

Ермакова Елена Владимировна, Мезина Людмила Геннадьевна

ДУХОВНЫЙ ОПЫТ В ЖИЗНИ ДЕЛОВОЙ ЖЕНЩИНЫ

В статье рассматривается вопрос о роли духовного опыта в жизни деловой женщины. В этой связи обращается внимание на изучение таких вопросов как основные аспекты духовного опыта человека, их значимость в жизни деловой женщины, деловая жизнь в контексте духовного опыта женщины. Авторы обосновывают положение о том, что духовный опыт женщины носит инструментальный характер, позволяющий ей в конкретной жизненной ситуации добиваться поставленных целей.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2015/3-2/20.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2015. № 3 (53): в 3-х ч. Ч. II. С. 84-86. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2015/3-2/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: hist@gramota.net

УДК 124.5

Философские науки

В статье рассматривается вопрос о роли духовного опыта в жизни деловой женщины. В этой связи обращается внимание на изучение таких вопросов как основные аспекты духовного опыта человека, их значимость в жизни деловой женщины, деловая жизнь в контексте духовного опыта женщины. Авторы обобщают положение о том, что духовный опыт женщины носит инструментальный характер, позволяющий ей в конкретной жизненной ситуации добиваться поставленных целей.

Ключевые слова и фразы: духовный опыт человека; духовные начала; волевой потенциал человека; деловая женщина; жизнь женщины.

Ермакова Елена Владимировна, к. филос. н., доцент

Мезина Людмила Геннадьевна, к. филос. н., доцент

Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского

ermacow1958@mail.ru; mila_nki@mail.ru

ДУХОВНЫЙ ОПЫТ В ЖИЗНИ ДЕЛОВОЙ ЖЕНЩИНЫ

Современные деловые женщины, демонстрируя высокую степень адаптации к новым условиям, открывают свой бизнес, садятся за руль автомобиля, осваивают электронное пространство и т.п. По стилю поведения они все меньше становятся похожими на женщин, традиционной эпохи, ориентированных в основном на семью, простые человеческие ценности, доступ к которым им должны были обеспечить представители сильной половины человечества. Деловая женщина сама отвечает за свою жизнь, свое будущее, благополучие своих детей. Для этого у нее есть все необходимое – активность, образование, свое дело, материальная обеспеченность. Нацеленная на позитивное развитие событий [8, с. 82], она ежедневно демонстрирует предприимчивость, создавая свой путь профессиональной и личной жизни.

При этом, конечно же, нельзя забывать, что женщина остается женщиной. Духовная составляющая ее бытия значительна. Так, в частности, стало уже традиционным в исследованиях отмечать склонность представительниц женской половины к сопереживанию. Интуиция и сопереживание позволяют им развивать более высокие уровни понимания, чем мужской расчет и логика [6, с. 125]; женщины свободнее выражают свои эмоции и чувства, в том числе с лицами противоположного пола [Там же, с. 187]. Более широкая, эмоциональная палитра» позволяет женщинам с большей эффективностью развивать и поддерживать отношения, в том числе и профессиональные, с людьми бизнеса.

В этой связи представляется необходимым рассмотреть вопрос о значении духовных начал и, прежде всего, духовного опыта в жизни деловой женщины. Какую помощь он ей оказывает? Как влияет на ее профессиональную жизнь? Это важно еще и потому, что, духовный опыт, по сути дела, предстает в виде эффективного инструмента, содействующего улучшению жизни человека. Опираясь на духовный опыт, человек делает правильный выбор, меняя траекторию своего жизненного пути в нужном направлении [5, с. 62]. Такая постановка вопроса помогает сформулировать цель данной статьи: раскрыть роль духовного опыта в жизни деловой женщины. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: рассмотреть основные аспекты духовного опыта человека, показать их значимость в жизни деловой женщины, поставить вопрос о деловой жизни в контексте духовного опыта женщины.

По нашему мнению, духовный опыт человека есть пережитое, связанное с мыслями (и/или откровениями) и чувствами (и/или предчувствиями) человека как проявлением и выражением его реально существовавших духовных потребностей, а также проявлением волевых качеств, не потерявших своей значимости для настоящего и будущего [4, с. 50]. По сути дела, духовный опыт – это, сгусток тех переживаний, тех мыслей, которые стали результатом большой внутренней работы человека в конкретных жизненных ситуациях. Применительно к жизни деловой женщины можно сказать, что мысли и чувства, ставшие частью ее духовного опыта, являются выражением тех потребностей, интересов, отношений, которые доминировали в жизни женщины на определенном этапе ее профессионального становления. Обращаясь к духовному опыту, деловая женщина не только пользуется информацией, полученной в ходе трудовой деятельности, но и подпитывается той энергией, которая поддерживает ее на жизненном пути, укрепляет ее волю. Можно сказать, что духовный опыт есть форма аккумуляции волевых начал человека, есть средство усиления волевого потенциала человека.

Специально отметим, что без воли нет и не может быть результата [2, с. 163], который есть всегда слабое настойчивости и активности человека. Именно, активность и способствует возникновению, сохранению и развитию предпринимательства [3, с. 66]. Так сплетаются в единый, узел духовный опыт, деловая активность и результативное предпринимательство.

