [10] и XVII [11] съездах КПК, а также начиная с 2003 года на ежегодных Всекитайских собраниях по работе с человеческими ресурсами и Всекитайских собраниях по технике и инновациям: «Положения о развитии кадров на 2002-2005 годы» (2002 г.) [12], «Решения КПК и Госсовета о последовательном усилении работы с человеческими ресурсами» (2003 г.) [14], «План 15» (2005 г.) [13], «Основные положения национального плана по развитию человеческих ресурсов на средний и длительный срок» (2010 г.) [9].

Условно этапы формирования стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов можно соотнести с политическими курсами руководства КНР разных эпох, ключевыми идеями, выдвигаемыми руководителями КНР:

1. Мао Цзэдун обозначил необходимость формирования стратегии работы с человеческими ресурсами: «Нам необходим долгосрочный план, необходимо в течение нескольких десятилетий прикладывать усилия для того, чтобы от позиций экономически, технически и культурно отсталого государства перейти на позиции лидера мирового развития. Для реализации данной цели необходимы кадры, прежде всего научно-технические» (1943 г.) [8, с. 12-13].

2. Дэн Сяопин выдвинул идею о том, что «...необходимо создать особую среду уважения знаний и уважения талантов» (1977 г.) [15, с. 220-221].

3. Цзян Цзэминь высказал фундаментальные идеи о том, что «человеческий ресурс – первый ресурс» и «растрата человеческих ресурсов – самая большая растрата» (2001 г.) [16, с. 399].

4. Ху Цзиньтао отметил, что «Государство создается людьми, управляется людьми, народное хозяйство процветает за счет людей, и человеческий потенциал – самое ценное в развитии дела» (2010 г.) [17].

Стратегия построения державы человеческих ресурсов (*жэньцай цянго чжаньлюе*) расширенно может переводиться и трактоваться как стратегия усиления китайского государства через человеческий потенциал. По сути, «китайская держава человеческих ресурсов» (*жэньцай цянго, жэньцай синго, жэньцай цзыюань цянго*) – это Китай на достаточно высоком уровне развития человеческого потенциала своего общества. Стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов является «национальной формой глобализационной стратегии» [2, с. 21], главной целью которой является поддержание стабильности и высоких темпов роста Китая, а также повышение его конкурентоспособности в мире. Линь Цзэтань говорит о том, что реализация стратегии державы человеческих ресурсов имеет круговое движение – Китай создает новую систему стимулирования образования и повышения качества социальных услуг (*синь шэхуэй фуву чжиту*), что ведет к становлению державы человеческих ресурсов (*жэньцай чжи цянго*); держава человеческих ресурсов рассматривается как этап на пути к становлению Китая в качестве державы (*минфу цянго*), что в свою очередь вновь ведет к формированию новой социально-политической среды и к очередному повышению качества социальных услуг и образования [6, с. 49]. Ли Яньпин считает, что державу человеческих ресурсов можно рассматривать с двух точек зрения. С одной стороны – это процесс, с другой стороны – ситуация. Процесс обозначает, что самое важное в стратегии – реализация базовых идей развития китайского государства (прежде всего идей гармоничного развития китайского общества) посредством повышения уровня его человеческого потенциала, стимулирование развитие Китая – главное содержание стратегии державы человеческих ресурсов с точки зрения процесса. Ситуация обозначает, что конечной целью стратегии является трансформация Китая из государства со слабым человеческим потенциалом в государство с высоким уровнем развития человеческого потенциала, становление Китая в качестве державы – государства сильного и богатого народа (*минфу цянго*) [7, с. 14].

