

Шабанов Лев Викторович, Антонова Елена Борисовна

**СООТНОШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО ФАКТОРОВ В ТРАНСФОРМАЦИИ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

В статье рассмотрена динамика социально-трудового конфликта, который возникает как социально-экономическое противостояние с работодателем, а в результате перерастает в политический протест. Предлагаются пути предупреждения таких социально-трудовых конфликтов посредством усиления структурных возможностей государственной инспекции труда (ГИТ). В данный момент ГИТ имеет юридически статус государственного органа, а по факту выступает представителем наемного персонала.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2015/2-2/53.html

Источник

**Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и
искусствоведение. Вопросы теории и практики**

Тамбов: Грамота, 2015. № 2 (52): в 2-х ч. Ч. II. С. 207-209. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2015/2-2/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net
Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: hist@gramota.net

WORK OF EVACUATION HOSPITALS IN THE TATAR AUTONOMOUS SOVIET SOCIALIST REPUBLIC DURING THE GREAT PATRIOTIC WAR

Cherneev Nikolai Aleksandrovich

*Sh. Mardzhani Institute of History of the Academy of Sciences of the Republic of Tatarstan, Kazan
cherneev22@mail.ru*

Basing on archival sources the article considers the organization and work of evacuation hospitals in the Tatar Autonomous Soviet Socialist Republic, the base and conditions for the reception of wounded soldiers, the problems that were encountered during the reception of the wounded and in the work of the evacuation hospitals. In addition, the author identifies the facts of the unfair performance of duties by the officials. A special contribution to the work of the hospitals made by enterprises and workers that not only provided financial assistance, but also worked free in the hospitals is revealed. Particular attention is paid to the following issues of the evacuation hospitals – the lack of staff, medicines, political and educational work.

Key words and phrases: the Tatar Autonomous Soviet Socialist Republic; evacuation; evacuation hospital; the Red Army soldiers; hospital.

УДК 316.48

Социологические науки

В статье рассмотрена динамика социально-трудового конфликта, который возникает как социально-экономическое противостояние с работодателем, а в результате перерастает в политический протест. Предлагаются пути предупреждения таких социально-трудовых конфликтов посредством усиления структурных возможностей государственной инспекции труда (ГИТ). В данный момент ГИТ имеет юридически статус государственного органа, а по факту выступает представителем наемного персонала.

Ключевые слова и фразы: трудовой конфликт; социальные противоречия; политический протест; государственная инспекция труда (ГИТ); факторы трансформации трудового конфликта в политический.

Шабанов Лев Викторович, д. филос. н., к. психол. н., доцент

Антонова Елена Борисовна

*Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов
lev.shabanov@mail.ru; helenba@yandex.ru*

СООТНОШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО ФАКТОРОВ В ТРАНСФОРМАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ[©]

Трудовой конфликт представляет собой вид социального конфликта, объектом которого являются трудовые отношения и условия их обеспечения [1]. Интерпретация А. Я. Анцупова и А. И. Шипилова через включение в коммуникационное поле конфликта блока «столкновения интересов» существенно расширяет рамки трудового конфликта, качественно изменяя и сам анализ трудового спора между работником и работодателем. В качестве примеров можно привести случаи, когда забастовки или демонстрации сопровождались требованиями не только повышения заработной платы, но и улучшения снабжения продовольствием, а иногда политическими и националистическими требованиями. Отсюда и новые приоритеты в решениях трудовых конфликтов, направленные на возможности снижения напряженности не только через нормы трудового законодательства, но и другими альтернативными правовыми и даже неправовыми средствами.

Трудовой конфликт находится в области урегулирования социальной сферы, пока он не трансформируется с помощью забастовки, митинга из экономического в политический.

