

Новикова Светлана Валерьевна, Жильцова Юлия Владимировна

**ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ПРИМЕР СОЦИАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ: ФИЛОСОФСКИЙ АСПЕКТ**

Статья посвящена философско-правовому рассмотрению и интерпретации трудового права в качестве одного из видов социальных технологий. Если под технологией понимается деятельность, направленная на достижение заранее определенной цели, причем с изменением объекта взаимодействия, то в праве присутствуют все аспекты социальной технологии, включая гуманистический аспект. В статье содержится обоснование "человечности" трудового права с позиции современной философии права через призму понятия "социальная технология".

Адрес статьи: [www.gramota.net/materials/3/2017/4/44.html](http://www.gramota.net/materials/3/2017/4/44.html)

Источник

**Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики**

Тамбов: Грамота, 2017. № 4(78) С. 158-160. ISSN 1997-292X.

Адрес журнала: [www.gramota.net/editions/3.html](http://www.gramota.net/editions/3.html)

Содержание данного номера журнала: [www.gramota.net/materials/3/2017/4/](http://www.gramota.net/materials/3/2017/4/)

**© Издательство "Грамота"**

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: [www.gramota.net](http://www.gramota.net)

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: [hist@gramota.net](mailto:hist@gramota.net)

УДК 101

**Философские науки**

*Статья посвящена философско-правовому рассмотрению и интерпретации трудового права в качестве одного из видов социальных технологий. Если под технологией понимается деятельность, направленная на достижение заранее определенной цели, причем с изменением объекта взаимодействия, то в праве присутствуют все аспекты социальной технологии, включая гуманистический аспект. В статье содержится обоснование «человечности» трудового права с позиции современной философии права через призму понятия «социальная технология».*

*Ключевые слова и фразы:* философия права; философия; социальная технология; трудовое право.

**Новикова Светлана Валерьевна**, к. филос. н.

**Жильцова Юлия Владимировна**, к.ю.н., доцент

Уральский государственный юридический университет, г. Екатеринбург  
trending-sv@yandex.ru; jfr.seminar@yandex.ru

### ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ПРИМЕР СОЦИАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ: ФИЛОСОФСКИЙ АСПЕКТ

Изначально, с момента своего зарождения в рамках философского дискурса, философия права была ориентирована не просто на осмысление правовой реальности, но и обоснование необходимости следовать законам исходя из общечеловеческих целей и ценностей. В античности «космос» и «логос» означали порядок и разум как необходимые составляющие социального бытия (Платон. «Идеальное государство»). В Средние века, метафизический, ценностный смысл права, обосновывающий его значение и необходимость, сместился к идеям духовного стремления и спасения души (Ф. Аквинский. «Сумма теологии»). Начиная с Нового времени, формируется тенденция осмысления правовой реальности с позиций социально-экономической, социально-политической целесообразности (Ф. Бэкон, И. Кант, Гегель, К. Маркс и др.).

С позиции современной философии права представляется интересным подойти к обоснованию права, в нашем случае трудового права, через соотнесение с понятием «социальная технология». Социальные технологии – это технологии, которые создаются для управления социальными процессами. Термин «социальные технологии» зарождается в 70-е годы XX века. Изначально он применялся для обозначения системы специальных методов и средств, необходимых для осуществления максимальной эффективности и возможности целерациональной деятельности, в русле социальной инженерии [3, с. 204]. В числе первых к анализу социальных технологий обратился философ и социолог К. Поппер, он выделил следующие преимущества технологий. Во-первых, технологии позволяют рассчитать и учесть возможные отрицательные последствия определенной деятельности; во-вторых, дают возможность проявить осторожность и постепенность в осуществлении необходимых преобразований; в-третьих, обеспечивают постоянный контроль над их протеканием; в-четвертых, позволяют своевременно ликвидировать непредвиденные последствия собственных действий; в-пятых, позволяют скорректировать деятельность субъекта по внедрению изменений [4, с. 6]. Все эти элементы имеют непосредственное отношение и к реализации норм права в целом, и трудового права в частности.

Особый интерес к понятию социальных технологий проявляют философы Н. Стефанов и М. Марков. Говоря о сущности социальных технологий, Н. Стефанов раскрывает социальную технологию как деятельность, направленную на достижение определенной цели, которая влечет за собой необходимое изменение самого объекта деятельности. «Социальная технология – это предварительно определенный ряд операций, направленный на достижение некоторой цели или задачи» [цит. по: 2]. В свою очередь, М. Марков выделяет два аспекта социальных технологий. С одной стороны, он рассматривает технологию как систему знаний по организации определенного вида деятельности, с другой – как технологию в смысле технологизации процесса деятельности, которая и позволяет учесть ее специфику.

Итак, главная особенность социальной технологии состоит не в механистическом повышении эффективности любого процесса деятельности, а в обеспечении его гибкости, которая позволяет субъекту деятельности изменять объективный ход и порядок процессов в зависимости от изменяющихся условий. Таковы главные признаки и функции социальных технологий.

