

Кирсанов Роман Сергеевич, Камардин Игорь Николаевич

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СРЕДНЕГО ПОВОЛЖЬЯ В ГОДЫ ПЕРВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Статья посвящена социалистическому соревнованию и ударничеству на промышленных предприятиях Средней Волги в 1928-1932 гг. Социалистическое соревнование являлось одним из методов стимулирования труда рабочих на промышленных предприятиях. Основываясь на архивных материалах, авторы показывают положительные и отрицательные стороны развернувшихся соревнований на предприятиях Средневолжского края. Большую роль в этом процессе сыграло материальное и моральное стимулирование труда рабочих.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2016/8/27.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2016. № 8(70) С. 99-101. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2016/8/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: hist@gramota.net

УДК 9; 93

Исторические науки и археология

Статья посвящена социалистическому соревнованию и ударничеству на промышленных предприятиях Средней Волги в 1928-1932 гг. Социалистическое соревнование являлось одним из методов стимулирования труда рабочих на промышленных предприятиях. Основываясь на архивных материалах, авторы показывают положительные и отрицательные стороны развернувшихся соревнований на предприятиях Средневолжского края. Большую роль в этом процессе сыграло материальное и моральное стимулирование труда рабочих.

Ключевые слова и фразы: мотивация труда; ударничество; социалистическое соревнование; производительность труда; хозрасчетные бригады; производство; Средневолжский край.

Кирсанов Роман Сергеевич**Камардин Игорь Николаевич**, к.и.н., доцент

Пензенский государственный университет

kirsanov14f@mail.ru

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
СРЕДНЕГО ПОВОЛЖЬЯ В ГОДЫ ПЕРВОЙ ПЯТИЛЕТКИ**

Начавшаяся индустриализация особо остро поставила вопрос о повышении трудовой дисциплины и производительности труда рабочих. В конце 20-х гг. XX века на промышленных предприятиях Среднего Поволжья партийные и профсоюзные органы отмечали рост нарушений трудовой дисциплины и падение производительности труда, что было вызвано несколькими факторами: притоком на производство новых полупролетариев, дефицитом продуктов и предметов первой необходимости [7, с. 87]. Одним словом, не только уровень заработной платы, но и социально-бытовая неустроенность существенно влияли на состояние трудовой дисциплины и производительность труда.

С момента начавшейся модернизации страна находилась в условиях крайней ограниченности финансовых ресурсов, что заставляло руководство страны искать новые методы стимулирования трудовой деятельности. 21 февраля 1929 г. ЦК ВКП(б) обратился с письмом «Об укреплении трудовой дисциплины» ко всем партийным организациям, в котором отмечались неудовлетворительное состояние производительности труда и ослабление трудовой дисциплины [13, с. 8-14]. В 1929 г. впервые была опубликована работа В. И. Ленина «Как организовать соревнование», написанная еще в 1918 г. На XVI съезде ВКП(б) указывалось, что «важнейшей задачей партии и профсоюзов является поднятие на высшую ступень движения соцсоревнования и ударничества, действительное превращение этого движения в школу классового воспитания рабочих масс...» [9, с. 196]. Вышедшая статья послужила толчком к развертыванию массового социалистического соревнования. Ленин подчеркивал, что «организация соревнования должна занять видное место среди задач Советской власти в экономической области» [Там же]. Он обосновал пути, методы и принципы организации социалистического соревнования (гласность, возможность повторения передового опыта, сравнимость результатов и т.д.). Соревнование должно было быть школой воспитания социалистической дисциплины труда.

5 марта 1929 г. ленинградские рабочие завода «Красный выборжец» через газету «Правда» обратились ко всем промышленным предприятиям СССР с предложением развернуть социалистическое соревнование за снижение себестоимости продукции. В Средневолжском крае соцсоревнование было организовано в различных формах: вызовы, переклички, смотры достижений, ударные бригады и т.д.

