

Пересадына Ольга Владимировна

**СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Статья посвящена исследованию профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел в целях выявления его структуры. Автором предпринята попытка комплексного исследования таких структурных компонентов профессионального правосознания как правовая идеология и правовая психология. Проведенный анализ позволил выявить ключевые элементы структуры профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, которыми являются правовые знания, правовые оценки, правовые установки и, безусловно, мотивация к службе. На основании сделанных выводов предложено авторское понимание профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, исходя из его внешне-теоретических и внутренних механизмов.

Адрес статьи: [www.gramota.net/materials/3/2015/7-1/34.html](http://www.gramota.net/materials/3/2015/7-1/34.html)

Источник

**Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и  
искусствоведение. Вопросы теории и практики**

Тамбов: Грамота, 2015. № 7 (57): в 2-х ч. Ч. I. С. 128-130. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: [www.gramota.net/editions/3.html](http://www.gramota.net/editions/3.html)

Содержание данного номера журнала: [www.gramota.net/materials/3/2015/7-1/](http://www.gramota.net/materials/3/2015/7-1/)

**© Издательство "Грамота"**

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: [www.gramota.net](http://www.gramota.net)

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: [hist@gramota.net](mailto:hist@gramota.net)

УДК 340.1

**Юридические науки**

*Статья посвящена исследованию профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел в целях выявления его структуры. Автором предпринята попытка комплексного исследования таких структурных компонентов профессионального правосознания как правовая идеология и правовая психология. Проведенный анализ позволил выявить ключевые элементы структуры профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, которыми являются правовые знания, правовые оценки, правовые установки и, безусловно, мотивация к службе. На основании сделанных выводов предложено авторское понимание профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, исходя из его внешне-теоретических и внутренних механизмов.*

*Ключевые слова и фразы:* правосознание; профессиональное правосознание; профессиональное правосознание сотрудников органов внутренних дел; правовая идеология; правовая психология.

**Пересади́на Ольга Владимировна**

*Уральский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации  
peresadina.olga@yandex.ru*

**СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ  
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ<sup>©</sup>**

В статье 1 Конституции Российской Федерации наше государство объявляется правовым социальным государством [2]. Несомненно, важная роль в выполнении декларированных Конституцией положений возложена на Министерство внутренних дел Российской Федерации. К тому же, сотрудники органов внутренних дел являются юристами, которые наиболее часто и тесно контактируют с гражданами, а потому оказывают на население наибольшее влияние по сравнению со всеми остальными представителями юридических специальностей. И это еще раз подчеркивает необходимость формирования у них профессионального правосознания, соответствующего прогрессивным идеалам правового государства.

Термин «профессиональное правосознание» прочно вошел в научный оборот и представляет собой систему правовых взглядов, знаний, чувств, ценностных ориентаций и других структурных элементов сознания людей, профессионально занимающихся юридической деятельностью (правотворческой, правоприменительной и т.д.), которая требует специального образовательного и практического выражения.

В свою очередь, профессиональное правосознание сотрудников органов внутренних дел обладает спецификой, которая определяется их компетенцией в правоохранительной сфере. Это правосознание особой группы людей, профессионально занимающихся правоохранительной, в частности, правоприменительной деятельностью, которая требует специального образования и характеризуется единством социальных задач, методов и форм профессиональной (служебной) деятельности, направленной на обеспечение общественного порядка, личной безопасности граждан, защиту их прав и свобод, законных интересов, предупреждение правонарушений и их пресечение.

Кроме того, профессиональное правосознание сотрудников органов внутренних дел отражает правовую реальность сквозь призму понимания прав и обязанностей в соответствии с занимаемой должностью, а также с позиций сложившихся в обществе принципов и норм права.

Говоря об особенностях профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, следует отметить и то, что они конкретизируются в содержании правовой идеологии и правовой психологии, то есть в структуре правосознания, присущей всем гражданам. Однако специфика выполняемых оперативно-служебных задач, профессиональных прав и обязанностей накладывает своеобразный отпечаток на правосознание сотрудников органов внутренних дел.

Итак, правовая идеология профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел представляет собой совокупность понятий, принципов и норм, усвоенных сотрудниками в процессе своей жизни, а также в процессе профессиональной подготовки и правоприменительной деятельности, в основе которых лежат специализированные знания о правовых нормах и принципах, представления о механизме правового регулирования в целом.