Рассматривая право как социальную технологию, вплетенную в нашу повседневную жизнь, представляется интересным оценить нормы трудового права в аспекте общечеловеческих ценностей и защиты прав человека, показав тем самым его общечеловеческую, гуманистическую ценность и значимость. Оправдав необходимость следования его нормам, исходя из интересов самого человека. Право, в частности, трудовое право, является не просто технологией управления человеческими ресурсами, но технологией именно социальной, ориентированной на человека и его естественные права.

Примером служит защитная функция трудового права, которая в большей степени реализуется в защите здоровья женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, поддержании здоровья инвалидов, забота

о воспитании несовершеннолетних детей, выразившаяся в установленных законодательством льгот для лиц с семейными обязанностями. В этой связи обратимся к следующим нормам Трудового кодекса РФ [6]:

– ограничение приема на определенные работы женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 253, 265 ТК РФ);

– сокращение рабочего времени для работников в возрасте до восемнадцати лет и инвалидов (ст. 92 ТК РФ);

– увеличение продолжительности отпусков для работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ),

а также установление специальных отпусков для женщин и лиц, усыновивших ребенка (ст. 255-257 ТК РФ) и др.

Приведенные выше примеры далеко не единственные. Более того, социальная роль права в трудовом праве реализуется в защите прав работников с учетом универсальных культурных ценностей. В частности, защите тех, кто нуждается в поддержке со стороны общества и государства.

Гуманистическая ценность социальных технологий в сфере правового регулирования отношений «работодатель – работник» заключается в том, что позволяет не только повысить эффективность деятельности организации в целом, но и учесть интересы ее сотрудников в частности.

Выделим следующую важную особенность. В праве социальная технология реализуется с помощью метода правового регулирования. В теории трудового права метод характеризуется следующими особенностями [5, с. 28-34].

Первая заключена в порядке установления и приобретения прав и возложения обязанностей. В трудовом праве они характеризуются сочетанием централизованного и локального регулирования; нормативного и договорного способов установления условий труда, а также наличием норм общего и специального действия. Последнее обуславливает наличие особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.

Вторая связана с юридическим положением субъектов права и степенью свободы их действий. В трудовом праве положение субъектов может быть равноправным, что выражается в принципе свободы труда, а именно при заключении трудового договора. Но трудовые отношения, возникающие между работником и работодателем после заключения трудового договора, основаны на подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка работодателя, а также законным распоряжениям работодателя. Степень свободы субъектов трудового права одновременно характеризуется императивностью (то есть категорическим предписанием действия/бездействия субъекта) и диспозитивностью (то есть возможностью субъекта действовать по усмотрению) в трудовых нормах.

Третья особенность выражается в способах защиты прав и обеспечения исполнения обязанностей. Трудовой кодекс РФ устанавливает четыре способа защиты трудовых прав работника: самозащита, профсоюзная защита, защита посредством государственного контроля и надзора, судебная защита.

Метод правового регулирования заключается в принятии правовых норм (норм права). Наиболее подробная классификация норм права содержится в трудах С. С. Алексеева [1, с. 29-46]. Так, юридические нормы, по его мнению, делятся на регулятивные нормы и нормы специального действия. Регулятивные нормы делятся на обязывающие, управомочивающие и запрещающие. А нормы специального действия – на правоохранительные, закрепительные, дефинитивные, оперативные.

Трудовое право демонстрирует цели социальной технологии: урегулирование общественных отношений на основе сближения позиций работника и работодателя. Принятие законодательными органами правовых норм создает эту социальную технологию на основе следующих целей.

1. Обеспечение экономических интересов государства и общества, что должно проявляться в нормах, поддерживающих интересы работодателя. Например, этому служат отнесение кадровой политики организации исключительно к прерогативе работодателя; обязательность исполнения приказов работодателя для работников; разработка локальных нормативных актов работодателем.

2. Социальная функция государства выражается в заботе о лицах, особо нуждающихся в защите. В трудовом праве присутствуют нормы, защищающие здоровье женщин, инвалидов, а также здоровье и нравственное развитие работников в возрасте до 18 лет. Они устанавливают ограничения в приеме на некоторые работы, ограничения рабочего времени, командировок, увеличение продолжительности отпуска и другие.

3. Необходимость обеспечивать безопасность и суверенитет государства выражается в трудовых нормах, ограничивающих прием на некоторые работы, в том числе на государственную службу, лиц, имеющих иностранное гражданство или судимость; антикоррупционные нормы трудового законодательства, проявляющиеся в дополнительных обязанностях, предусмотренных для некоторых категорий работников (государственные служащие, работники государственных корпораций и др.).

Принимая во внимание вышеизложенное, можно сделать вывод, что с позиции философии права трудовое право является выражением гуманности общественных отношений и направлено на реализацию социальной функции государственного регулирования.