Реализация данной стратегии должна помочь в решении многих задач, стоящих перед китайским обществом. Осуществление стратегии позволит подтолкнуть развитие социально-экономической сферы и ускорить строительство «общества средней зажиточности» (*сяокан шэхуэй*), утвердить конкурентное преимущество Китая в мире и способствовать построению гармоничного мира, становлению всесторонне развитого гармоничного человека и гармоничного китайского общества, повысить руководящие способности партии и поддержать ее в сложный период трансформации, способствовать построению инновационного государства и общества знаний, ускорению проведения социалистической модернизации, открытию новых аспектов в деле строительства социализма с китайской спецификой, великому возрождению китайской нации за счет

повышения уровня человеческого потенциала китайского общества [5, с. 188-191]. При всей многозадачности стратегии прослеживается одна ее основная цель – способствовать общему оздоровлению китайского общества, поддержанию высоких темпов его роста и сглаживанию противоречий быстрого развития Китая, благодаря чему концепция органично вписывается в общую систему идей гармоничного развития китайского общества и является неотъемлемой частью концепции гармоничного и сбалансированного развития Китая.

Как отмечает Ли Яньпин, на современном этапе развития Китай осуществляет переход от большого, стабильного и ответственного государства (*фуцзэ даго*) к державе (*цяngo, минфу цяngo, кэцзяо синго*). «Становление в качестве державы всегда было целью национального социально-экономического развития, мечтой и устремлением китайского народа, стратегия построения державы человеческих ресурсов является платформой для осуществления мечты о державе». Процесс становления Китая в качестве державы включает в себя три уровня – Китай должен стать экономической державой (*цзинцзи цяngo*), технической державой (*кэди цяngo*) и державой человеческих ресурсов (*жэньцай цяngo*). Поэтому после провозглашения в КНР курсов на построение экономической и технической державы была приложена масса усилий для ускорения реализации стратегии построения державы человеческих ресурсов. Более того, человеческий потенциал был определен в качестве платформы для перехода КНР к державе, ведущим и, как следствие, приоритетным направлением [7, с. 3-5]. Как отмечает Бо Гуйли: «Стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов является базовой стратегией развития Китая в XXI веке, так как целью ее реализации является становление Китая в качестве державы (*минфу цяngo*). Очевидно, что реализация данной стратегии имеет непосредственное отношение к накоплению совокупной национальной мощи и повышению конкурентоспособности Китая в мире, что также подчеркивает ее значимость» [4].

В стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов, разрабатываемой на государственном уровне, закреплены ее общие цели, принципы и механизмы реализации. Среди них четко выделяются стратегическая цель, система шести политик, система четырех требований и система трех задач (в соответствии с «Основными положениями национального плана по развитию человеческих ресурсов на средний и длительный срок» (2010 г.)). Стратегическая цель заключается в необходимости скорейшего вступления Китая в ряды мировых держав человеческих ресурсов (*цзиньжэ шицзе жэньцай цяngo синле*) посредством изменения количества, структуры и эффективности использования собственных человеческих ресурсов, активного «выхода вовне» (*цзоучуюй*) и привлечения человеческих ресурсов извне (*дали иньци, чжао цай инь чжи*). Система трех задач заключается в следующем: уделять особое внимание подготовке (*тучу пэйян*), прилагать силы к развитию (*дали кайфа*) и осуществлять единое планирование изменений (*тунчю туцицзинь*). Три задачи тесно связаны с шестью политиками:

1. Служить развитию (*фубу фачжэнь*): работа по развитию человеческих ресурсов и накоплению человеческого потенциала должна служить общему социально-экономическому развитию Китая, способствовать его инновационному развитию и переходу к державе.