На территории Среднего Поволжья в годы первой пятилетки наиболее популярным методом стимулирования трудовой деятельности рабочих становится движение ударных бригад. В Ульяновском округе первые ударные бригады были организованы на заводе им. Володарского (г. Ульяновск). На Языковской текстильной фабрике Ульяновского округа в 1929 г. было организовано около 40 ударных бригад и один цех целиком перешел на ударную работу. Каждую неделю на производственных совещаниях подсчитывались результаты по цехам, особо отличившихся рабочих удостоивали права размещения их достижений на доске почета предприятия. Завод № 42 (Самарский округ) за тот же период выполнил программу по отношению к 1927/28 гг. на 145%, однако задание на 1928/29 гг. по программе выполнил всего лишь на 28,2%. Штамповочная фабрика № 5 (Самарский округ) благодаря движению ударных бригад смогла поднять производительность труда на 40,77%, а нормы выработки рабочих были повышены на 7% [17, д. 12, л. 58-60, 93, 281]. Социалистическое соревнование все больше приобретало массовый характер. Так, текстильщики Румянцевской фабрики им. Ленина вызвали на соревнование коллектив Языковской фабрики им. Калинина. Договоры о соцсоревнованиях, как правило, заключали между собой родственные или соседние предприятия.

В середине июля 1930 г. ульяновская газета «Пролетарский путь» сообщала: «Соревнование на заводе «Металлист» за два месяца увеличило выработку на 20%, расход топлива сокращен на 42%, снижен брак на 82%, затраты уменьшились на 40%» [12, с. 8-9]. К концу 1930 г. по Средневолжскому краю насчитывалось около 38 тыс. ударников или 40% общей численности профсоюзов [4, с. 2].

В начале 1931 г. увеличился приток ударных бригад. Так, например, на заводе № 42 (Самарский округ) вступило в ударные бригады 567 рабочих, самозакрепилось 1086 человек, дало встречные нормы выработки 70%. Проверено за период месячника 347 бригад, перезаключено 213 договоров по соцсоревнованию. На заводе № 9 были организованы 24 новые ударные бригады, на фабрике «Красная звезда» вступило в ударники

150 человек, создано 20 новых ударных бригад [5, с. 8-9]. По пензенскому велозаводу вовлечено в ударники более 200 новых рабочих, организованы десятки новых ударных бригад и т.д. [Там же].

Инициаторами создания таких бригад, как правило, выступали комсомольцы совместно с партийными работниками. Так, в 1929 г. ЦК ВЛКСМ провел ленинский набор 1,5 млн комсомольцев в ударные бригады. После этого постановления на заводе № 42 (Самарский округ) численность молодежных бригад увеличилась с 3 до 30, комсомольские бригады повысили норму выработки в четыре раза. На Чапаевских заводах (Самарский округ) ударничеством было охвачено около 90% всех коммунистов, на пензенском велозаводе – 95%, на заводе им. Масленникова в г. Самаре – 75%, на Кузнецком кожзаводе – 77% [6, с. 209].

Успехи массового ударничества активно освещались в прессе. Ульяновская газета «Пролетарский путь» писала: «Соревнование на заводе “Металлист” за два месяца увеличило выработку на 200%, расход топлива сокращен на 42%, снижен брак на 83%, себестоимость уменьшена на 40%» [11, с. 1].

На канатной фабрике в Кузнецке (Пензенский округ) фабричная комсомольская ячейка организовала выставку бракованных изделий с подписями авторства, что привело в дальнейшем к уменьшению брака на производстве и повышению производительности труда.

Другим методом повышения производительности труда на суконных и текстильных фабриках Средневожского края становится переход пролетариев на работу на двух станках. Основоположниками работы на двух станках в Среднем Поволжье стали Е. Павлов (Игнатовская фабрика им. Степана Разина) и Т. Маркелов (Мулловская фабрика) [8, с. 59]. На Ишеевской фабрике одну из таких бригад возглавил ставший позднее Героем Советского Союза Н. Герасимов. Апробированные методы работы многостаночников распространились на другие отрасли промышленности.

В июне 1929 г. опыт и дальнейшие задачи рационализации труда стали повесткой дня Средневожского пленума ВЛКСМ. 31 июля бюро окружкома комсомола приняло постановление о проведении 6 августа «Дня индустриализации», который стал впоследствии традиционным. В Ульяновском округе в конце первой пятилетки зародилась традиция – 1 января организовывать ежегодные слеты ударников Ульяновского округа [10, с. 55].

Одной из форм поднятия производительности труда на предприятиях Среднего Поволжья были производственные совещания, которые, по мнению партийных управленцев, стимулировали развитие творческой инициативы на производстве. Но в то же время, как отмечалось в профсоюзных отчетах, явка на производственные совещания оставалась крайне низкой. Так, в одном из таких документов говорилось, что по заводу им. Масленникова (Самарский округ) посещаемость производственных совещаний увеличилась на 19% и составила 25% [2, д. 12, л. 6-8].