Так, Г. Козырев считает, что социально-политический конфликт – это любой социальный конфликт, затрагивающий политические отношения и/или для решения которого необходимо использовать политические методы и средства [3], то есть, там, где работодателю не удастся решить социальные (экономические) проблемы, забастовка может трансформироваться в политическую акцию, оказывающую воздействие уже не столько на работодателя, сколько на представителей власти.

При поиске путей решения конфликта необходимы переговоры. В России существует Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Интересно, что участниками этой комиссии являются представители правительства РФ, представители общероссийских объединений профсоюзов и представители общероссийских объединений работодателей. Учитывая, что доверие профсоюзам выражает около 3% населения (в профсоюзы большинство работников не вступает), возникает вопрос: кто представляет работников?

Социальный диалог – это гибкий инструмент, позволяющий правительству и организациям работодателей и трудящихся приспособиться к переменам, достигать поставленных экономических и социальных целей [4].

Определить уровень конфликтности в социально-трудовых отношениях можно с помощью выявленной статистики трудовых протестов. Чем выше количество трудовых протестов, тем более накалена атмосфера в трудовых отношениях.

Количество протестов возрастает из-за неразрешенности их на стадии возникновения, а это значит, что меняется и качество протестов – из чисто экономических в политические. Необразованность (часто демонстративная)

руководителей и непрофессиональные, зависящие от личных обид и амбиций, действия управленческого персонала по вопросу конфликтного поведения приводят к жалобам со стороны работников в органы власти. В прокуратуру, трудовую инспекцию, в суд, к Уполномоченному по правам человека. Но как показывает статистика проведенного исследования, немногие граждане верят в защиту своих прав на уровне мирного законоразрешения.

В проведенном эмпирическом исследовании среди трудового населения города Санкт-Петербурга (111 респондентов) по выявлению причин нарушения трудового законодательства на Вопрос 15 «Для защиты своих трудовых прав, куда Вы обратитесь?» 32 респондента ответили, никуда не обратятся, т.к. считают это бесполезным = 28,8%. В этом же опросе доверие профсоюзам выразили 3 человека = 2,7%, доверие судам – 30 чел. (27%), доверие Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге (далее ГИТ) – 23 чел. = 20,7%.

Также недоверие по разрешению трудовых конфликтов наблюдается в статистических данных, проведенных Левада-центром [6]. Так, на вопрос «В какой мере, на ваш взгляд, заслуживает (ют) доверия»:

- прокуратура
 - А) вполне заслуживают ответило 20,4%;
 - Б) не вполне заслуживают / совсем не заслуживают – 29,7%;
- профсоюзы
 - А) вполне заслуживают ответило 14,6%;
 - Б) не вполне заслуживают / совсем не заслуживают – 28,7%;
- суд
 - А) вполне заслуживают ответило 20%;
 - Б) не вполне заслуживают / совсем не заслуживают – 32%.

Фондом общественного мнения (ФОМ) 10 лет назад был проведен опрос, который по статистическим данным вряд ли изменился. На вопрос «Как Вы полагаете, почему люди выходят на митинги, пикеты, демонстрации?» 37% опрошенных заявляли о желании людей выразить протест и недовольство, адресованные властям. Прежде всего, это недовольство своим материальным положением, условиями жизни (16%). Конкретные цели, которых добиваются участники массовых манифестаций, называют еще 30% наших сограждан. Здесь доминируют требования повысить зарплаты, пенсии, а также защитить нарушенные гражданские права. Митинги, пикеты, демонстрации обращены чаще всего к властям. При этом участники акций ожидают, что именно власти должны реагировать на проблему, репрессивно воздействуя на работодателей.

В 2004 г. по мнению ФОМ, россияне низко оценивали способность власти слышать граждан и реагировать на услышанное. Данные опроса показывали и то, что в российском обществе нет укоренившихся представлений об эффективных, легитимных и апробированных на практике формах диалога власти и общества. Такие формы не предлагает ни сама власть, ни оппозиционеры [5].