2. Человеческие ресурсы прежде всего (*жэньцай юсянь*): накопление человеческого потенциала должно идти впереди других аспектов социально-экономического развития Китая, изменения в сфере человеческих ресурсов неизменно влекут за собой изменения национального характера в сфере политики, экономики и культуры, человеческий потенциал, по сути, является движущей силой современных и будущих трансформационных процессов китайского общества. Данная политика включает в себя четыре требования: 1) развитие человеческих ресурсов прежде всего (*жэньцай цыюань юсянь кайфа*) – существует необходимость развивать человеческие ресурсы и уделять внимание их региональному распределению, что служит целям национального и регионального развития; 2) регулирование структуры человеческих ресурсов прежде всего (*жэньцай цзегоу юсянь тяочжэнь*) – существует потребность в регулировании и трансформации структуры способностей, отраслевой и региональной структур, возрастной и других структур человеческих ресурсов, что повлечет за собой трансформацию структур экономики, политики и культуры; 3) инвестиции в человеческие ресурсы прежде всего (*жэньцай тоцзы юсянь баочжэнь*) – важной задачей является осуществление инвестиций в подготовку и образование человеческих ресурсов, работа по увеличению доли квалифицированных специалистов и повышению эффективности их использования, создание благоприятной среды для реализации способностей каждого члена китайского общества; 4) обновление имеющихся отношение к человеческим ресурсам государственных структур прежде всего (*жэньцай чжиту юсянь чуаньсинь*) – необходимо создавать благоприятную окружающую политическую и социальную среду для человеческих ресурсов, что, в свою очередь, повлечет за собой существенные социально-экономические и политические изменения.

3. Основательность в использовании (*и юн вэй бэнь*): суть данной политики сводится к необходимости правильно использовать человеческие ресурсы и позволять им в полной мере проявлять свои способности. Реализация принципа «человек раскрывается через свои способности, способности человека проявляются в процессе их использования» (*жэнь цзинь ци цай, цай цзинь ци юн*).

4. Обновление системы (*чуаньсинь цзичжи*): необходимо создать новую систему работы с человеческими ресурсами и управления человеческими ресурсами, включающую систему подготовки, эффективного использования, оценки, распределения, стимулирования и предоставления социальных гарантий людям. В китайской политике существует поговорка, которую дословно можно перевести так: «Талантливые люди – рыба, а политическая система – вода» (*жэньцай ши юй, цзичжи ши шуй*). Смысл заключается в том, что рыба может выжить только в определенных условиях и выбирает водоемы с оптимальными жизненными условиями, как и человек.

5. Привлекать лучших (*гао туань инь лин*): политика «надежды нации», смысл которой заключается в том, что во всем необходимо опираться на лучших специалистов, необходимо их готовить и внедрять во все сферы – управление, науку, технику, производство, культуру, образование, сельское хозяйство, медицину и т.д., а также создавать условия работы для специалистов.

6. Всестороннее развитие (*чжэнти кайфа*): политика, тесно связанная с принципами гармоничного развития китайского общества, суть которой сводится, во-первых, к необходимости уделять внимание балансу в подготовке кадров во всех отраслях народного хозяйства; во-вторых, привлекать не только собственных специалистов, но и международные кадры; в третьих, заниматься всесторонним развитием человека, уделять внимание его профессиональному и духовному росту [18, с. 28-113].

Что касается разработки практических мер по наращиванию человеческого потенциала и реализации стратегии построения китайской державы человеческих ресурсов, то существенная часть полномочий по данному вопросу была делегирована на уровни ниже государственного. Была активизирована работа по продвижению стратегии администрацией КНР всех уровней, и выдвинуты идеи о возможности усиления через человеческий потенциал не только государства (*жэньцай цянго*), но и региона (*жэньцай цянцзюй*), провинции (*жэньцай цяншиэн*), города (*жэньцай цянши*), уезда (*жэньцай цянсянь*). Были сформированы предложения по усилению через человеческий потенциал хозяйственных предприятий (*жэньцай цянцзюй*), образовательных учреждений и научно-исследовательских центров (*жэньцай цянсяо*) [7, с. 3-5], благодаря чему усиление через человеческий потенциал приобрело черты национальной идеологической концепции и легло в основу многих региональных практик современного Китая.

