

Квочкин Александр Владимирович

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И ЛИКВИДАЦИЯ ДЕФИЦИТА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Статья посвящена анализу целесообразности политики содействия крупномасштабной экономической миграции из республик СНГ в целях компенсации снижения доли трудовых ресурсов в общей численности населения России. Обосновывается целесообразность и возможность решения указанной проблемы за счет внутренних резервов.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2014/5-2/27.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2014. № 5 (43): в 3-х ч. Ч. II. С. 101-104. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2014/5-2/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: voprosy_hist@gramota.net

предшествующего периода, выдвинувшая на первый план социально-психологическую драму, более напряженную, внутренне драматичную, конфликтную, утратившую тот общий светлый тон, взгляд на жизнь сквозь розовые очки, что был характерен для лирической драмы оттепельной поры.

Особо значимым для пишущих женщин, спровоцировавшим возникновение творческого импульса к созданию собственных драматических произведений стал факт изображения в мужской лирической драме оттепели женской судьбы – истории любви героини, обретения (или не обретения) ею счастья. Психологическая ситуация застоя с ее обозначившимся психологическим кризисом, придавшая внутренней жизни человека эпохи обостренный драматизм, послужила импульсом стремлению писательниц дать свой вариант видения проблемы, обремененный в соответствующую характеру переживаний форму – драматическую, породивший новый, второй после эпохи Серебряного века виток развития женской драматургии, вылившийся в интереснейший гендерно окрашенный диалог в сфере драмы писателей и писательниц эпохи 1970-80-х годов.

Таким образом, специфичность всего спектра причин (творческого, психологического, эстетического, гендерного плана), формировавших определенную динамику творческой активности женщин-драматургов от спада в одни периоды советской эпохи к подъему в другие, состоит в их жесткой обусловленности историко-культурным фактором, провоцирующим либо почти полный отказ писательниц от драматургической деятельности, либо активное обращение к ней.

Список литературы

1. **Знаменитые женщины. Тэффи (Надежда Александровна Лохвицкая)** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.greatwomen.com.ua/2008/05/10/teffi-nadezhda-aleksandrovna-loxvickaia/> (дата обращения: 12.07.2013).
2. **Ильин Е. П.** Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины. СПб.: Питер, 2007. 544 с.
3. **История русского драматического театра: от его истоков до конца XX века.** М.: ГИТИС, 2004. 736 с.
4. **Карпова Т. Н.** Драма поэта: личность М. И. Цветаевой в контексте интерпретаторской деятельности: дисс. ... к. искусствоведения. Ярославль, 2008. 258 с.
5. **Михайлова М. В.** «Бабы с пьесами...» в эпоху modern // Женская драматургия Серебряного века. СПб.: Гиперион, 2009. С. 5-60.
6. **Чем отличается чувство юмора мужчин и женщин?** [Электронный ресурс]. URL: http://www.cinemotionlab.com/stati/chem_otlichaetsya_chuvstvo_yumora_muzhchin_i_zhenschin/ (дата обращения: 10.07.2013).

ON PROBLEM OF DYNAMICS OF FEMALE PLAYWRIGHTS' CREATIVE ACTIVITY: REASONS AND FACTORS

Karpova Tat'yana Nikolaevna, Ph. D. in Art Criticism
Yaroslavl State Theatrical Institute
tatiana-n-karpova@rambler.ru

The article considers the reasons and factors conditioning the dynamics of the creative activity of the female playwrights of the soviet epoch from its decay in the first half of the XX century to uprising in the second half. The research is carried out by analyzing the hypothetic possibility for the origin of the artifacts of female creative activity in various dramaturgic genres in the period of the 1920-1970s. Using historical and cultural, psychological and gender approaches allows showing the regularity of the mentioned dynamics and its strict conditioning by the historical and cultural factor.

Key words and phrases: genre; reasons; lack of interest; women's dramaturgy; creative activity.