В мае этого года был проведен новый опрос ФОМ «Индекс правовой защищенности (ИПЗ)». По результатам опроса индекс правовой защищенности не превышает 31 из 100 баллов [2], что опять же говорит о крайне низких показателях социального партнерства работника и гражданина с государственными органами правового регулирования трудовых споров.

В аналитическом отчете центра социально-трудовых прав «Трудовые протесты в России в первой половине 2014 г.» дана статистика о количестве трудовых споров. В первом полугодии 2014 г. их зафиксировано 130. Это – столько же, сколько было в прошлом и 2009 г., но меньше, чем в 2012 г. Среднегодовое количество протестов за шесть месяцев при рассмотрении данных за 7 лет составило – 113 (показатель 2014 г. на 15% выше). Очевидно, что это один из самых высоких показателей за период наблюдений. Учитывая, что на долю первого полугодия приходится примерно от 45 до 50% всех протестов, можно предположить, что при сохранении традиционной динамики в 2014 г. будет зафиксировано 260-275 протестов [9].

Работники жалуются в инспекцию труда о нарушении своих прав и значительно чаще (20,7%), нежели сообщают об этом в профсоюзы (2,7%). Государственная инспекция труда выступает как своеобразная буферная зона урегулирования проблем между социальными аспектами конфликта и политическими, т.к. с одной стороны эта организация имеет статус государственного органа решения конфликтов, а с другой – считается представителем именно работников перед работодателем.

Повышение рейтинга ГИТ среди населения, а именно работников, обеспечит не только государственный контроль за обстановкой в социальном секторе, а также обеспечит контроль за недопустимостью сплоченности отдельных работников в группы митингующих. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Санкт-Петербурга и Ленинградской области, численность населения на январь 2014 года составила 5131942 человека [10]. Исследования по подсчету населения Санкт-Петербурга, проведенные МИК (ГОРТИС), показали значения – 5,6 миллионов человек с учетом работающих мигрантов. По официальным данным, в Санкт-Петербурге работают около 170 тыс. иностранцев, а по неформальным оценкам – в городе трудятся около 500 тыс. человек, не являющихся жителями Петербурга [8]. В отчете о работе ГИТ за первое полугодие 2014 года проведено менее 2500 проверок по факту нарушения трудовых прав населения, а количество обращений зафиксировано более 8300 [7].

Протесты могут выражать социальные, социально-экономические, социально-политические настроения, а также проходить в форме митинга, пикета, голодовки, забастовки или более агрессивной форме – в виде бунта, перекрытия дорог, восстания и др. Однако из приведенной выше статистики видно, что обращения граждан явно невысоки по сравнению с численностью населения города, и проведение проверок ГИТ тоже не равно обращениям граждан. Но это обманчивые выводы. Зная структурные особенности вызревания латентных конфликтов в открытые и актуальную связь экономических проблем работника с политическими, можно прогнозировать резкий рост не столько трудовых споров, сколько стихийных выступлений, которые

будут быстро перерастать в политические акции. Увеличив структуру инспекции труда и подняв ее статус среди населения, государство обеспечит правовую поддержку работающим гражданам и защитит себя в первую очередь от протестов политического характера – с одной стороны, равно, как и заставит работодателей относиться к инспекции труда, как к организации имеющий высокий, государством подтвержденный статус, санкционированного актора, решающего экономические проблемы – с другой.

