

Прокопенко Наталья Павловна

ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В данной статье автор рассматривает трудовую мотивацию как системную категорию социальной философии. Актуальность этой темы обусловлена тем, что трудовая деятельность выступает как необходимое условие функционирования любого общества, которое определяется отношением индивида к трудовой деятельности. В работе дано определение занятости лиц, имеющих инвалидность. Раскрыты социально-психологические аспекты трудовой мотивации безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/3/2017/10-1/35.html

Источник

Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики

Тамбов: Грамота, 2017. № 10(84) : в 2-х ч. Ч. 1. С. 140-142. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/3.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/3/2017/10-1/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: hist@gramota.net

УДК 31

Философские науки

В данной статье автор рассматривает трудовую мотивацию как системную категорию социальной философии. Актуальность этой темы обусловлена тем, что трудовая деятельность выступает как необходимое условие функционирования любого общества, которое определяется отношением индивида к трудовой деятельности. В работе дано определение занятости лиц, имеющих инвалидность. Раскрыты социально-психологические аспекты трудовой мотивации безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Ключевые слова и фразы: ограниченные возможности здоровья; инвалидность; занятость населения; безработные граждане; трудовая мотивация граждан.

Прокопенко Наталья Павловна, к. филос. н., доцент
*Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт имени А. К. Кортунова (филиал)
Донского государственного аграрного университета
Nata10081986@yandex.ru*

**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Одним из важнейших компонентов социально-экономического развития современного общества является занятость населения. Она объединяет в себе экономические и социальные результаты функционирования экономической системы. Основная часть нетрудоспособных граждан представлена пожилыми людьми и инвалидами. По статистическим данным, в нашей стране с каждым годом увеличивается число лиц, имеющих инвалидность, что, в свою очередь, можно рассматривать как одну из важнейших социальных проблем. Во многом это обстоятельство обусловлено тем, что не все предприятия могут создать специальные условия для производственной деятельности рассматриваемой нами категории. Также работодатели могут отказаться от сотрудника с ограничениями в состоянии здоровья по причине возникновения трудностей при работе с таким человеком или просто существующих предрассудков в отношении рабочих с инвалидностью.

Трудовую мотивацию граждан следует рассматривать как системную категорию, которая находится под воздействием интересов общественных наук, на стыке социальной философии, этики, культурологии, социальной антропологии, социальной психологии, религиоведения и социологии. Из указанных наук наиболее емко проблемы трудовой мотивации изучает социальная философия. На наш взгляд, это можно объяснить тем, что трудолюбие и трудовая деятельность выступают как добродетели. Актуальность данной проблемы обусловлена тем, что трудовую деятельность можно рассматривать как необходимое условие функционирования любого общества, а его экономическое и социальное развитие определяется отношением индивида к трудовой деятельности. Отметим, что отношение индивида к трудовой деятельности индивидуально. Мотивацию индивидов к труду формируют такие факторы, как природа общественных отношений, специфика конкретного вида труда, психологические особенности индивида. Эти факторы активно изучаются социальной философией, социологией и психологией труда. Таким образом, проблема трудовой мотивации под воздействием общественно-экономических условий продолжает оставаться актуальной.

Полное определение занятости инвалидов невозможно без раскрытия содержания экономической модели инвалидности. Ее суть в том, что человек, имеющий инвалидность, является менее производительным и экономически ущербным, так как он не может в полном объеме производить необходимое количество ресурсов с целью своего обеспечения. Исходя из этого, рассматривая людей, имеющих ограниченные возможности, как часть трудоспособного населения, необходимо принимать во внимание то, что участие их в общественном производстве определяется степенью ограничения трудовой деятельности и группой инвалидности.

Занятость лиц, имеющих инвалидность, представляет собой совокупность отношений по поводу участия данной социальной группы в трудовой деятельности, процессе труда, соединении их со средствами производства на определенных рабочих местах, требующих особых условий труда. Это определение подводит нас к пониманию занятости как системы отношений в процессе трудовой деятельности и соединения их со средствами производства на определенных рабочих местах. Также мы можем рассматривать занятость как часть трудового общественного потенциала, включенного в сферу его жизнедеятельности.

В настоящее время люди, имеющие инвалидность, относятся к социально незащищенной категории населения. Это обстоятельство выражается в следующем: уровень дохода ниже среднего; высокая потребность в медицинском и социальном обслуживании; ограничение возможности в получении образования; ограничение возможности заниматься желаемыми видами трудовой деятельности.

В настоящее время существующие федеральные целевые и региональные программы направлены на создание правовых, организационных, социально-гигиенических условий, которые, в свою очередь, будут иметь главной целью профилактику инвалидности, социальную поддержку и защиту лиц, имеющих инвалидность, их реабилитацию, а также трудоустройство.