УДК 325.14

Политология

Статья посвящена анализу целесообразности политики содействия крупномасштабной экономической миграции из республик СНГ в целях компенсации снижения доли трудовых ресурсов в общей численности населения России. Обосновывается целесообразность и возможность решения указанной проблемы за счет внутренних резервов.

Ключевые слова и фразы: миграционная политика; мигранты; демографическая ситуация; трудовые ресурсы; национальные интересы.

Квочкин Александр Владимирович

Московский государственный горный университет
abk434abk@mail.ru

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И ЛИКВИДАЦИЯ ДЕФИЦИТА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ[©]

Миграцией населения в широком смысле слова обычно называют любое перемещение людей из одного региона (страны) в другой, хотя исчерпывающее определение этого понятия в международном праве на сегодня отсутствует.

Миграция может быть как внутренней, так и международной. Основными причинами миграции являются поиск работы, отличие оплаты однотипного труда в разных регионах, стремление к повышению уровня жизни, политические мотивы. Миграция является неотъемлемым элементом современного общества. Она обеспечивает соединение территориально распределенных природных ресурсов и средств производства с рабочей силой, содействует удовлетворению потребностей населения в получении работы, жилья, средств к существованию, социально-профессиональной мобильности, изменении социального статуса, других характеристик жизненного уровня населения [5]. Развитие транспорта, связи и информационных технологий служит дополнительным стимулом к интенсификации миграционных процессов.

В октябре 2013 г. в рамках 68-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН состоялся саммит по проблемам миграции, к которому департаментом ООН по экономическим и социальным вопросам был подготовлен доклад. Согласно его данным, в 2013 году численность международных мигрантов составила 232 млн человек (3,2% населения мира), в то время как в 1990 г. – 154 млн чел.

Для международной миграции характерна значительная концентрация. В 2013 г. половина всех международных мигрантов проживала в десяти странах мира. Наибольшее их число было зарегистрировано в США (45,8 млн), России (11 млн), Германии (9,8 млн). В десятку стран также вошли Саудовская Аравия, ОАЭ, Великобритания, Франция, Канада, Австралия и Испания. Мигранты составляют 10,8% населения развитых стран [8].

Согласно данным сайта ФМС РФ по состоянию на ноябрь 2013 г. на территории России находилось 11,04 млн иностранных граждан (около 7,7% общей численности населения страны). 41,1% из них приходится на долю граждан Узбекистана, Таджикистана, Киргизии и Казахстана, 19,1% – Украины и Белоруссии, 11,8% – Азербайджана и Армении. Это официальная статистика, но существует еще нелегальная миграция, которая во многом связана с относительной прозрачностью границ на среднеазиатском и закавказском направлениях, а также с коррупцией в государственных структурах, имеющих отношение к работе с мигрантами. По утверждению представителя ФМС, «количество мигрантов, превысивших срок пребывания и не оформивших трудовой статус для дальнейшего нахождения на территории России, превышает 3 млн человек» [12].

Оптимальная организация миграционного процесса должна обеспечивать определенную выгоду каждому из основных его участников. Большинство стран, принимающих мигрантов, пытаются с их помощью нивелировать негативные тенденции развития демографической ситуации, в частности старение населения, решить проблему дефицита трудовых ресурсов. При этом важно учитывать тот факт, что процессы миграции, особенно крупномасштабные, в значительной мере негативно воспринимаются коренным населением принимающих стран. В свою очередь, «недоверие и недовольство принимающей стороны по отношению к этническим меньшинствам активизирует и радикализирует политическую активность иммигрантов...» [14].

Наличие в любой стране людей иных традиций и религиозной принадлежности само по себе обычно не является проблемой, однако «когда «наличие» перерастает во «множество», перестает быть актуальной их ассимиляция, культурная адаптация» [10, с. 136-137].