Таким образом, стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов становится одной из важнейших стратегий Китая на современном этапе его развития, и работа по повышению человеческого потенциала китайского общества выходит на новый уровень. Стратегия построения китайской державы человеческих ресурсов принимает все более четкие контуры. Научно обоснованы и документально закреплены ее основные цели и задачи, базовые принципы и механизмы реализации, активно продолжается разработка, внедрение и практическое применение данной стратегии на всех административных уровнях КНР. Очевидно, что китайским обществом в полной мере осознается зависимость стабильного развития Китая, накопления его совокупной национальной мощи, повышения конкурентоспособности в мире и переход в число мировых держав от эффективности реализации политики по накоплению человеческого потенциала китайского общества.

Необходимо также отметить тот факт, что китайская стратегия построения державы человеческих ресурсов отражает не только внутренние трансформационные процессы китайского государства, но общие мировые тенденции перехода к «экономике знаний» и «обществу знаний». Вопросы повышения и эффективного использования человеческого потенциала актуальны во всех странах мира, в том числе и в России. Очевидно, что реализация российской политики «построения инновационного общества» также должна начинаться с теоретической разработки и практической реализации мер по накоплению и реализации человеческого потенциала российского общества, в связи с чем китайский опыт управления человеческими ресурсами приобретает особую значимость и требует дополнительной научной рефлексии.

Список литературы

1. **Абрамов В. А.** Необходима не только объективность, но и корректность в исследованиях современного Китая // Проблемы внешней регионализации КНР и трансграничное сотрудничество (на примере Забайкальского края): материалы Международной научно-практической конференции «Приграничное сотрудничество: Россия, Китай, Монголия» (21-22 октября 2009 г.). Чита: ЧитГУ, 2009. С. 4-12.
2. **Гранин Ю. Д.** Глобализация и национальные формы глобализационных стратегий // Философские науки. 2007. № 9. С. 5-26.
3. **Ковалёва О. О.** Социокультурный потенциал в трансформациях современного китайского общества // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, 2012. № 7. Ч. 1. С. 98-100.
4. **薄贵利.** 深刻理解人才强国战略 (Бо Гуйли. Глубокое понимание стратегии державы человеческих ресурсов) // 光明日报 (Ежедневная утренняя газета). 2004. 30 июня. С. 5-13.
5. **林海.** 解读«十二五» (Линь Хай. Читаем «План 25»). Пекин: 人民日报出版社 (Издательство ежедневной народной газеты), 2010. 310 с.
6. **林泽炎.** 强国利器 – 人才开发的战略选择与制度设计 (Линь Цзэтань. Человеческое оружие – стратегический выбор развития человеческих ресурсов и формирование системы). Пекин: 中国劳动保障出版社 (Китайское издательство трудовых и социальных гарантий), 2008. 569 с.
7. **李燕萍.** 人才强国战略与中国特色的人才资源开发 (Ли Яньпин. Стратегия усиления государства через человеческий потенциал и развитие человеческого потенциала Китая). Пекин: 科学出版社 (Научное издательство), 2010. 317 с.
8. **毛泽东邓小平江泽民论人才** (Мао Цзэдун, Дэн Сяопин и Цзян Цзэминь о человеческом потенциале). Пекин: 党建读物出版社 (Издательство партийной литературы), 2003. 417 с.
9. **全家中长期人才发展规划纲要 (2010-2020 年)** (Основные положения национального плана по развитию человеческих ресурсов на средний и длительный срок (2010-2020 годы)) [Электронный ресурс]. URL: http://www.gov.cn/jrzq/2010-06/06/content_1621777.htm (дата обращения: 15.08.2012).
10. **十六答特别报告** (Особый доклад 16 съезда КПК) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.xinhuanet.com/reports/16da/index.htm> (дата обращения: 15.08.2012).