Современный рынок труда создает необходимые условия для категории трудящихся, имеющих ограниченные возможности здоровья, для получения ими вакантных должностей в организациях различного профиля. Однако, несмотря на это, при трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями здоровья возникают проблемы социально-экономического и психологического характера. К причинам возникновения данных трудностей, на наш взгляд, можно отнести недостаточный уровень информированности или искажение информации у работодателя о возможностях и ограничениях жизнедеятельности инвалидов.

Большое число лиц, имеющих инвалидность, обуславливает тот факт, что общество несет большие экономические потери. К их числу мы относим: пенсионное обеспечение; медицинское обслуживание; трудоустройство, обучение и переквалификация; недопроизведенный национальный доход [2, с. 56].

Недопроизведенный национальный доход имеет большую социально-экономическую значимость. Произведенный национальный доход, по сути, представляет собой экономический эффект, который достигается общественным производством. Недопроизведенный национальный доход на основе анализа литературы мы можем представить как народнохозяйственные потери, обусловленные заболеваемостью работников с временной утратой трудоспособности. Большие экономические потери определяются затратами государства на выплату пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, а также затратами на лечение. Более того, социально-экономическая важность недопроизведенного национального дохода обусловлена еще и тем, что человек, имеющий ограничения по здоровью, пройдя реабилитационный курс, сохраняет частичную трудоспособность, продолжает работать по своей специальности, но при этом народнохозяйственные убытки существенно уменьшаются.

Важнейшей формой социального взаимодействия и интеграции людей, имеющих ограниченные возможности здоровья, является их непосредственное трудоустройство и овладение ими профессией. Труд, исходя из этого, мы можем рассматривать как основной фактор формирования социальной активности человека. Следовательно, важным условием общественного развития является мотивация трудовой деятельности, то есть деятельности, которая способствует личностной самореализации, укреплению чувства собственного достоинства и собственной полноценности. Поэтому трудоустройство и профессиональное самоопределение граждан с ограниченными возможностями здоровья мы можем рассматривать как компоненты социальной реабилитации этих граждан.

Е. Г. Бабич в своей статье «Социально-психологические особенности трудовой мотивации безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья» рассматривает реабилитацию как «процесс, целью которого является помощь инвалидам в достижении оптимального физического, интеллектуального, социального и психического уровня деятельности и поддержание его путем предоставления им средств для изменения их жизни, расширения рамок их независимости» [1]. Также следует отметить, что специалистам, работающим с безработными гражданами с ограниченными возможностями здоровья, необходимо применять индивидуально-дифференцированный подход в зависимости от специфики имеющегося у человека дефекта.

Трудовая мотивация безработных граждан, имеющих инвалидность, имеет специфические черты, к числу которых Е. Г. Бабич относит: «...особенности их профессиональных намерений; низкий уровень адаптивных социально-психологических способностей; своеобразное восприятие актуальной ситуации; преобладание ограничений мотивации к труду» [Там же].

Проведение соответствующей психокоррекционной работы будет не только способствовать повышению трудовой мотивации безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья, но и эффективно воздействовать на процессы профессионального самоопределения и адаптации безработных с инвалидностью к современным условиям рынка труда.

По мнению Л. А. Швачкиной, «мотивами трудоустройства безработных, имеющих ограниченные возможности здоровья, являются: улучшение материального положения, расширение социальной сферы, повышение уровня самооценки» [5].

Мотивацию трудовой деятельности мы можем рассматривать как побудительную силу трудовой деятельности и поведения на основе глубокой личной заинтересованности и вовлеченности в ее осуществление.

Процесс выбора профессии обусловлен тремя составляющими: постановка целей; осуществление конкретных действий по их достижению (в нашем случае в качестве примера можно привести поступление на подготовительные курсы); достижение определенного уровня исполнения принятого решения (успех или разочарование) и в соответствии с уровнем достижения – коррекция дальнейших действий [3, с. 129].

Е. Ю. Пряжникова утверждает, что «трудности в социальной адаптации, принятие своей инвалидности испытывают те люди, недуг которых связан с последствиями психической травмы» [4]. Все эти обстоятельства могут негативным образом сказываться на мотивации человека, имеющего инвалидность, в поисках работы и переобучении.

Важным фактором в процессе профессионального консультирования лиц с ограниченными возможностями здоровья является возраст приобретения инвалидности. Полученная в детстве инвалидность приводит к ограниченному потенциалу индивида в получении рабочего места и, как следствие этого, к замедлению темпов карьерного роста. Другим важным обстоятельством является тип инвалидности. Ведь люди, имеющие нарушения слухового аппарата, больше ограничены в возможностях трудоустройства и карьерного роста.