Рассмотрим демографическую ситуацию в нашей стране. По информации Росстата, численность постоянного населения РФ в 2012 году составила 143,2 млн чел., на 1 ноября 2013 г. – 143,6 млн чел. [3]. В конце минувшего года Минтруд РФ подготовил прогноз баланса трудовых ресурсов на 2014-2016 гг. Согласно данному документу численность населения в 2016 г. возрастет до 144,1 млн человек. При этом население трудоспособного возраста сократится на 4 млн человек к уровню 2012 г. и составит 82,6 млн человек в 2016 г., а старше трудоспособного возраста увеличится на 2,8 млн чел. (до 35,6 млн чел.), лиц моложе трудоспособного возраста – на 2,1 млн чел. (до 25,9 млн чел.) [6]. Таким образом, будет увеличиваться нагрузка на население трудоспособного возраста.

Прогноз предполагает, что неблагоприятные демографические тенденции будут смягчены за счет роста работающих пенсионного возраста и иностранных трудовых мигрантов, то есть непопулярных мер, вызывающих негативную оценку общества. Возникает вопрос о возможности решения проблемы сокращения трудовых ресурсов за счет использования внутренних резервов. В первую очередь речь должна идти о сокращении смертности населения трудоспособного возраста.

В прогнозе социально-экономического развития РФ на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 годов, подготовленном Минэкономразвития в 2013 г., на эту тему говорится следующее. «На снижение смертности населения направлены мероприятия по совершенствованию организации медицинской помощи и повышению ее доступности, профилактике социально-значимых болезней... Несколько снизить уровень смертности среди лиц рабочих возрастов, а также замедлить сокращение численности населения в трудоспособном возрасте позволит целый комплекс мероприятий по сохранению здоровья работников на производстве, внедрение системы финансовых и страховых стимулов к сохранению здоровья для граждан и повышение ответственности за здоровье работников для работодателей» [9].

Правильные, но абсолютно декларативные фразы, не подкрепленные ни конкретными программами, ни финансовым обеспечением. В реальности, скорее всего, все будет совсем наоборот, поскольку постатейный анализ бюджета РФ на период до 2016 г. показывает как абсолютное, так и относительное снижение расходов на здравоохранение при одновременном росте расходов на оборону и деятельность силовых ведомств. Таким образом, вопреки декларациям, на практике государство не относит сохранение здоровья и снижение смертности населения трудоспособного возраста к своим приоритетным задачам. И от политики широкомасштабного привлечения мигрантов отказываться не собирается.

Другое перспективное направление выхода из неблагоприятной демографической ситуации – повышение производительности труда работающих. Здесь существуют очень большие резервы роста.

По данным Организации экономического сотрудничества и развития, трудящиеся стран Большой семерки работают в среднем в 2,5 раза эффективнее россиян. Вклад среднестатистического работника за час работы в ВВП страны в денежном эквиваленте оценивается в США в 60,2 доллара, во Франции – 57,7, в Германии – 55,8, в России – 21,5 доллара [2].

При этом повышение производительности труда в современном мире достигается в первую очередь не экстенсивными факторами. Например, в Германии в среднем работают на 6 дней в году меньше, чем в Греции, показывая в 1,7 раза большую эффективность труда. Росту производительности труда способствует, в первую очередь, оснащение современным оборудованием и технологиями, обеспеченность производства соответствующей инфраструктурой, рост образовательного уровня трудящихся, наличие прогрессивных управленческих навыков у менеджеров. То есть для решения задачи увеличения производительности труда потребуются и воля, и время, и финансовые затраты.

Третье направление в решении проблемы дефицита трудовых ресурсов – перераспределение трудоспособного населения между сферами деятельности. Действительно, в нашей стране существует ряд массовых профессий, численность работающих по которым просто поражает воображение: охранники, бухгалтера, полицейские, чиновники, персональные водители.

Значительный сегмент отечественного рынка занятости сегодня занимают охранные структуры. В стране параллельно с МВД и ВОХР функционирует целая армия сторожей чужой собственности. Их численность, по оценкам самих представителей охранного бизнеса, составляет около 1 млн человек. По количеству охранников и их вооруженности Россия уже вышла на одно из первых мест в мире. Вместо работы в реальном секторе экономики физически здоровые и крепкие мужчины отсиживают смены у проходных. Что характерно, эффективность частных охранников невелика. Так, в 2010 году ими было пресечено лишь 11% преступлений и посягательств на охраняемые объекты [7].