Основной формой материального поощрения стало премирование передовиков производства. Деньги на эти цели выделялись из центра, из фондов ВЦСПС, краевых, областных советов профсоюзов. Средний размер премий передовиков производства был около 30-50% среднемесячной заработной платы [1, д. 1541, л. 13-15]. В конце 1931 г. на 132 предприятиях края насчитывалось более 3100 хозрасчетных бригад, что составляло 58% к общему числу производственных бригад [16, д. 737, л. 19]. На предприятиях Самарского округа за 1929 г. зарплата ударников была поднята на 17,8%. На пензенском велозаводе перевыполнившим план бригадирам ударных бригад устанавливалась прибавка к зарплате 9% [1, д. 1541, л. 13-15].

Помимо материального стимулирования, на производстве предусматривались и иные формы поощрения передовиков. В 1931 г. на пензенском велозаводе было премировано 18 человек лучшими библиотеками, два бригадира получили путевки в дома отдыха, а самая успешная бригада была награждена переходящим красным знаменем. На Штамповочной фабрике № 5 в Самарском округе ударников наградили сервизом, радиоустановкой и карманными часами. С другой стороны, именно движение ударников привело к повышению норм выработки в промышленности на 15-20% и существенной разнице в зарплате между рабочим и ударником.

В 1930 г. в Ульяновском округе начинается движение новаторов и изобретателей, которое стимулировало активизацию рационализаторских предложений, направленных на различные новшества в конструкции станков и технологических процессов. Это способствовало улучшению качества продукции и увеличению производительности труда. Так, рабочий суконной фабрики имени Ф. Г. Гимова Трыханов внес более 10 рационализаторских предложений по улучшению ткацкого станка, что дало огромную экономию фабрике и облегчило труд прядильщиц.

На целом ряде фабрик и заводов создавались тройки и пятерки для наблюдения за обслуживанием станков и машин. Комсомольские ячейки брали шефство над заводским и фабричным оборудованием, устраивали показы образцовых станков [15, д. 190, л. 1-10].

Социалистическое соревнование играло важную роль в борьбе с нарушителями трудовой дисциплины. В 1929 г. на заводе № 42 прогулы по неуважительным причинам снизились с 0,27% до 0,20%, на заводе № 3 – на 41,28% [2, д. 12, л. 6-8]. Инициатива по борьбе с прогулами и браком исходила зачастую от самих рабочих. Так, на заводе им. Масленникова, Водосвете, трампарке, спичечной фабрике (Самарский округ) для поднятия производительности труда были организованы ударные бригады для руководства борьбой с прогулами.

Как отмечалось в докладах Средневожского крайкома профсоюза металлистов, в октябре 1929 года борьба за трудовую дисциплину шла по двум направлениям. С одной стороны, административно-технический персонал стал уделять больше внимания нарушителям правил внутреннего распорядка и предъявлять больше требований к их исполнению. С другой стороны, применялся ряд форм общественного морального воздействия по отношению к недисциплинированности отдельных работников (красные и черные доски, заводская печать, стенгазеты, обсуждение на рабочих собраниях проступков отдельных рабочих, инсценировки и т.д.) [Там же].

Конечно, не все было так гладко. Имели место недостатки и откровенные провалы. Некоторые районы старались преувеличивать свои достижения в области вовлеченности рабочих в соцсоревнование. Порой соревнование

трудящихся подменялось соревнованием учреждений. Так, на железной дороге (станция Сызранка) проект договора был разработан администрацией без участия масс. На ряде предприятий интенсификация труда проходила не всегда на добровольной основе. Причем по ходу кампании происходило снижение расценок, увеличение норм выработки, в результате чего заработная плата сокращалась. Отрицательное отношение высказывалось по поводу интенсификации рабочего времени, в связи с чем сокращалась часть рабочих [14, д. 345, л. 356]. Характерны некоторые высказывания рабочих Румянцевской и Измайловской текстильных фабрик: «Это есть издевательство, нет сил больше работать на двух станках. Скорей бы война, иначе никакого выхода. Если мы будем работать постоянно на двух станках, то мы в скором времени сойдем в могилу. Из нас кровь высосали, на старых станках работать нельзя, давайте новые и хорошую пряжу, тогда и переходить надо» [Там же, л. 349].