Ранний период приобретения инвалидности может кардинально влиять на выбор карьеры. Приведем пример: ранний диабет в дальнейшем может привести к развитию болезни сердечно-сосудистой системы или к нарушению зрительного аппарата, что в будущем существенно ограничит возможности трудоустройства.

Случаи, когда индивид приобретает инвалидность в позднем возрасте, зачастую требуют от его профконсультанта полного карьерного перепланирования, несмотря на то, что взрослый, сформировавшийся как личность человек имеет больше моральных сил для преодоления сложившейся ситуации. Объективно оценивая реалии, клиент может прийти к решению о полном изменении своего карьерного развития.

Таким образом, полученная в более позднем возрасте инвалидность может:

1. Оказывать влияние на уровень адаптации человека, имеющего инвалидность, к условиям современного рынка труда.

2. Являться подтверждением нерешительности в ситуации карьерного выбора, особенно применительно тех лиц, чье состояние здоровья будет улучшаться или стабилизируется [Там же].

Современные реалии того, что люди, имеющие инвалидность, практически не занимают рабочие места, усиливают низкий уровень их самооценки, а также негативных установок в отношении их потенциала на рынке труда. Последнее обстоятельство можно аргументировать тем, что стандартное тестирование при принятии на работу не всегда может подойти для людей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Увеличение на российском рынке труда людей с ограниченными возможностями здоровья – заметное явление современности. Трудовая деятельность этой категории граждан в своей основе имеет важное социально-психологическое и морально-этическое значение, так как она способствует в конечном итоге социальному самоутверждению, самосовершенствованию, саморазвитию, устранению психологических барьеров, а также улучшению материального положения.

Наличие у человека с ограниченными возможностями здоровья четких профессиональных намерений, готовности к выполнению трудовых рекомендаций является одним из основных компонентов в поиске этим человеком подходящей работы.

Следует остановиться на таком термине, как «базовая мотивация». Она является важным моментом в понимании лицом с инвалидностью запроса на трудоустройство. То есть базовая мотивация предполагает акцент на тех потребностях, реализация которых важна для данного индивида. К числу таковых потребностей мы можем отнести: финансовые трудности, желание сохранить свой социальный статус, уход от семейных проблем, стремление к самоутверждению.

Подведем итоги. Несмотря на то, что в современном государстве созданы условия для трудоустройства лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, в процессе трудоустройства возникает ряд трудностей, носящих социально-экономический и психологический характер. Возникновение трудностей в социальной адаптации и принятии решения, на наш взгляд, обусловлено временем наступления инвалидности и последствиями психической травмы. Трудоустройство лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, способствует их самоутверждению, самореализации, саморазвитию, повышению уровня материального благополучия и, как следствие этого, интеграции в общественную жизнь.

Список источников

1. **Бабич Е. Г.** Социально-психологические особенности трудовой мотивации безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья [Электронный ресурс] // Научный альманах. 2015. № 7 (9). URL: <http://ucom.ru/doc/na.2015.07.1284.pdf> (дата обращения: 04.04.2017).
2. **Гусева Н. К.** Основы социальной защиты больных и инвалидов в Российской Федерации: руководство для профессионального образования. Нижний Новгород: Изд-во Нижегород. гос. мед. академии, 2009. 508 с.
3. **Ильин С. П.** Рынок рабочих мест для социально не защищенной категории населения // ЭКО. 2015. № 12. С. 128-132.
4. **Пряжников Е. Ю.** Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями здоровья [Электронный ресурс]. URL: <http://мой-ориентир.рф/методический-кабинет/публикации/trudoustroystvo-lits-s-ovz/> (дата обращения: 04.04.2017).
5. **Швачкина Л. А., Бородина А. В.** Влияние социальных факторов на обеспечение занятости инвалидов [Электронный ресурс] // Символ науки. 2016. № 1. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-sotsialnyh-faktorov-na-obespechenie-zanyatosti-invalidov> (дата обращения: 04.04.2017).

LABOR MOTIVATION OF UNEMPLOYED DISABLED CITIZENS

Prokopenko Natal'ya Pavlovna, Ph. D. in Philosophy, Associate Professor
Novocherkassk Engineering and Reclamation Institute named after A. K. Kortunov (Branch)
of Don State Agrarian University
Natal10081986@yandex.ru

In this article the author considers labor motivation as a system category of social philosophy. The relevance of this topic is due to the fact that labor activity is a necessary condition for the functioning of any society, which is determined by the attitude of the individual to work. The paper defines the employment of disabled people. Social-psychological aspects of labor motivation of unemployed citizens with disabilities are revealed.

Key words and phrases: disabled health opportunities; disability; employment; unemployed citizens; labor motivation of citizens.