Закон является профессиональным инструментом, основой служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел. Поэтому специализированность правовых знаний означает умение профессионально применять нормы права в практической деятельности при решении оперативно-служебных задач. Умение применять юридический инструментариум предполагает не только знание и понимание правовых норм, но и овладение основами правоприменительной практики. В связи с этим, специализированность правовых знаний достигается как в результате правового обучения (в основном юридического образования), так и в процессе практической (в основном юридической) деятельности.

Поскольку профессиональное правосознание сотрудников органов внутренних дел отражает правовую действительность в форме юридических знаний, логическим шагом является изучение состояния правовой информации и правовой информированности сотрудников.

Так, по критерию глубины правовой информированности сотрудников органов внутренних дел можно предложить три уровня усвоения правовой и иной юридической информации. Первый уровень – наличие сведений о существовании правовой нормы и об основных приемах и способах оперативной работы. Второй – понимание требований, предъявляемых к тем или иным оперативным мероприятиям, связь оперативно-розыскных действий с уголовно-процессуальным законодательством, видение следственной перспективы дела. Третий – умение творчески отнестись к использованию тактических приемов, построению версий, умение документировать преступные действия, навыки уголовно-правовой квалификации.

Таким образом, правовые знания являются теми специальными правовыми сведениями, которые сотрудники органов внутренних дел приобретают в процессе профессиональной подготовки и непосредственной практической деятельности. Знание нормативного материала, используемого сотрудниками органов внутренних дел в практической деятельности, следует считать ведущим и направляющим элементом в их профессиональном правосознании.

Говоря о правовой психологии профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, следует сказать, что она включает в себя:

- во-первых, элементарные эмоциональные состояния психики сотрудников: правовые чувства, эмоции, настроения, переживания и т.п.;
- во-вторых, сложные эмоциональные образования: ценностные (оценочные) отношения к правовой реальности (правовые оценки), правовые убеждения, правовые представления, правовую интуицию, правовые привычки, правовые стереотипы и т.п.

Наиболее сложными эмоциональными образованиями правовой психологии профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел принято считать их ценностные (оценочные) отношения, то есть правовые оценки. Данный структурный элемент представляет собой систему мнений, представлений, суждений, оценок, выражающих отношение сотрудников к различным правовым явлениям с точки зрения профессиональных потребностей, целей и интересов в сфере оперативно-служебной деятельности.

Следуя взглядам А. Р. Ратинова [3], в структуру профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел можно включить такие виды ценностных (оценочных) отношений, как: отношение к законодательству, нормам, принципам, институтам права; отношение к нарушению правовых запретов; отношение к компетентным органам (иным правоохранительным органам), осуществляющим тот или иной вид юридической деятельности; отношение к собственной профессиональной деятельности и др.

В процессе служебной деятельности ценностные (оценочные) отношения формируют правовые убеждения, привычки, стереотипы поведения сотрудников органов внутренних дел. Наиболее важную роль в данном процессе играют правовые убеждения, так как именно они вселяют внутреннюю уверенность сотрудника в обоснованности и справедливости предписаний законов, осознание безусловной необходимости их неукоснительного исполнения, внутренней потребности поступать с учетом требований правопорядка, а также непоколебимость специалиста в принимаемом решении. Это очень важно, ведь от деятельности сотрудников органов внутренних дел зависит жизнь и судьба многих людей.

По мнению автора, к правовой психологии профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел необходимо отнести и мотивацию к службе в органах внутренних дел. Данная мотивация определяет: отношение сотрудника к своим профессиональным (служебным) обязанностям; морально-психологические качества, необходимые сотруднику для службы в органах внутренних дел (например, справедливость, ответственность, честь, достоинство, профессиональный долг, совесть, верность Присяге и др.); оценки, которые сотрудник органов внутренних дел дает как своим собственным деятельности и общению с гражданами, так и коллег по службе и т.п.

Следует отметить, что на основе эмоционально-оценочных элементов профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел у них формируется правовое мышление. Как считает А. Э. Жалинский, «понятие социально-правового мышления в полном соответствии с реальными процессами функционирования общественной мысли в сфере борьбы с преступностью выявляет в них то, что не охвачено понятием правосознания, и отражает, прежде всего, активную интеллектуальную деятельность, связанную с ситуацией выбора, с решением некоторой возникшей задачи либо формирования той или иной активной позиции по отношению к принятому решению» [1, с. 16]. То есть, это специфическое свойство профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, связанное с разрешением конкретных юридических дел.

В связи с этим следует упомянуть о таком структурном элементе профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, как правовые установки и их готовность к профессиональной (юридической) деятельности, то есть готовность к применению правовых знаний, убеждений и т.д., правовой активности в целом.