При этом следует иметь в виду, что в течение жизни духовные ценности меняются. Если воспользоваться примером из гендерной психологии, то можно сказать, что у женщин в возрасте 20-30 лет в вопросе о ведущих потребностях-ожиданиях от мужчин имеет место следующая шкала приоритетов: 1) проявление нежности и заботы, 2) половое удовлетворение, 3) искренность и открытость в отношениях с мужем, 4) финансовая

поддержка, 5) потребность в общении... Женщины 50-60 лет главными считали: 1) финансовую поддержку, 2) помощь мужа по дому, 3) посвященность семье, 4) искренность и открытость, 5) нежность [6, с. 261]. Из сказанного следует, что возрастные факторы добавляют новые грани в жизни женщины, заставляя принимать новые решения [7, с. 63]. Динамика восприятия ценностей жизни очевидна: то, что в молодости выдвигалось на первое место (нежность), в пожилом возрасте стало отодвигаться на задний план. И наоборот, что в молодые годы полагалось лишь как средство решения проблем (финансовая поддержка), в зрелом возрасте рассматривается как дело первостепенной важности. Такова диалектика жизни. И ее также необходимо учитывать в вопросе влияния духовного опыта на профессиональную жизнь женщины. При этом следует подчеркнуть, что для деловой женщины по своей сути ближе ценности зрелого возраста, отдающего предпочтение финансовой поддержке, помощи мужа по дому и посвященности семье. Деловой женщине нужен помощник, который подстрахует, подставит плечо в сложный момент, когда динамика жизни заставит бизнесвумен полностью сконцентрироваться на профессиональной сфере. К слову сказать, если мужчина не соответствует ожиданиям деловой женщины, то она вполне может принять волевое решение и развестись с ним. В этом случае в роли помощницы будет выступать экономка, которая возьмет на себя заботу о доме.

Для нас же важно подчеркнуть именно роль духовного опыта в профессиональной сфере. Для женщины он имеет первостепенное значение. Женщина так устроена, что ей всегда необходимо проговорить свои мысли и чувства, выражаясь философским языком, объективировать их. Причем разговор уже есть важное дело для женщины. Это ее способ рефлексии над ситуацией. Женщине так удобнее анализировать ситуацию, поскольку она с молодости привыкает к многочасовым разговорам, которые делают наглядным и более объемным любое обсуждение вопроса. Проговаривая основные моменты, женщина тем самым нашупывает нить проблемы, которая ведет ее к решению вопроса.

Кроме того, именно духовный опыт, связанный с общением людей, содействует налаживанию тесных партнерских отношений. Женщина прекрасно чувствует собеседника, его настрой и готовность к обсуждению вопроса. Женщина более пластична. Она может отступить там, где это необходимо, проявить кокетство, если это нужно. В этом плане она намного сильнее мужчины, поскольку ее арсенал средств значительно шире. Если же женщина хороша собой, то она имеет все шансы склонить собеседника к положительному решению вопроса. Еще Шопенгауэр отмечал, что красота есть открытое рекомендательное письмо, которое заранее склоняет людей в вашу пользу [10, с. 203]. Тот духовный опыт общения, который получает женщина в течение жизни, является надежной основой в профессиональном плане, особенно, если что-то сроботало однажды. Она начинает воспроизводить приобретенный опыт в подходящей ситуации, тем самым сокращая время на решении деловых вопросов.

Вместе с тем следует отметить, что сам бизнес настраивает женщину на деловой лад. Ценности деловой жизни хорошо известны – упорство, предприимчивость, отстаивание своих интересов, нацеленность на успех. Все это заставляет деловую женщину бороться за место под солнцем, на свой страх и риск решая профессиональные вопросы. Конечно же, все это воздействует на женщину, ее духовный мир. Она становится более конкретной, деловой, временами даже жесткой в решении деловых вопросов. Так ценности духовного мира женщины, связанные с созиданием, выстраиванием конструктивных отношений, дополняются такими качествами, как настойчивость, целеустремленность, конкурентоспособность. В силу этого духовный опыт женщины становится богаче. При этом вновь подчеркнем, что женщина все равно остается женщиной! Она все также нуждается в поддержке, внимании, нежности. Для нее любовь, забота и защита своих детей остаются важными ценностями человеческого бытия. Какие бы усилия и сколько бы времени женщина ни тратила на свою карьеру, для нее на первом месте – дети. Хорошая работа, высокая зарплата, благоустроенная квартира, надежная машина – все это не только для ее счастья, но и благополучия ее детей. Может быть в силу этого, женщина переплавляет опыт жесткой конкурентной борьбы в цивилизованный вариант сотрудничества всех заинтересованных сторон. Она не идет напролом, как мужчина. Она находит свои, обходные пути, подчас удивительным образом сохраняя отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Сказанное позволяет сделать следующие выводы. Прежде всего необходимо констатировать, что духовный опыт играет значительную роль в жизни деловой женщины. В сущности, духовный опыт является альфой и омегой женского существования. В нем она черпает силы, благодаря ему решает многие деловые вопросы. Затем следует отметить инструментальность духовного опыта женщины, который является своеобразной копилкой знаний и умений. В конкретной жизненной ситуации женщина всегда использует те или иные духовные обретения для того, чтобы добиться поставленной цели. Наконец, можно согласиться с К. Хорни, что если для мужчин доминирующим типом мотивации является ориентация на успех, то для женщин – избегание неудач [9, с. 69]. В этом она видит главный способ своего существования, позволяющий прокладывать и сохранять праведный путь жизни [1, с. 414].