11. 十七答特别报告 (Особый доклад 17 съезда КПК) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.xinhuanet.com/17da/index.htm> (дата обращения: 25.08.2012).
12. 全国人才队伍建设规划纲要2002-2005年 (Положения о развитии кадров на 2002-2005 годы) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.edu.cn/20020613/3058822.shtml> (дата обращения: 15.08.2012).
13. 十一五规划纲要(Положения «Плана 15») [Электронный ресурс]. URL: http://news.xinhuanet.com/ziliao/2006-01/16/content_4057926.htm (дата обращения: 17.08.2012).
14. 中共中央, 国务院关于进一步加强人才工作的决定 (Решения КПК и Госсовета о последовательном усилении работы с человеческими ресурсами) [Электронный ресурс]. URL: http://www.gov.cn/test/2005-07/01/content_11547.htm (дата обращения: 21.08.2012).
15. 邓小平文选 (Сочинения Дэн Сяопина). Пекин:人民出版社 (Народное издательство), 1994. Т. 2. 343 с.
16. 江泽民文选 (Сочинения Цзян Цзэминя). Пекин:人民出版社 (Народное издательство), 2006. Т. 2. 425 с.
17. 更加注意人才队伍建设 (Уделяя пристальное внимание человеческим ресурсам) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.chkygs.com/zt/show.htm?id=11&ID=13008> (дата обращения: 15.08.2012).
18. 韩庆祥. 建设人才强国的行动纲领 (Хань Цинсян. Программа построения державы человеческих ресурсов). Пекин: 中共中央党校出版社 (Издательство центральной партийной школы), 2010. 427 с.

CONCEPTUAL BASES OF FORMATION OF CHINESE POWER OF HUMAN RESOURCES

Oksana Olegovna Kovaleva
Department of Oriental Studies
Trans-Baikal State University
oxi-1987@mail.ru

The author analyzes one of the basic ideas of the modern Chinese society development - the strategy of the Chinese power of human resources formation, its main objectives, formation stages, implementation principles and mechanisms, emphasizes the leading role of this conception in removing the contradictions of China rapid development by improving the Chinese society human potential development level, suggests that the consequence of this strategy implementation will be the Chinese state gradual transition to a higher level of development and its inclusion into the number of the world powers, and mentions that the Chinese strategy regulations of the formation of the power of human resources are universals reflecting not only the internal processes of the Chinese state, but also the general global tendencies of the transition to "knowledge society".

Key words and phrases: social-cultural potential; human potential; human resource; Chinese economic power; Chinese technological power; Chinese power of human resources; strategy of Chinese power of human resources formation; strengthening of China by way of human potential.

УДК 179.7

Философские науки

Статья посвящена рассмотрению трансформации представлений об источнике нормативности морали и анализу процесса утраты способности к моральному должествованию такими субъектами как террористы и самоубийцы. Моральное должествование, наряду с изменением представлений об источнике нормативности морали, постепенно замещается самооправданием, самопревозношением, самоуничтожением и т.д. Описываемые процессы проиллюстрированы на примере личностных трансформаций террористов и самоубийц – персонажей Ф. М. Достоевского.

Ключевые слова и фразы: источник нормативности морали; моральное должествование; трансформация личности; особенности морального сознания террористов и самоубийц.

Екатерина Александровна Коваль, к. филос. н.
Кафедра философии для гуманитарных специальностей
Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва
nwifesc@yandex.ru

СПЕЦИФИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЙ ОБ ИСТОЧНИКЕ НОРМАТИВНОСТИ МОРАЛИ И ОСОБЕННОСТИ МОРАЛЬНОГО ДОЛЖЕСТВОВАНИЯ ТЕРРОРИСТОВ И САМОУБИЙЦ®

Статья подготовлена в рамках исследовательского проекта «Историко-культурные основы концепции терроризма Ф. М. Достоевского и их трансформация в современности» (грант Президента РФ МК-1547.2012.6).

Мораль – один из важнейших нормативных регуляторов поведения человека. Нормативность является атрибутивным свойством морали, при этом она может иметь разные субъективные образы, то есть ее источником может представляться Бог, общество, разум, свободная воля, природа человека и др.