Обещания, данные рядом предприятий, не выполнялись из-за неподготовленности предприятия и трудовых коллективов. Например, спичечная фабрика (Самарского округа), принявшая вызов Нижнеломовской спичечной фабрики, вместо выпуска 450 ящиков в месяц выпускала только 240; себестоимость каждого ящика вместо 5 рублей обходилась в 10.

На Измайловском лесозаводе в течение 2-х месяцев занимались подбором завода, с которым можно было бы вести соревнование.

Одним из существенных недостатков социалистического соревнования является беспорядочность и увеличение количества вызовов. Так, Средневолжский завод за 1929 г. вызвал на соревнование 15 предприятий. По Ульяновскому округу отмечались следующие недостатки за 1929 г.: разъяснительная работа на местах проведена далеко недостаточно; инициатива исходила не от массы; проработанные нормы обязательств не всесторонне учитывали возможности их выполнения; проработка договоров затягивалась до 2-х месяцев [3, д. 17, л. 1]. На пензенском велозаводе в 1931 г. оказалась сорвана производственная программа из-за слабой подготовки завода к интенсивному труду [1, д. 1541, л. 13-15].

Таким образом, в годы первой пятилетки основными методами стимулирования трудовой дисциплины на производстве Среднего Поволжья становятся мероприятия по поддержке ударничества. Приобщение к слюю ударников и стахановцев позволяло рабочему повысить свой социальный статус и получить материальное вознаграждение. Наряду с невиданным всплеском трудового энтузиазма было и много формализма. На предприятиях администрация нередко требовала, чтобы достижения ударников превращались в норму на весь коллектив, что было порой невозможно из-за устаревшего оборудования и плохого сырья. Штурмовщина становилась характерной чертой в любом проводимом деле.

Список литературы

1. Государственный архив Пензенской области (ГАПО). Ф. Р-324. Оп. 1.
2. Государственный архив Самарской области (ГАСО). Ф. Р-901. Оп. 2.
3. Государственный архив Ульяновской области (ГАУО). Ф. Р-3. Оп. 1.
4. За индустриализацию. 1931. № 1.
5. За индустриализацию. 1931. № 6.
6. Из истории социалистической индустриализации Среднего Поволжья: сборник статей каф. «История КПСС», «Философия и научный коммунизм». Куйбышев: Куйбышевское книжное издательство, 1973. 290 с.
7. Камардин И. Н. Трудовая дисциплина на промышленных предприятиях Среднего Поволжья в 1921-1929 гг. // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Гуманитарные науки. Пенза: Информационно-издательский центр ПГУ, 2005. № 1 (16). С. 84-93.
8. Край Ильича за 50 советских лет. Саратов: Приволжское книжное издательство, 1967. 327 с.
9. Ленин В. И. Как организовать соревнование // Ленин В. И. Полное собрание сочинений: в 55-ти т. М.: Политиздат, 1958. Т. 35. С. 196-205.
10. Очерки истории Ульяновской организации ВЛКСМ. Саратов: Приволжское книжное издательство, 1986. 248 с.
11. Пролетарский путь. 1929. 15 июня.
12. Пролетарский путь. 1930. 13 июля.
13. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам: сборник документов за 50 лет. 1917-1967 гг.: в 5-ти т. / общ. ред. и сост. М. С. Смиртюков. М.: Политиздат, 1967. Т. 2. 1929-1940 гг. 750 с.
14. Самарский областной государственный архив социально-политической истории (СОГАСПИ). Ф. Р-8. Оп. 1.
15. СОГАСПИ. Ф. Р-714. Оп. 2.
16. СОГАСПИ. Ф. Р-1141. Оп. 20.
17. СОГАСПИ. Ф. Р-9431. Оп. 2.

SOCIALIST COMPETITION AT INDUSTRIAL ENTERPRISES OF THE MIDDLE VOLGA REGION IN THE YEARS OF THE FIRST FIVE-YEAR PLAN

Kirsanov Roman Sergeevich
Kamardin Igor' Nikolaevich, Ph. D. in History, Associate Professor
Penza State University
kirsanov14f@mail.ru

The article is devoted to socialist competition and high-powered work practices at the industrial enterprises of the Middle Volga region in 1928-1932. Socialist competition was one of the methods to stimulate labour at industrial enterprises. Relying on archival materials the authors show the positive and negative aspects of expanded competitions at the Middle Volga region enterprises. The material and moral stimulation of labour played an important role in this process.

Key words and phrases: motivation of labour; high-powered work practices; socialist competition; labour productivity; self-supporting brigades; production; the Middle Volga region.