Список литературы

1. Анцупов А. Я., Шипилов А. И. Конфликтология. М.: Юнити, 2000. 552 с.
2. Индекс правовой защищенности [Электронный ресурс]. URL: <http://soc.fom.ru/posts/11528> (дата обращения: 05.11.2014).
3. Козырев Г. От социального протеста к социально-политическому конфликту [Электронный ресурс]. URL: <http://kozyrev-gi.ru/pages/ot-sotsialnogo-protesta/> (дата обращения: 05.11.2014).
4. Коротко о МОТ: брошюра. М., 2011. 24 с.
5. Митинги, пикеты, демонстрации [Электронный ресурс]. URL: http://bd.fom.ru/report/cat/power/pow_free/dd041530#tb041508 (дата обращения: 05.11.2014).
6. Опрос по репрезентативной выборке населения России, 1525 человек в возрасте 18 лет и старше, проведен 1-17 июня 2012 года. В какой мере, на ваш взгляд, заслуживают доверия..? [Электронный ресурс]. URL: <http://www.levada.ru/26-06-2012/instituty-vlasti-teryayut-doverie-grazhdan> (дата обращения: 05.11.2014).
7. Отчет о работе территориального органа Федеральной службы по труду и занятости – ГИТ – в городе Санкт-Петербурге от 01.07.2014 [Электронный ресурс]. URL: <http://git78.rostrud.ru/results/39955/40542/> (дата обращения: 05.11.2014).
8. Сколько в Петербурге жителей? [Электронный ресурс]. URL: http://www.gortis.info/index.php?option=com_content&task=view&id=599&Itemid=218 (дата обращения: 05.11.2014).
9. Трудовые протесты в России в первой половине 2014 г. [Электронный ресурс]: аналитический отчет. URL: <http://trudprava.ru/monitoring/1184> (дата обращения: 05.11.2014).
10. Численность постоянного населения Санкт-Петербурга на 1 января 2014 года и в среднем за 2013 год [Электронный ресурс]. URL: http://petrostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/petrostat/ru/statistics/Sant_Petersburg/population/ (дата обращения: 05.11.2014).

CORRELATION BETWEEN ECONOMIC AND POLITICAL FACTORS IN TRANSFORMATION OF SOCIAL AND LABOUR CONFLICTS IN MODERN RUSSIA

Shabanov Lev Viktorovich, Doctor in Philosophy, Ph. D. in Psychology, Associate Professor

Antonova Elena Borisovna

Saint-Petersburg University of Humanities and Social Sciences

lev.shabanov@mail.ru; helenba@yandex.ru

The article considers the dynamics of social and labour conflict that arises as social-economic confrontation with the employer, and as a result turns into a political protest. Ways to prevent such social and labour conflicts by strengthening the structural capacity of the State Labour Inspectorate are suggested. At the moment the State Labour Inspectorate has the legal status of public authority, but in fact acts as a representative of hired personnel.

Key words and phrases: labour conflict; social contradictions; political protest; State Labour Inspectorate; factors of transforming labour conflict into political one.

УДК 141.201

Философские науки

Показаны основные идеи теистической антропологии П. С. Авсенева и их влияние на формирование философско-психологического знания и становление традиций христианской психологии и психотерапии. Оставаясь в рамках умозрительной психологии, он акцентировал приоритетные сферы философско-психологического знания, представляющие интерес для осмысления основных антропологических проблем: душа, психика, сознание, бессознательное, ясновидение, гипноз, интуиция, смертность, вечность и т.д. Мыслитель обозначил понимание психологии как науки, способной привести человека к самопознанию и осмыслению онтологических основ бытия.

Ключевые слова и фразы: П. С. Авсенов; духовно-академическая философия; теистическая психология; антропология; сознание; бессознательное; интуиция; темперамент; гипноз; «метафизика сердца».

Шарова Марина Александровна, к. филос. н.

Калужский государственный университет имени К. Э. Циолковского
sharov.kaluga@mail.ru

**ФИЛОСОФИЯ И ТЕИСТИЧЕСКАЯ ПСИХОЛОГИЯ П. С. АВСЕНЕВА
(АНАЛИЗ РАБОТЫ «ИЗ ЗАПИСОК ПО ПСИХОЛОГИИ»)[©]**

До начала 1830-х годов по разным причинам наука о человеческой душе – психология – была слабо представлена в отечественном образовании [2, с. 17]. Ситуация изменилась с публикацией в юбилейном «Сборнике