Далее, в России существует огромная армия бухгалтерских работников. В США при численности населения свыше 300 млн человек насчитывается всего 1,25 млн бухгалтеров и специалистов по налогам, а в России их 3 млн при населении 143 млн человек – заявил 23 мая 2013 г. министр «открытого правительства» Михаил Абызов в ходе обсуждения основных направлений налоговой политики. По данным РСПП бухгалтерских работников в России значительно больше – 5 млн человек [11].

В конце 80-х годов на малом предприятии с ведением бухучета мог без труда справиться любой экономист, закончивший двухмесячные курсы. Непрерывное внесение изменений в законодательство, методологию, правила, формы и порядок учета, расширение объема предоставляемой информации увеличили трудоемкость бухучета в десятки раз. Правительство знакомо с этой проблемой. Возможно, что наведению порядка в данной сфере и высвобождению бухгалтерских работников будет способствовать унификация требований налогового и бухгалтерского учета, передача контроля за страховыми взносами от внебюджетных фондов одной службе – ФНС, сокращение количества отчетности.

Многочисленные социологические исследования свидетельствуют о низком уровне доверия в нашей стране к органам правопорядка, а статистика – о недостаточной высокой эффективности их работы. Россия занимает одно из первых мест в мире по численности полицейских на 100 тыс. населения (634) при большем количестве убийств на 100 тыс. населения (10,2). Для сравнения – в США соответственно 227 и 4,2, в Германии – 236 и 0,8 [4].

В резерв для сокращения можно добавить чиновников, число которых растет с каждым годом, и их персональных водителей. Характерно, что большое число чиновников сочетается с общей неэффективностью государственного управления. Наглядной иллюстрацией этого служит факт необходимости личного вмешательства Президента РФ в решение любых относительно серьезных государственных проблем. Несколько лет назад в свою бытность вице-премьером Сергей Собянин привел такую цифру: на 10 тысяч населения в России приходится 172 госслужащих. Получается, что в России на 140 млн человек населения около 2,4 млн чиновников. В СССР количество чиновников не превышало 400 тысяч на 300 млн населения. То есть количество бюрократов выросло в 6 раз [1]. Данный процесс продолжается. Выступая на заседании Госсовета 4 октября 2013 г., глава Минфина Антон Силуанов заявил: «За последние пять лет штатная численность государственных и муниципальных служащих выросла почти на 100 тысяч человек» [13].

Резервом для вовлечения в экономику являются и безработные, среднегодовая численность которых в 2012 г. оценена Росстатом в 4,1 млн чел., и население моногородов, для большей части которого миграция в регионы, где существует потребность в рабочей силе, без государственной поддержки невозможна с экономической точки зрения.

Таким образом, в соответствии с демографическими прогнозами Россию ожидает относительное старение населения и, соответственно, увеличение нагрузки на трудоспособную его часть. Наиболее простой выход из ситуации заключается в подпитке трудоспособного населения за счет интенсификации миграции. Лоббистами такой политики выступают собственники средств производства, заинтересованные в снижении затрат на оплату труда и получении сверхприбыли. Однако с позиции национальных интересов наиболее целесообразными действиями власти должны стать финансирование мер по снижению смертности трудоспособного населения страны, повышению производительности труда, перераспределению трудовых ресурсов между сферами деятельности, создание государственных программ, стимулирующих внутреннюю миграцию. То есть вопрос нехватки рабочей силы в первую очередь должен решаться за счет мобилизации внутренних ресурсов. Интенсификацию миграции следует рассматривать только как запасной вариант, когда внутренние резервы исчерпаны. Структура миграционных потоков должна быть пересмотрена с учетом региона прибытия, а также культурных традиций мигрантов, разделяемых ими духовных ценностей и степени овладения русским языком.