Правовая установка придает профессиональному правосознанию сотрудников органов внутренних дел систематизирующий характер, без которого невозможно четко проанализировать их правовое поведение. Именно правовые установки говорят о потенциальной направленности личности сотрудника «на право» или «против права». Ведь в напряженной борьбе с правонарушениями и преступлениями в правовом сознании всех сотрудников органов внутренних дел должны быть сформированы четкие, твердо устоявшиеся правовые установки на совершение только правомерных поступков.

Таким образом, профессиональное правосознание сотрудников органов внутренних дел не следует рассматривать в качестве простого придатка юридической практики. Оно есть цельное, самостоятельное, системное социокультурное явление, обуславливающее своими многогранными качествами сущностные стороны специфической деятельности сотрудников органов внутренних дел и выступающее в роли надежного гаранта реализации их профессиональной (юридической и психологической) подготовки как истинных профессионалов. Кроме

того, профессиональное правосознание стимулирует правовую активность сотрудников органов внутренних дел, держит как бы под постоянным контролем все многообразие их юридической деятельности. Таково в целом внешне-теоретическое понимание профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел.

Что же касается внутренних механизмов профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, то оно может рассматриваться в качестве системы постепенно сформировавшихся правовых знаний, убеждений, ценностных ориентаций, а также соответствующих правовых чувств, эмоций, переживаний сотрудников, на основе которых складывается процесс правовой оценки (позитивной, негативной или нейтральной) ими действующего законодательства, юридической практики, всего многообразия юридической деятельности как отдельных сотрудников, так и органов внутренних дел в целом, и трансформация данной оценки в конкретные формы правового поведения сотрудников органов внутренних дел.

#### Список литературы

1. **Жалинский А. Э.** Социально-правовое мышление: проблемы борьбы с преступностью / отв. ред. С. В. Бородин. М.: Наука, 1989. 192 с.
2. **Конституция Российской Федерации:** принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.: с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ // Собрание законодательства Российской Федерации (СЗРФ). 2014. № 31. Ст. 4398.
3. **Ратинов А. Р.** Структура правосознания и некоторые методы ее исследования // Методология и методы социальной психологии: монография. М., 1977. С. 201-214.

### STRUCTURE OF PROFESSIONAL LEGAL CONSCIOUSNESS OF LAW MACHINERY STAFF

**Peresadina Ol'ga Vladimirovna**

*Ural Institute of Law of the Ministry of Internal Affairs of Russia*  
peresadina.olga@yandex.ru

The article is devoted to studying the professional legal consciousness of law machinery staff in order to identify its structure. The author undertakes an attempt of the comprehensive study of such structural components of professional legal consciousness as legal ideology and legal psychology. The conducted analysis allows revealing the key elements of the structure of professional legal consciousness of law machinery staff, which are the following: legal knowledge, legal assessments, legal attitudes, and, of course, motivation to serve. Basing on these conclusions the author suggests her own understanding of the professional legal consciousness of law machinery staff on the assumption of its external-theoretical and internal mechanisms.

*Key words and phrases:* legal consciousness; professional legal consciousness; professional legal consciousness of law machinery staff; legal ideology; legal psychology.

УДК 30; 304

#### Философские науки

*Статья посвящена анализу проблем социокультурной интеграции современного российского общества в условиях его полиэтничности. Актуальность выбранной темы обусловлена дезинтеграционными последствиями трансформации постсоветского общества и его ценностных ориентаций, связанными с ростом интолерантности и этнической напряженности. Материалы статьи могут представлять интерес для специалистов, занимающихся изучением проблем социокультурной интеграции в условиях глобализации, вопросами конструирования общероссийской идентичности и общенациональной идеи.*

*Ключевые слова и фразы:* социокультурная интеграция; этнические противоречия; теория интеграции; российское общество; этническая идентичность; национальная идея.

**Попова Светлана Владимировна**, к. филос. н., доцент

**Попов Максим Евгеньевич**, д. филос. н., доцент

*Северо-Кавказский федеральный университет*

*s\_popova80@mail.ru; maximus.popov@gmail.com*

### СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА КАК СПОСОБ КОНСОЛИДАЦИИ ЭТНИЧЕСКИХ КУЛЬТУР<sup>©</sup>

*Статья подготовлена в рамках проекта «Социокультурная интеграция как способ снижения этнической напряженности на Северном Кавказе», Грант Президента МД-7429.2015.6.*

Проблема социокультурной интеграции является одной из самых актуальных для современного российского общества. Это обусловлено этноконфликтными реалиями современности, которые заставляют искать