Список литературы

1. **Ермаков С. А.** Проблема выбора жизненного пути человека в философии // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2004. № 1. С. 408-415.
2. **Ермаков С. А.** Святоотеческие представления о воле человека // Приволжский научный журнал. 2013. № 1. С. 163-165.
3. **Ермаков С. А., Ермакова Е. В.** Предпринимательство как ценность жизни человека // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, 2013. № 3. Ч. 1. С. 65-67.

4. **Ермакова Е. В.** Духовный опыт человека: сущность и значение // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, 2014. № 4. Ч. 2. С. 49-51.
5. **Ермакова Е. В., Мезина Л. Г.** Духовный опыт человека в выборе жизненного пути // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, 2014. № 7. Ч. 1. С. 61-63.
6. **Ильин Е. П.** Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины. СПб.: Питер, 2003. 544 с.
7. **Мезина Л. Г.** Модель и ее роль в постижении вариативности жизни человека // Дискуссия. 2011. № 7. С. 60-64.
8. **Мезина Л. Г.** Половая дифференциация в формировании пути жизни человека // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2011. № 3. С. 80-83.
9. **Хорни К.** Самоанализ. Психология женщины. Новые пути в психоанализе. СПб.: Питер, 2002. 480 с.
10. **Шопенгауэр А.** Афоризмы житейской мудрости М.: Советский писатель, 1990. 231 с.

SPIRITUAL EXPERIENCE IN BUSINESS WOMAN'S LIFE

Ermakova Elena Vladimirovna, Ph. D. in Philosophy, Associate Professor
Mezina Lyudmila Gennad'evna, Ph. D. in Philosophy, Associate Professor
Lobachevsky State University of Nizhni Novgorod – National Research University
ermacow1958@mail.ru; mila_nki@mail.ru

The article is devoted to the role of spiritual experience in the business woman's life. In this regard attention is paid to such issues as the key aspects of the spiritual experience of the person, their significance in the business woman's life and business activity in the context of the woman's spiritual experience. The authors substantiate the idea that the woman's spiritual experience has instrumental nature allowing the woman to pursue desired goals in a specific real-life situation.

Key words and phrases: spiritual experience of person; spiritualities; will potential of person; business woman; woman's life.

УДК 1

Философские науки

В статье рассматриваются синергетические свойства этносистемы. Отправной точкой анализа является концепция этногенеза Л. Н. Гумилева, определяющая этнос как систему открытого типа. Развивая данный подход, автор обосновывает положение о том, что свойство открытости этноса предполагает наличие целого ряда других его характеристик, в частности, таких как неравновесность, диссипативность и нелинейность. Работа имеет междисциплинарный характер, написана на стыке этнологической, философской, культурологической и естественных наук.

Ключевые слова и фразы: этнос; этногенез; этносистема; открытость; неравновесность; диссипативность; нелинейность; синергетичность.

Игошева Марина Анатольевна, к. филос. н., доцент
Ростовский государственный университет путей сообщения
igosheva_marina@mail.ru

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПРИЗНАКИ ЭТНИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

В соответствии с концепцией этногенеза Л. Н. Гумилева [3, с. 130] и теорией диссипативных структур [2], этнос необходимо рассматривать как систему **открытого** типа в силу ряда его признаков. В частности, таких как ландшафт, входящий в этносферу только частично, ибо его часть находится за ее пределами; энергия, получаемая членами этноса извне, преобразовываемая и возможно направляемая вовне; взаимодействие этносов, обеспечивающее культурный обмен между народами, и др. Вместе с тем, необходимо отметить наличие других значимых свойств этносистемы.

Целью работы является описание ряда признаков этнической системы: неравновесности, диссипативности и нелинейности, следующих из свойства открытости этноса.

Характерной чертой этнокультурной системы открытого типа является **неравновесность**. Теория открытых систем изучает существенно неравновесные процессы [Там же]. В их описании ключевую роль играют изменения энтропии системы, характеризующиеся разрушением упорядоченности структур, превращением их в более хаотичные. Малое воздействие природных и социальных факторов может привести к развитию неустойчивости и необратимому изменению этноса. В качестве примера можно привести сопротивление среды, к которой относятся ландшафт и окружающие этносы, социальные потрясения, реформы и преобразования и др. Энтропия этносистемы складывается из энтропий ее субэтносов, консорциев, конвиксий.

Как отмечалось выше, открытость этнической системы предполагает ее возможность обмениваться энергией, а также и энтропией с окружающей средой. Если при этом равновесие нарушается незначительно, то такое состояние этносистемы называется квазиравновесным [9]. Все коренным образом меняется, если этнос, будучи