Список литературы

1. **Гладунов О.** Российские бюрократы объявили себе войну [Электронный ресурс]. URL: <http://svpressa.ru/economy/article/27995/> (дата обращения: 10.01.2014).
2. **Грaбарь Я.** Производительность труда: работай с умом, а не до ночи [Электронный ресурс]. URL: <http://top.rbc.ru/economics/27/03/2013/850963.shtml> (дата обращения: 10.01.2014).
3. **Демография** [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/bgd/free/b13_00/IssWWW.exe/Stg/dk11/8-0.htm (дата обращения: 10.01.2014).
4. **Дзись-Войнаровский Н.** Россия – полицейское государство? [Электронный ресурс]. URL: http://slon.ru/economics/rossiya_politseyskoe_gosudarstvo-823855.xhtml (дата обращения: 11.01.2014).
5. **Миграция** [Электронный ресурс] // Википедия. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/Миграция> (дата обращения: 10.01.2014).
6. **Минтрудом России подготовлен прогноз баланса трудовых ресурсов на 2014-2016 годы** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rosmintrud.ru/employment/employment/366> (дата обращения: 10.01.2014).
7. **Охранники – дармоеды, обездоленные или резервная армия власти?** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.e-vid.ru/index-m-192-p-63-article-39742.htm> (дата обращения: 12.01.2014).
8. **Пресс-релиз ООН от 11.09.2013** [Электронный ресурс]. URL: http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf (дата обращения: 14.01.2014).
9. **Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов** [Электронный ресурс]. URL: http://www.economy.gov.ru/wps/wcm/connect/economylib4/mer/activity/sections/macro/prognoz/doc20130924_5 (дата обращения: 12.01.2014).
10. **Рыжков Д. Л.** Миграция как форма социальной мобильности в глобальной социальной структуре // Вестник Томского государственного педагогического университета. 2013. № 5. С. 135-140.
11. **Синяева Ю., Новиков Е.** Ряды бухгалтеров поредеют втрое [Электронный ресурс]. URL: <http://rbedaily.ru/economy/562949987060654> (дата обращения: 12.01.2014).
12. **ФМС: количество нелегальных мигрантов в РФ превышает 3 млн человек** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kommersant.ru/doc/2248856> (дата обращения: 14.01.2014).
13. <http://news.mail.ru/politics/15052491/> (дата обращения: 03.04.2014).
14. http://www.gramota.net/articles/issn_1997-292X_2012_4-1_01.pdf (дата обращения: 03.04.2014).

MIGRATORY PROCESSES AND LIQUIDATION OF LABOUR FORCES DEFICIENCY

Kvochkin Aleksandr Vladimirovich

Moscow State Mining University

abk434abk@mail.ru

The article is devoted to the analysis of the reasonability of promoting large-scale economic migration from the republics of the CIS with a view to compensate the reduction of the share of labour forces in the total number of the Russian population. The author justifies the reasonability and possibility of solving the mentioned problem by means of internal reserves.

Key words and phrases: migratory policy; migrants; demographic situation; labour forces; national interests.

УДК 172.3(314.7)

Философские науки

В статье анализируются социальные и ценностные изменения, связанные с глобализацией и мультикультурализмом, противоречия ценностных систем социальных групп, которые актуализируются в современных миграционных процессах, исследовательские подходы к осмыслению миграции. Изучаются социальные и ценностные противоречия как причины формирования фанатизма. Делается вывод об идеологическом разнообразии социальных групп и возможности их манипулирования радикальными силами в производстве фанатизма.

Ключевые слова и фразы: миграция; фанатизм; ценности; противоречия ценностных систем; глобализация; социальный капитал; мультикультурализм; экстремизм.

Ким Виктория Валентиновна, к. филос. н., доцент

Амурский государственный гуманитарно-педагогический университет

kvv-viktory@mail.ru

**ПРОТИВОРЕЧИЯ ЦЕННОСТЕЙ В МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ
И ФОРМИРОВАНИЕ ФАНАТИЗМА[©]**

Среди социальных процессов, активизирующихся в настоящее время, одними из самых значимых, меняющих привычную картину мира стали разнонаправленные миграционные процессы. Миграция как добровольное или вынужденное переселение социальных групп и индивидов является следствием экономического