#### *Список источников*

1. Алексеев С. С. Общая теория социалистического права: в 4-х вып. Свердловск, 1964. Вып. 2. 225 с.
2. Иванов В. Н., Патрушев В. И. Инновационные социальные технологии государственного и муниципального управления [Электронный ресурс]. URL: [http://sbiblio.com/biblio/archive/ivanov\\_innovazionnie/01.aspx](http://sbiblio.com/biblio/archive/ivanov_innovazionnie/01.aspx) (дата обращения: 24.02.2017).
3. Капитонов Э. А. Социология XX века. История и технология. Ростов н/Д: Феникс, 1996. 512 с.
4. Кузнецова Л. П. Основные технологии социальной работы. Владивосток: Изд-во ДВГТУ, 2002. 92 с.
5. Трудовое право России / под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. М.: Норма, 2008. 703 с.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 03.07.2016 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации (СЗРФ). 2002. № 1. Ст. 3.

## LABOUR LAW AS AN EXAMPLE OF SOCIAL TECHNOLOGY: PHILOSOPHICAL ASPECT

Novikova Svetlana Valer'evna, Ph. D. in Philosophy  
Zhil'tsova Yuliya Vladimirovna, Ph. D. in Law, Associate Professor  
Ural State Law University in Ekaterinburg  
training-sv@yandex.ru; jfr.seminar@yandex.ru

The article is devoted to philosophical and legal investigation and interpretation of labour law as one of the types of social technologies. If technology is considered as an activity aimed to achieve a certain purpose, moreover, changing the subject of interaction, then law involves all the aspects of social technology including the humanistic aspect. The paper justifies "humanity" of labour law from the viewpoint of modern philosophy of law through the lenses of the concept "social technology".

*Key words and phrases:* philosophy of law; philosophy; social technology; labour law.

УДК 94(47).908

**Исторические науки и археология**

*В статье рассматривается деятельность Саратовского института механизации сельского хозяйства им. М. И. Калинина в годы Великой Отечественной войны. На основе материалов Государственного архива новейшей истории Саратовской области анализируются основные формы деятельности вуза: учебная, научная, помощь промышленности и сельскому хозяйству, шефская и агитационная. В работе исследованы факторы, оказавшие влияние на учебный процесс, делается вывод о том, что в годы войны наиболее важной становится всесторонняя помощь фронту и тылу.*

*Ключевые слова и фразы:* Саратовский институт механизации сельского хозяйства; Великая Отечественная война; контингент студентов; научно-исследовательская работа; шефская помощь; пропагандистская и агитационная работа.

**Ножкина Ирина Александровна**, к. соц. н., доцент

**Шлыкova Ольга Валерьевна**, к.и.н.

**Шмыгина Оксана Николаевна**, к.и.н.

*Саратовский государственный аграрный университет имени Н. И. Вавилова*  
nirina2007@mail.ru; kseny1974@mail.ru

**САРАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

В довоенные годы в Саратове осуществляли подготовку специалистов для сельского хозяйства три вуза: Саратовский сельскохозяйственный институт (СХИ), Саратовский зооветеринарный институт (СЗВИ), Саратовский институт механизации сельского хозяйства им. М. И. Калинина (СИМСХ). Данные вузы продолжали свою деятельность и в военное время, они выполняли не только учебную и научную работу, но и оказывали всестороннюю помощь промышленным и сельскохозяйственным предприятиям города и области, шефскую помощь, вели разъяснительную работу среди населения. На основе анализа архивного материала о Саратовском институте механизации сельского хозяйства дополним историю сельскохозяйственных вузов Саратова в годы Великой Отечественной войны, которая ранее затрагивалась в работах ряда саратовских исследователей [1; 2; 6-9; 13]. При написании статьи были использованы фонды Государственного архива новейшей истории Саратовской области – Ф. 594 Саратовского обкома ВКП(б) и Ф. 1460 первичной партийной организации института механизации сельского хозяйства им. М. И. Калинина, в которых рассмотрены протоколы общих и закрытых партийных собраний первичной партийной организации института, протоколы партийных бюро, отчеты о работе партбюро, протоколы общеузовских собраний, докладные записки и другие документы.

Осенью 1941 года Саратовский институт механизации сельского хозяйства начал перестраивать свою работу, ориентируясь на нужды фронта. Из протокола заседания бюро парторганизации следует, что между членами партбюро существовало четкое разделение обязанностей: за учебно-производственную работу отвечал Земцов, за военную – Вадивасов, за обеспечение хозяйственной деятельности – Гушин, за пропаганду – Васильев [4, д. 91, л. 45].

До войны контингент студентов института составлял 1100-1200 человек. В течение 1941-1945 гг. по объективным причинам (ушли добровольцами на фронт 200 человек, сократился набор) численность студентов значительно уменьшилась, согласно архивным данным она составляла: в 1943 году – 264 студента, в 1944 году – 314 студентов, а к июню 1945 года – 200 студентов. Из докладной записки отдела о работе вузов «О выпуске специалистов» очевидно, что с каждым годом число выпускников становилась меньше: 1941-1942 учебный год – 103 человека, 1942-1943 учебный год – 53 человека, 1943-1944 учебный год – 30 человек, на 30 июня 1945 года на пятом курсе числилось 27 студентов [3, д. 2863, л. 35, д. 3883, л. 57, д. 4360, л. 93, д. 4361, л. 9].